

Diplôme d'Université Management Social de l'Entreprise

Le DU Management social de l'entreprise a pour objectif de développer des connaissances dans le cadre des problématiques de la GRH.



Modalités

- Partiellement à distance

Renseignements

Gestionnaire de formation
Monia Amallal

05 61 12 88 27
m2dmse.fc@ut-capitole.fr

/ Présentation

Enjeux

Le DU Management social de l'entreprise a pour objectif de **développer des connaissances dans le cadre des problématiques de la GRH** afin que les titulaires du diplôme soient très rapidement aptes à conduire les diagnostics organisationnels et sociaux liés à la GRH et à assumer la fonction « gestion du personnel et des personnes ».

Les stagiaires qui ont obtenu le DU Droit Social et le DU Management Social de l'Entreprise peuvent valider, sous certaines conditions définies dans les modalités de contrôle des connaissances, le Master 2 mention Droit Social, parcours type Droit et Management Social de l'Entreprise.

Le parcours « Droit et Management Social de l'Entreprise » (DMSE) du master droit social est profondément ancré à la fois dans la vie professionnelle et dans la réalité de l'entreprise. Ce parcours comprend 3 diplômes : le [M2 Droit et Management Social de l'Entreprise](#), le [DU Droit Social](#) et le DU Management Social de l'Entreprise.

Lieux

Manufacture des tabacs

Responsable(s) de la formation

[Assaad El Akremi](#), Professeur des universités

/ Admission

Pré-requis

Niveau(x) de recrutement

Bac + 3; Bac + 4

Public ciblé

La formation s'adresse à des publics en exercice ou ayant une expérience dans les domaines ciblés et recherchant les outils susceptibles de faire évoluer leur carrière entre gestion et droit, activité libérale et activité salariée, secteur privé et secteur public.

Tarifs pour l'année universitaire 2025/2026

Formation continue

4500 euros + droits d'inscription universitaire en vigueur

[Consulter notre grille tarifaire](#)

Financements possibles

[ForPro Sup](#)

[Compte Personnel de Formation \(CPF\)](#)

[Autres financements](#)

Candidature

Modalités de candidature

Du 30 mars au 15 juin 2026 sur la plateforme [eCandidatures \(3-EEDU\)](#).

Renseignements

- par courriel : m2dmse.fc@ut-capitole.fr
- auprès du service Executive Education and Digital University (EEDU) de l'Université Toulouse Capitole : [Monia Amallal](#),
Manufacture des Tabacs, 21 allée de Brienne, Bâtiment Q, 1er étage

Conditions d'admission / Modalités de sélection

Être titulaire d'un Master 1 du domaine droit-économie-gestion ou d'un diplôme jugé équivalent.

Les candidats titulaires d'un diplôme de niveau bac + 3 peuvent être admis s'ils justifient d'une expérience significative dans les métiers visés par la formation (Validation des Acquis Professionnels).

L'admission est prononcée suite à l'examen du dossier de candidature et/ou un entretien avec le responsable pédagogique de la formation.

Nombre maximal de stagiaires accueillis sur le parcours : 25

```
/**/ .bouton { display: inline-block; padding: 1em 1em; margin: 20px auto; background-color: #DC0814 ; color: white; text-decoration: none; border-radius: 3px; font-size: 1em; font-color: white; transition: background-color 0.2s ease; } .bouton:hover { background-color: #217C87 ; } .bouton:visited { color:white; } @media (max-width: 600px) { .bouton { display: block; margin: 30px 0.4em; text-align: center; /**/ Je candidate /**/
```

/ Programme

Le cycle de formation continue représente un volume horaire de **218,5 heures** (examens inclus). La formation se déroule **sur 12 mois, d'octobre de l'année N à octobre de l'année N + 1** en distanciel avec des regroupements obligatoires selon l'organisation suivante :

- **Distanciel** (137h) : cours, visioconférences, auto-évaluations, cas pratiques, évaluations sur la plateforme pédagogique en ligne du service EEDU.
- **Présentiel** (81.5h) : 6 regroupements obligatoires de 1 à 4 jours (cours, applications, évaluations)

Les regroupements présentiels sont organisés à l'Université Toulouse Capitole, site de la Manufacture des Tabacs - 21, allée de Brienne, Toulouse.

Rentrée en octobre 2026

Contenu de la formation

UE 1 : Maitriser le déploiement de la stratégie et des outils RH - 84,5h

Leadership et modèles d'analyse de l'organisation
Outils et pratiques de Management stratégique des RH
Agilité, transformation et innovation RH
Formation professionnelle : Le plan de développement des compétences
Audit et pilotage social

UE 2 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH - 63h

SIRH : déploiement et gestion
La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning
Gérer les RH dans un environnement digital
Communication interne et réseaux sociaux
Analytics RH

UE 3 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH - 63h

GRH; entreprise durable et RSE
Management du télétravail
Qualité de vie au travail et prévention des RPS

Volume horaire total

137 heures en distanciel

81,5 heures en présentiel

Équipe pédagogique

Enseignants-chercheurs (liste indicative)

[Asaâd El Akremi](#), Professeur des universités

[Sarah Boujendar](#), Maître de conférences

[Nathalie Valles](#), Maître de conférences

Professionnels (liste indicative)

[Stéphane Bellanger](#), expert-comptable et commissaire aux comptes

[Adrien Blazy](#), directeur service formation continue, UT Capitole

[Alexandra Cauquill](#), consultante et formatrice RH

[Jawad Lemniai](#), directeur de la BU "Organisation et Transformation" de BPI Group

Modalités

Partiellement à distance

Les **regroupements en présentiel** prennent la forme de séance de formation ou d'évaluation se déroulant dans une salle de cours dédiée équipée de vidéoprojecteur. Connexion internet. Les stagiaires ont accès aux diverses ressources universitaires : accès aux salles informatiques, centres de documentation et bibliothèques de l'université.

Les **enseignements en ligne** sont délivrés par l'intermédiaire d'une plateforme pédagogique en ligne. Les stagiaires ont accès à différents éléments : supports de cours, exercices d'application et/ou d'évaluation (questionnaires d'auto-évaluation, quiz, cas pratiques, dissertations), tutorat en ligne, outils de communication spécifiques (messagerie électronique, forum, visioconférence).

Évaluation

Les enseignements sont évalués par du contrôle continu : des cas pratiques.

Détails donnés en début de session par les modalités de contrôle de connaissances.

/ Et après ?

Niveau de sortie

Année post-bac de sortie

- [Autre]

Débouchés professionnels

Secteurs d'activité ou type d'emploi

Management;Management social

Renseignements

Gestionnaire de formation

[Monia Amallal](#)

05 61 12 88 27

m2dmse.fc@ut-capitole.fr

Responsable pédagogique

Asaad El Akremi

Asaad.El-akremi@ut-capitole.fr

À télécharger

Modalités de contrôle des connaissances (MCC)

Plaquette de la formation

Handicap

Visitez le portail handicap sur le site de l'Université

Présentation non contractuelle