



# Master (M2) mention Gestion des ressources humaines parcours-type International Human Resource Management

## Parcours

- International human resources management



## Rythme

### Rythme

- Temps plein
- En alternance
- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation

### Modalités

- Présentiel

## Renseignements

<https://tsm-education.fr/en/programmes/masters/human-resource-management/track-international-human-resource-management-m2>

[m2.mrh@tsm-education.fr](mailto:m2.mrh@tsm-education.fr)

### Admission

<https://tsm-education.fr/en/programmes/masters/human-resource-management/track-international-human-resource-management-m2?tab=admission>

## Portail Handicap



<https://www.ut-capitole.fr/handicap>

## Infos générales

### Durée de la formation

1 an



## Lieu(x) de la formation

Campus Anciennes facultés -  
TSM

## Stage(s)

Oui

## Langues d'enseignement

Anglais

## Accessible en

- Formation initiale
- Formation en alternance
- Formation en apprentissage

## / Présentation

Le **Master 2 parcours-type International Human Resource Management (IHRM)** prépare les étudiants aux fonctions de soutien, d'encadrement et d'expertise dans les différents métiers des ressources humaines, au sein d'entreprises internationales ou exportatrices, localisées en France ou à l'étranger, ou de cabinets de conseil internationaux.

### Enjeux

**A la fin du master, les étudiants sont capables de :**

- Gérer les transformations, notamment digitales, dans l'entreprise
- Accompagner les collaborateurs en expatriation
- Comprendre les comportements au travail
- Penser la GRH d'un point de vue stratégique et l'appliquer de manière opérationnelle
- Interpréter des statistiques liées aux RH
- Comprendre la complexité des RH dans les entreprises multinationales
- Mettre en pratique une Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE).

### Lieux

Campus Anciennes facultés - TSM

### Responsable(s) de la formation

- M. PEDRO GONZALO

# / Admission

## Pré-requis

### Niveau(x) de recrutement

Bac + 4

## Candidature

### Conditions d'admission / Modalités de sélection

Retrouvez toutes les informations (dates et procédures) sur les candidatures au [Master \(M2\) mention Gestion des ressources humaines parcours-type International Human Resource Management](#) sur le site de Toulouse School of Management.

# / Programme

**Durée** : 420 heures

**Langue d'enseignement** : 100% des cours sont en anglais.

## SEMESTRE 3

### **Bloc 1 - Organizational Change Management, digital and communication**

- Organizational digital development
- Organizational Change Management and Ethics in HRM
- Corporate communication

### **Bloc 2 - Corporate Human Resource Management**

- HRM policy & strategy
- Corporate Social Responsibility & Responsible Leadership
- Strategic HR planning

### **Bloc 3 - Implementation of HR practices**

- Recruitment and Career
- Training Policy and Management
- Psychometric Tests for Assessment's Attitudes, Personality, Competencies and Talent

### **Bloc 4 - Compensation management, Performance and control**

- Compensation management and policy
- Management of the HR performance
- HR management for value creation
- Gain Sharing, Profit Sharing and Stock-Ownership

### **Bloc 5 - Organizational Behavior and Leadership**

- Leadership and team management
- Intercultural management
- Perspectives and trends in IHRM

### **Bloc 6 - International HR management**

- International mobility Management
- International and comparative labor law
- Labor Relations and Collective Bargaining

## **SEMESTRE 4**

### **Bloc 7 - Professional development**

- Apprenticeship or Internship with master dissertation
- Other educational activities & development
- Team project

### **Stage(s)**

Stage obligatoire pour les étudiants en FI, 6 mois (924h)

### **Rythme**

#### **Alternance**

1 à 2 semaine(s) en formation / 1 à 3 semaine(s) en entreprise

### **Évaluation**

Consultez les [modalités de contrôle des connaissances et des compétences \(MCCC\) de la formation](#).

## **/ Et après ?**

### **Niveau de sortie**

#### **Année post-bac de sortie**

- Bac + 5

### **Fiche RNCP**

[35912](#)

### **Poursuites d'études**

Les diplômés peuvent également poursuivre leurs études par un **doctorat en [Human Resources Management and Organisational behaviour](#)**.

### **Débouchés professionnels**

#### **Secteurs d'activité ou type d'emploi**

Les diplomes peuvent exercer des metiers tels que :

- Responsable RH / Gestion du changement

- Consultant junior en RH / Gestion du changement
- Responsable de fonction RH (SIRH, expatriation, recrutement, formation, paie, RSE, etc.)
- Responsable RH
- Collaborateur du DRH
- HR Business Partner

**Secteurs d'activité ou type d'emploi**

Management et Administration;Ressources humaines;Management;Gestion