

Master 2 mention Droit social parcours type Droit et management social de l'entreprise (cycle de formation continue - Formation à distance avec regroupements en présentiel)

Parcours

- Droit et management social de l'entreprise



Modalités

- Partiellement à distance

Renseignements

Gestionnaire de formation
Monia Amallal

05 61 12 88 27
m2dmse.fc@ut-capitole.fr

/ Présentation

Enjeux

La seconde année de master mention Droit social, parcours Droit et Management Social de l'Entreprise est profondément ancrée à la fois dans la vie professionnelle et dans la réalité de l'entreprise. Construite à partir d'une **spécialisation en droit social**, elle reconnaît le rôle essentiel, dans toute activité, de la maîtrise des problématiques et des méthodes de **gestion des ressources humaines**, structurées autour de la notion de développement durable et d'entreprise sociale.

Ainsi propose-t-elle, au-delà des enseignements théoriques, des enseignements pratiques en prise directe avec le monde économique et social.

Ce master **peut être structuré en 2 parcours** de formation validés par des Diplômes d'Université éligibles au CPF ([DU Droit Social](#) et

[DU Management Social de l'Entreprise](#)) qui peuvent être suivis indépendamment. Les stagiaires qui ont obtenu le DU Droit Social et le DU Management Social de l'Entreprise peuvent valider, sous certaines conditions définies dans les modalités de contrôle des connaissances, le Master 2 Droit et Management Social de l'Entreprise.

Lieux

Université Toulouse Capitole

Responsable(s) de la formation

[Marie-Cécile Amauger-Lattes](#), Maître de conférences

[Assaad El Akremi](#), Professeur des universités

/ Admission

Pré-requis

Niveau(x) de recrutement

Bac + 3; Bac + 4

Public ciblé

La formation s'adresse à des publics en exercice ou ayant une expérience dans les domaines ciblés et recherchant les outils susceptibles de faire évoluer leur carrière entre gestion et droit, activité libérale et activité salariée, secteur privé et secteur public.

Tarifs pour l'année universitaire 2025/2026

Formation continue

8000 euros + droits d'inscription universitaire en vigueur

[Consulter notre grille tarifaire](#)

Financements possibles

[ForPro Sup](#)

[Compte Personnel de Formation \(CPF\)](#)

[Autres financements](#)

Candidature

Modalités de candidature

Du 30 mars au 15 juin 2026 sur la plateforme [eCandidatures \(3-EEDU\)](#).

Renseignements

- par courriel : m2dmse.fc@ut-capitole.fr
- auprès du service Executive Education and Digital University (EEDU) de l'Université Toulouse Capitole : [Monia Amallal](#), Manufacture des Tabacs, 21 allée de Brienne, Bâtiment Q, 1er étage

Conditions d'admission / Modalités de sélection

Être titulaire d'un Master 1 mention droit social ou d'un autre M1 de droit ou d'un diplôme jugé équivalent. Les candidats titulaires d'un diplôme de niveau bac + 3 peuvent être admis s'ils justifient d'une expérience significative dans les métiers visés par la formation (Validation des Acquis Professionnels).

L'admission est prononcée suite à l'examen du dossier de candidature et/ou un entretien avec le responsable pédagogique de la formation.

Nombre maximal de stagiaires accueillis sur le parcours : 25

```
/**/ .bouton { display: inline-block; padding: 1em 1em; margin: 20px auto; background-color: #DC0814 ; color: white; text-decoration: none; border-radius: 3px; font-size: 1em; font-color: white; transition: background-color 0.2s ease; } .bouton:hover { background-color: #217C87 ; } .bouton:visited { color:white; } @media (max-width: 600px) { .bouton { display: block; margin: 30px 0.4em; text-align: center; /**/ Je candidate /**/
```

/ Programme

Le cycle de formation continue représente un volume horaire de **420 heures** (examens inclus). La formation se déroule **sur 15 mois, d'octobre de l'année N à décembre de l'année N + 1** en distanciel avec des regroupements obligatoires selon l'organisation suivante :

- **Distanciel** (277h) : cours, visioconférences, auto-évaluations, cas pratiques, évaluations sur la plateforme pédagogique en ligne du service EEDU.
- **Présentiel** (133h + 10h d'examens + 2h Grand oral) : 6 regroupements obligatoires d'une semaine au maximum (cours, applications, évaluations) et 1 regroupement de 1 jour pour la soutenance du Grand Oral.

Les regroupements présentiels sont organisés à l'Université Toulouse Capitole, site de la Manufacture des Tabacs - 21 allée de Brienne, Toulouse.

Rentrée en octobre 2026

Contenu de la formation

UE 1 : Maîtriser le droit de la relation individuelle du travail - 115,5h

Droit des obligations
Relation individuelle de travail
Rémunération et temps de travail
Initiation au droit social européen
Détachement et expatriation
Droit du travail appliqué aux entreprises en difficulté
Prévention des RPS

UE 2 : Maîtriser le droit des relations sociales dans les organisations et sur le marché du travail - 77h

Histoire du mouvement social
La négociation collective et les conventions collectives du travail
Gestion des conflits collectifs et individuels

UE 3 : Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH - 84,5h

Leadership et modèles d'analyse de l'organisation
Outils et pratiques de Management stratégique des RH
Agilité, transformation et innovation RH
Formation professionnelle : le plan de développement des compétences
Audit et pilotage social

UE 4 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH - 63h

SIRH : déploiement et gestion
La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning
Gérer les RH dans un environnement digital
Communication interne et réseaux sociaux
Analytics RH

UE 5 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH - 63h

GRH ; entreprise durable et RSE
Management et télétravail
Qualité de vie au travail et prévention des RPS

UE 6 : Analyser et mobiliser l'approche transversale des compétences en droit social et en management

Grand Oral

Volume horaire total

277 heures en distanciel

133 heures en présentiel

10 heures d'examens

Équipe pédagogique

Enseignants-chercheurs (liste indicative)

[Marie-Cécile Amauger-Lattes](#), [Sarah Boujendar](#), [Nathalie Vallès](#)

Professionnels (liste indicative)

[Julie De Abreu](#), Cabinet Barthelemy

[Judith Levy](#), Cabinet Barthelemy

[Yannick Liberi](#), Cabinet Barthelemy

[Stéphane Bellanger](#), Expert-comptable et commissaire aux comptes,

[Alexandra Cauquil](#), Consultante et formatrice RH,

[Jean-Marc Denjean](#), Avocat,

[Jawad Lemniaï](#), Directeur de la BU "Organisation & Transformation" de BPI Group,

[Virginie Vitani](#) Mandataire judiciaire.

Modalités

Partiellement à distance

Les regroupements en présentiel prennent la forme de séance de formation ou d'évaluation se déroulant dans une salle de cours dédiée équipée de vidéoprojecteur. Connexion internet. Les stagiaires ont accès aux diverses ressources universitaires : accès aux salles informatiques, centres de documentation et bibliothèques de l'université.

Les enseignements en ligne sont délivrés par l'intermédiaire d'une plateforme pédagogique en ligne. Les stagiaires ont accès à différents éléments : supports de cours, exercices d'application et/ou d'évaluation (questionnaires d'auto-évaluation, quiz, cas pratiques, dissertations), tutorat en ligne, outils de communication spécifiques (messagerie électronique, forum, visioconférence).

Évaluation

Les enseignements sont évalués par du contrôle continu et/ou des examens terminaux. Un grand oral transverse est organisé en fin de formation.

Détails donnés en début de session par les Modalités de Contrôle de Connaissances.

/ Et après ?

Niveau de sortie

Année post-bac de sortie

- Bac + 5

Fiche RNCP

[38160](#)

Débouchés professionnels

Secteurs d'activité ou type d'emploi

La formation s'adresse à des publics en exercice ou ayant une expérience dans les domaines ciblés et recherchant les outils susceptibles de faire évoluer leur carrière entre gestion et droit, activité libérale et activité salariée, secteur privé et secteur public.

Métiers et/ou fonctions visés (liste non exhaustive)

- Métiers du droit - spécialité droit social - : avocat spécialisé - conseil juridique, cadre juridique d'entreprise ou d'organisation,
- Métiers de l'entreprise : direction des ressources humaines, chargé de recrutement, gestion des carrières, gestion du temps de travail, service contentieux, service paie,
- Métiers du conseil en gestion des ressources humaines : assistant de cabinet comptable, conseil en recrutement, "out-placeur", conseil en ressources humaines, conseiller formation et/ou insertion (OPCO, France Travail).

Secteurs d'activité ou type d'emploi

Droit;Droit social;Management;Management social;Droit de l'entreprise

Renseignements

Gestionnaire de formation

[Monia Amallal](#)

05 61 12 88 27

m2dmse.fc@ut-capitole.fr

Responsables pédagogiques

Marie-Cécile Amauger-Lattes

Marie-Cecile.Amauger-Lattes@ut-capitole.fr

Assaad El Akremi

Assaad.El-akremi@ut-capitole.fr

À télécharger

[Modalités de contrôle des connaissances \(MCC\)](#)

[Plaque de la formation](#)

Handicap

[Visitez le portail handicap sur le site de l'Université](#)

Présentation non contractuelle