



Master (M2) mention Gestion des ressources humaines parcours-type International Human Resource Management

Parcours

- International human resources management



Rythme

Rythme

- Temps plein
- En alternance
- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation

Modalités

- Présentiel

Renseignements

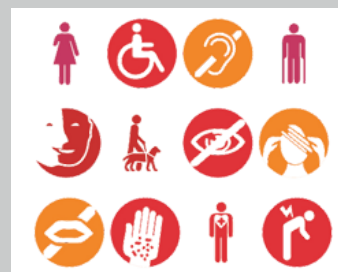
<https://tsm-education.fr/en/programmes/masters/human-resource-management/track-international-human-resource-management-m2>

m2.mrh@tsm-education.fr

Admission

<https://tsm-education.fr/en/programmes/masters/human-resource-management/track-international-human-resource-management-m2?tab=admission>

Portail Handicap



<https://www.ut-capitole.fr/handicap>

Infos générales

Durée de la formation

1 an



Lieu(x) de la formation

Campus Anciennes facultés -
TSM

Stage(s)

Oui

Langues d'enseignement

Anglais

Accessible en

- Formation initiale
- Formation en alternance
- Formation en apprentissage

/ Présentation

Le **Master 2 parcours-type International Human Resource Management (IHRM)** prépare les étudiants aux fonctions de soutien, d'encadrement et d'expertise dans les différents métiers des ressources humaines, au sein d'entreprises internationales ou exportatrices, localisées en France ou à l'étranger, ou de cabinets de conseil internationaux.

Enjeux

A la fin du master, les étudiants sont capables de :

- Gérer les transformations, notamment digitales, dans l'entreprise
- Accompagner les collaborateurs en expatriation
- Comprendre les comportements au travail
- Penser la GRH d'un point de vue stratégique et l'appliquer de manière opérationnelle
- Interpréter des statistiques liées aux RH
- Comprendre la complexité des RH dans les entreprises multinationales
- Mettre en pratique une Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE).

Lieux

Campus Anciennes facultés - TSM

Responsable(s) de la formation

- M. PEDRO GONZALO

/ Admission

Pré-requis

Niveau(x) de recrutement

Bac + 4

Candidature

Modalités de candidature

Retrouvez toutes les informations (dates et procédures) sur les candidatures au [Master \(M2\) mention Gestion des ressources humaines parcours-type International Human Resource Management](#) sur le site de Toulouse School of Management.

/ Programme

Durée : 420 heures

Langue d'enseignement : 100% des cours sont en anglais.

SEMESTRE 3

Bloc 1 - Organizational Change Management, digital and communication

- Organizational digital development
- Organizational Change Management and Ethics in HRM
- Corporate communication

Bloc 2 - Corporate Human Resource Management

- HRM policy & strategy
- Corporate Social Responsibility & Responsible Leadership
- Strategic HR planning

Bloc 3 - Implementation of HR practices

- Recruitment and Career
- Training Policy and Management
- Psychometric Tests for Assessment's Attitudes, Personality, Competencies and Talent

Bloc 4 - Compensation management, Performance and control

- Compensation management and policy
- Management of the HR performance
- HR management for value creation
- Gain Sharing, Profit Sharing and Stock-Ownership

Bloc 5 - Organizational Behavior and Leadership

- Leadership and team management
- Intercultural management
- Perspectives and trends in IHRM

Bloc 6 - International HR management

- International mobility Management
- International and comparative labor law
- Labor Relations and Collective Bargaining

SEMESTRE 4

Bloc 7 - Professional development

- Apprenticeship or Internship with master dissertation
- Other educational activities & development
- Team project

Stage(s)

Stage obligatoire pour les étudiants en FI, 6 mois (924h)

Rythme

Alternance

1 à 2 semaine(s) en formation / 1 à 3 semaine(s) en entreprise

Évaluation

Méthodes et moyens pédagogiques

Pour une formation en présentiel, l'enseignement est adapté au nombre d'étudiants admis en Master. A côté des enseignements théoriques dispensés par les enseignants, l'intervention de professionnels permet une approche pratique et concrète des thématiques étudiées. L'étudiant a également un accès libre aux diverses ressources universitaires : salles informatiques, laboratoires de langues ou service commun de la documentation.

Consultez les [modalités de contrôle des connaissances et des compétences \(MCCC\) de la formation](#).

/ Et après ?

Niveau de sortie

Année post-bac de sortie

- Bac + 5

Fiche RNCP

[35912](#)

Poursuites d'études

Les diplômés peuvent également poursuivre leurs études par un **doctorat en [Human Resources Management and Organisational behaviour](#)**.

Débouchés professionnels

Secteurs d'activité ou type d'emploi

Les diplômes peuvent exercer des métiers tels que :

- Responsable RH / Gestion du changement
- Consultant junior en RH / Gestion du changement
- Responsable de fonction RH (SIRH, expatriation, recrutement, formation, paie, RSE, etc.)
- Responsable RH
- Collaborateur du DRH
- HR Business Partner

Secteurs d'activité ou type d'emploi

Management et Administration;Ressources humaines;Management;Gestion