



# Master (M2) mention Gestion des ressources humaines parcours-type International Human Resource Management

## Parcours

- International human resources management



## Rythme

### Rythme

- Temps plein
- En alternance
- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation

### Modalités

- Présentiel

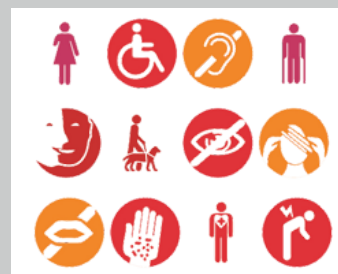
## Renseignements

<https://tsm-education.fr/en/programmes/masters/human-resource-management/track-international-human-resource-management-m2>

[m2.mrh@tsm-education.fr](mailto:m2.mrh@tsm-education.fr)

Admission  
<https://tsm-education.fr/en/programmes/masters/human-resource-management/track-international-human-resource-management-m2?tab=admission>

## Portail Handicap



<https://www.ut-capitole.fr/handicap>

## Infos générales

### Durée de la formation

1 an



### Lieu(x) de la formation

Campus Anciennes facultés -  
TSM

### Stage(s)

Oui

### Langues d'enseignement

Anglais

### Accessible en

- Formation initiale
- Formation en alternance
- Formation en apprentissage

## / Présentation

Le **Master 2 parcours-type International Human Resource Management (IHRM)** prepare les etudiants aux fonctions de soutien, d'encadrement et d'expertise dans les differents metiers des ressources humaines, au sein d'entreprises internationales ou exportatrices, localisees en France ou a l'etranger, ou de cabinets de conseil internationaux.

### Enjeux

**A la fin du master, les etudiants sont capables de :**

- Gerer les transformations, notamment digitales, dans l'entreprise
- Accompagner les collaborateurs en expatriation
- Comprendre les comportements au travail
- Penser la GRH d'un point de vue strategique et l'appliquer de maniere operationnelle
- Interpreter des statistiques liees aux RH
- Comprendre la complexite des RH dans les entreprises multinationales
- Mettre en pratique une Responsabilite Sociale de l'Entreprise (RSE)

### Lieux

Campus Anciennes facultés - TSM

### Responsable(s) de la formation

- M. PEDRO GONZALO

## / Admission

## Pré-requis

### Niveau(x) de recrutement

Bac + 4

## Candidature

### Modalités de candidature

Retrouvez toutes les informations (dates et procédures) sur les candidatures au [Master \(M2\) mention Gestion des ressources humaines parcours-type International Human Resource Management](#) sur le site de Toulouse School of Management.

## **/ Programme**

**Durée** : 420 heures

**Langue d'enseignement** : 100% des cours sont en anglais.

### SEMESTRE 3

#### **Bloc 1 - Transformation, Digital and communication**

Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention.  
Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine.

- All impact & Ethics
- Organizational Digital Development
- Organizational Change Management
- Corporate communication

#### **Bloc 2 - Corporate Human Resource Management**

Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou éco-système.  
Fédérer et animer les acteurs internes et externes dans un souci d'éthique.  
Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique RH, fixer des objectifs et donner du sens via des approches de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences et de schéma directeur RH, etc. en alignement avec la stratégie de l'entreprise.

- HRM policy & strategy
- Corporate Social Responsibility & Responsible Leadership
- Strategic HR planning

#### **Bloc 3 - Implementation of HR practices**

Développer des politiques et des pratiques de GRH dans les différents domaines de la gestion des RH (recrutement, formation, etc..) en veillant à une contextualisation des pratiques. Appliquer et mettre en œuvre des politiques et des pratiques de GRH dans le domaine du développement des RH, de l'évaluation et de la gestion des trajectoires professionnelles.

- Recruitment & Career
- Labor relations & collective bargaining
- Training

#### **Bloc 4 - Performance Management and Control**

Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils de gestion RH en développant des approches de contrôle de gestion sociale à travers des indicateurs et tableaux de bord sociaux sur-mesure.

- Payroll Management Control
- Management of the training performance
- Compensation management & policy
- HR management for value creation

#### **Bloc 5 - Organizational Behavior and Leadership**

Animer et fédérer des collectifs, développer son leadership et son relationnel.

Conseiller et négocier avec ses équipes.

Gérer l'organisation du travail et les transformations possibles.

- Organizational Behavior & Group dynamics
- Leadership & Team management
- Intercultural management

#### **Bloc 6 - International HR management**

Concevoir et mettre en place les domaines d'action incontournables de la GRH dans un contexte international et en connaître les régulations.

- International mobility
- International and comparative labor law

### **SEMESTRE 4**

#### **Bloc 7 - Professional development**

Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité.

Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif.

- Internship or professional training contract with Master thesis
- Other educational activities & development
- Team project

### **Stage(s)**

Stage obligatoire pour les étudiants en FI, 6 mois (924h)

### **Rythme**

#### **Alternance**

1 à 2 semaine(s) en formation / 1 à 3 semaine(s) en entreprise

### **Évaluation**

## **Méthodes et moyens pédagogiques**

Pour une formation en présentiel, l'enseignement est adapté au nombre d'étudiants admis en Master. A côté des enseignements théoriques dispensés par les enseignants, l'intervention de professionnels permet une approche pratique et concrète des thématiques étudiées. L'étudiant a également un accès libre aux diverses ressources universitaires : salles informatiques, laboratoires de langues ou service commun de la documentation.

Consultez les [modalités de contrôle des connaissances et des compétences \(MCCC\) de la formation](#).

## / Et après ?

### Niveau de sortie

Année post-bac de sortie

- Bac + 5

### Fiche RNCP

[35912](#)

### Poursuites d'études

Les diplômés peuvent également poursuivre leurs études par un **doctorat en [Human Resources Management and Organisational behaviour](#)**.

### Débouchés professionnels

#### Secteurs d'activité ou type d'emploi

Les diplômes peuvent exercer des métiers tels que :

- Responsable RH / Gestion du changement
- Consultant junior en RH / Gestion du changement
- Responsable de fonction RH (SIRH, expatriation, recrutement, formation, paie, RSE, etc.)
- Responsable RH
- Collaborateur du DRH
- HR Business Partner

#### Secteurs d'activité ou type d'emploi

Management et Administration;Ressources humaines;Management;Gestion