



Master (M2) mention Gestion des ressources humaines parcours-type International Human Resource Management

Parcours

- International human resources management



Rythme

Rythme

- Temps plein
- En alternance
- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation

Modalités

- Présentiel

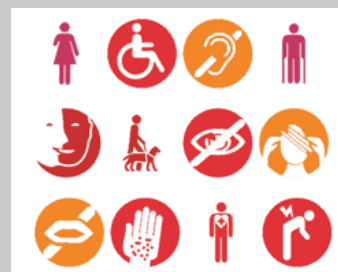
Renseignements

<https://tsm-education.fr/formations/masters/management-des-ressources-humaines/parcours-international-human-resource-management-m2>

m2.mrh@tsm-education.fr

Admission
<https://tsm-education.fr/formations/masters/management-des-ressources-humaines/parcours-international-human-resource-management-m2?tab=admission>

Portail Handicap



<https://www.ut-capitole.fr/handicap>

Infos générales



Durée de la formation

1 an

Lieu(x) de la formation

Campus Anciennes facultés -
TSM

Stage(s)

Oui

Langues d'enseignement

Français

Accessible en

- Formation initiale
- Formation en alternance
- Formation en apprentissage

/ Présentation

Le **Master 2 parcours-type International Human Resource Management (IHRM)** prépare les étudiants aux fonctions de soutien, d'encadrement et d'expertise dans les différents métiers des ressources humaines, au sein d'entreprises internationales ou exportatrices, localisées en France ou à l'étranger, ou de cabinets de conseil internationaux.

Enjeux

A la fin du master, les étudiants sont capables de :

- Gérer les transformations, notamment digitales, dans l'entreprise
- Accompagner les collaborateurs en expatriation
- Comprendre les comportements au travail
- Penser la GRH d'un point de vue stratégique et l'appliquer de manière opérationnelle
- Interpréter des statistiques liées aux RH
- Comprendre la complexité des RH dans les entreprises multinationales
- Mettre en pratique une Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE)

Lieux

Campus Anciennes facultés - TSM

Responsable(s) de la formation

- M. PEDRO GONZALO

/ Admission

Pré-requis

Niveau(x) de recrutement

Bac + 4

Candidature

Modalités de candidature

Retrouvez toutes les informations (dates et procédures) sur les candidatures au [Master \(M2\) mention Gestion des ressources humaines parcours-type International Human Resource Management](#) sur le site de Toulouse School of Management.

/ Programme

Durée : 420 heures

Langue d'enseignement : 80 % des cours sont en anglais.

SEMESTRE 3

Bloc 1 - Transformation, Digital and communication

Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention.
Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine.

- All impact & Ethics
- Organizational Digital Development
- Organizational Change Management
- Corporate communication

Bloc 2 - Corporate Human Resource Management

Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou éco-système.

Fédérer et animer les acteurs internes et externes dans un souci d'éthique.

Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique RH, fixer des objectifs et donner du sens via des approches de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences et de schéma directeur RH, etc. en alignement avec la stratégie de l'entreprise.

- HRM policy & strategy
- Corporate Social Responsibility & Responsible Leadership
- Strategic HR planning

Bloc 3 - Implementation of HR practices

Développer des politiques et des pratiques de GRH dans les différents domaines de la gestion des RH (recrutement, formation, etc..) en veillant à une contextualisation des pratiques. Appliquer et mettre en œuvre des politiques et des pratiques de GRH dans le domaine du développement des RH, de l'évaluation et de la gestion des trajectoires professionnelles.

- Recruitment & Career
- Labor relations & collective bargaining
- Training

Bloc 4 - Performance Management and Control

Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils de gestion RH en développant des approches de contrôle de gestion sociale à travers des indicateurs et tableaux de bord sociaux sur-mesure.

- Payroll Management Control
- Management of the training performance
- Compensation management & policy
- HR management for value creation

Bloc 5 - Organizational Behavior and Leadership

Animer et fédérer des collectifs, développer son leadership et son relationnel.

Conseiller et négocier avec ses équipes.

Gérer l'organisation du travail et les transformations possibles.

- Organizational Behavior & Group dynamics
- Leadership & Team management
- Intercultural management

Bloc 6 - International HR management

Concevoir et mettre en place les domaines d'action incontournables de la GRH dans un contexte international et en connaître les régulations.

- International mobility
- International and comparative labor law

SEMESTRE 4

Bloc 7 - Professional development

Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité.

Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif.

- Internship or professional training contract with Master thesis
- Other educational activities & development
- Team project

Stage(s)

Stage obligatoire pour les étudiants en FI, 6 mois (924h)

Rythme

Alternance

1 à 2 semaine(s) en formation / 1 à 3 semaine(s) en entreprise

Évaluation

Méthodes et moyens pédagogiques

Pour une formation en présentiel, l'enseignement est adapté au nombre d'étudiants admis en Master. A côté des enseignements théoriques dispensés par les enseignants, l'intervention de professionnels permet une approche pratique et concrète des thématiques étudiées. L'étudiant a également un accès libre aux diverses ressources universitaires : salles informatiques, laboratoires de langues ou service commun de la documentation.

Consultez les [modalités de contrôle des connaissances et des compétences \(MCCC\) de la formation](#).

/ Et après ?

Niveau de sortie

Année post-bac de sortie

- Bac + 5

Fiche RNCP

[35912](#)

Poursuites d'études

Les diplômés peuvent également poursuivre leurs études par un **doctorat en [Human Resources Management and Organisational behaviour](#)**.

Débouchés professionnels

Secteurs d'activité ou type d'emploi

Les diplômes peuvent exercer des métiers tels que :

- Responsable RH / Gestion du changement
- Consultant junior en RH / Gestion du changement
- Responsable de fonction RH (SIRH, expatriation, recrutement, formation, paie, RSE, etc.)
- Responsable RH
- Collaborateur du DRH
- HR Business Partner

Secteurs d'activité ou type d'emploi

Management et Administration;Ressources humaines