



Master 2 mention Droit social parcours type Droit et management social de l'entreprise (cycle de formation continue - Formation à distance avec regroupements en présentiel)

Parcours

- Droit et management social de l'entreprise



Rythme

Rythme

- Compatible avec une activité professionnelle

Modalités

- Partiellement à distance

Renseignements

Gestionnaire de la formation
Amandine Bartherotte

05 61 12 88 27
m2dmse.fc@ut-capitole.fr

amandine.bartherotte@ut-
capitole.fr

Gestionnaires pédagogiques
Marie-Cécile Amauger-Lattes
/ Maître de conférences

Assaad El Akremi /
Professeur des universités

Niveau(x) de recrutement

Bac + 3; Bac + 4

Accessible en reprise d'études

Oui



Portail Handicap



<https://www.ut-capitole.fr/handicap>

Infos générales

Durée de la formation

15 mois

Lieu(x) de la formation

Université Toulouse Capitole

Accessible en

- Formation continue
- Reprise d'étude

/ Présentation

Enjeux

La seconde année de master mention Droit social, parcours Droit et Management Social de l'Entreprise est profondément ancrée à la fois dans la vie professionnelle et dans la réalité de l'entreprise. Construite à partir d'une **spécialisation en droit social**, elle reconnaît le rôle essentiel, dans toute activité, de la maîtrise des problématiques et des méthodes de **gestion des ressources humaines**, structurées autour de la notion de développement durable et d'entreprise sociale.

Ainsi propose-t-elle, au-delà des enseignements théoriques, des enseignements pratiques en prise directe avec le monde économique et social.

Ce master **peut être structuré en 2 parcours** de formation validés par des Diplômes d'Université éligibles au CPF ([DU Droit Social](#) et [DU Management Social de l'Entreprise](#)) qui peuvent être suivis indépendamment. Les stagiaires qui ont obtenu le DU Droit Social et le DU Management Social de l'Entreprise peuvent valider, sous certaines conditions définies dans les modalités de contrôle des connaissances, le Master 2 Droit et Management Social de l'Entreprise.

Lieux

Université Toulouse Capitole

Responsable(s) de la formation

- MME MARIE-CECILE AMAUGER-LATTES (Maître de conférences)
- M. ASSAAD EL AKREMI (Professeur des universités)

/ Admission

Pré-requis

Niveau(x) de recrutement

Bac + 3;Bac + 4

Public ciblé

La formation s'adresse à des publics en exercice ou ayant une expérience dans les domaines ciblés et recherchant les outils susceptibles de faire évoluer leur carrière entre gestion et droit, activité libérale et activité salariée, secteur privé et secteur public.

Candidature

Conditions d'admission / Modalités de sélection

Conditions préalables de candidature :

Etre titulaire d'un Master 1 mention droit social ou d'un autre M1 de droit ou d'un diplôme jugé équivalent.

Les candidats titulaires d'un diplôme de niveau bac + 3 peuvent être admis s'ils justifient d'une expérience significative dans les métiers visés par la formation (Validation des Acquis Professionnels)

Sélection des candidats :

L'admission est prononcée suite à l'examen du dossier de candidature et/ou un entretien avec le responsable pédagogique de la formation.

Nombre maximal de stagiaires accueillis sur le parcours : 30

Taux de réussite : Les taux de réussite sont consultables [ici](#).

Renseignements candidature :

- **par courriel :** m2dmse.fc@ut-capitole.fr
- **auprès** du service commun Executive Education and Digital University (EEDU) de l'Université Toulouse Capitole, [Amandine Bartherotte](#), Manufacture des tabacs, 21 allée de Brienne, Bâtiment Q, 1er étage.

Tarif pour l'année universitaire 2024/2025 :

8000 € + Droits d'inscription universitaire en vigueur.



Formation éligible au CPF (Compte Personnel de Formation)



Possibilité de financement sous certaines conditions par le Conseil régional dans le cadre du dispositif **ForPro Sup** (année universitaire 2024/2025).

/ Programme

Organisation :

Le cycle de formation continue représente un volume horaire de **420 heures** (examens inclus). La formation se déroule **sur 15 mois, d'octobre de l'année N à décembre de l'année N + 1** en distanciel avec des regroupements obligatoires selon l'organisation suivante :

- **Distanciel** (277h) : cours, visioconférences, auto-évaluations, cas pratiques, évaluations... sur la plate-forme pédagogique en ligne du service EEDU.
- **Présentiel** (133h + 8h d'examens + 2h Grand oral) : 6 regroupements obligatoires d'une semaine au maximum (cours, applications, évaluations...) et 1 regroupement de 1 jour pour la soutenance du Grand Oral.

Les regroupements présentiels sont organisés à l'Université Toulouse Capitole, site de la Manufacture des Tabacs - 21 allée de Brienne, Toulouse.

Contenu de la formation

UE 1 : Maîtriser le droit de la relation individuelle du travail - 115,5h

- Droit des obligations
- Relation individuelle de travail
- Rémunération et temps de travail
- Initiation au droit social européen
- Détachement et expatriation
- Droit du travail appliqué aux entreprises en difficulté
- Prévention des RPS

UE 2 : Maîtriser le droit des relations sociales dans les organisations et sur le marché du travail - 77h

- Histoire du mouvement social
- La négociation collective et les conventions collectives du travail
- Gestion des conflits collectifs et individuels

UE 3 : Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH - 84,5h

- Leadership et modèles d'analyse de l'organisation
- Outils et pratiques de Management stratégique des RH
- Agilité, transformation et innovation RH
- Formation professionnelle : le plan de développement des compétences
- Audit et pilotage social

UE 4 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH - 63h

- SIRH : déploiement et gestion
- La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning
- Gérer les RH dans un environnement digital
- Communication interne et réseaux sociaux
- Analytics RH

UE 5 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH - 63h

- GRH ; entreprise durable et RSE
- Management et télétravail
- Qualité de vie au travail et prévention des RPS

UE 6 : Analyser et mobiliser l'approche transversale des compétences en droit social et en management (Grand Oral)

- Grand Oral

Auxquelles s'ajoutent 7h de présentiels (accueil, prise en main de l'outil EEDU 100% distanciel, formation documentaire) et 10h d'examens

Modalités

Partiellement à distance

Méthodes et moyens pédagogiques :

●

Les regroupements en présentiel prennent la forme de séance de formation ou d'évaluation se déroulant dans une salle de cours dédiée équipée de vidéoprojecteur. Connexion internet. Les stagiaires ont accès aux diverses ressources universitaires : accès aux salles informatiques, centres de documentation et bibliothèques de l'université.

●

Les enseignements en ligne sont délivrés par l'intermédiaire d'une plateforme pédagogique en ligne. Les stagiaires ont accès à différents éléments : supports de cours, exercices d'application et/ou d'évaluation (questionnaires d'auto-évaluation, quiz, cas pratiques, dissertations), tutorat en ligne, outils de communication spécifiques (messagerie électronique, forum, visioconférence).

Évaluation

Les enseignements sont évalués par du contrôle continu et/ou des examens terminaux. Un grand oral transverse est organisé en fin de formation. Détails donnés en début de session par les Modalités de Contrôle de Connaissances.

/ Et après ?

Niveau de sortie

Année post-bac de sortie

- Bac + 5

Fiche RNCP

[38160](#)

Débouchés professionnels

Secteurs d'activité ou type d'emploi

La formation s'adresse à des publics en exercice ou ayant une expérience dans les domaines ciblés et recherchant les outils susceptibles de faire évoluer leur carrière entre gestion et droit, activité libérale et activité salariée, secteur privé et secteur public.

Secteurs d'activité ou type d'emploi

Droit;Droit social;Management;Management social;Droit de l'entreprise

Modalités de contrôle des connaissances

Présentation non contractuelle