

# Master (M2) mention Gestion des Ressources Humaines parcours-type Management des Ressources Humaines

## Parcours

- Management des ressources humaines



### Rythme

#### Rythme

- Temps plein
- En alternance
- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation

#### Modalités

- Présentiel

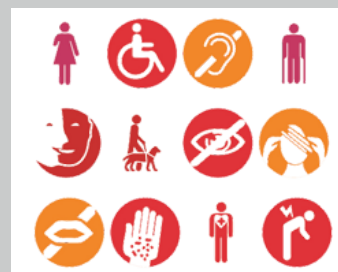
### Renseignements

<https://tsm-education.fr/formations/masters/management-des-ressources-humaines/parcours-management-des-ressources-humaines-m2>

[m2.mrh@tsm-education.fr](mailto:m2.mrh@tsm-education.fr)

Admission  
<https://tsm-education.fr/formations/masters/management-des-ressources-humaines/parcours-management-des-ressources-humaines-m2?tab=admission>

### Portail Handicap



<https://www.ut-capitole.fr/handicap>

## Infos générales

Durée de la formation

1 an

### Lieu(x) de la formation

Campus Anciennes facultés -  
TSM

### Stage(s)

Oui

### Langues d'enseignement

Français

### Accessible en

- Formation initiale
- Formation en alternance
- Formation en apprentissage

## / Présentation

Le **Master 2 parcours-type Management des Ressources Humaines** prépare les étudiants aux fonctions de soutien, d'encadrement et d'expertise dans les différents métiers des ressources humaines, au sein de grandes entreprises, d'administrations, de PME ou de cabinets conseils, d'experts, ou des instituts privés du domaine.

### Enjeux

À la fin du master, les étudiants sont capables de :

- Comprendre la gestion des RH dans le contexte stratégique de l'entreprise
- Analyser les problèmes et situations de la gestion des RH, avec une vue intégrale sur les différents aspects légaux, psychologiques et comportementaux
- Interpréter des statistiques liées aux RH
- Comprendre la complexité des RH dans les entreprises
- Utiliser les concepts et théories mobilisés en cours afin de proposer des recommandations opérationnelles dans des situations concrètes

### Lieux

Campus Anciennes facultés - TSM

### Responsable(s) de la formation

- M. KARIM MIGNONAC

## **/ Admission**

### **Pré-requis**

#### **Niveau(x) de recrutement**

Bac + 4

### **Candidature**

#### **Modalités de candidature**

Retrouvez toutes les informations (dates et procédures) sur les candidatures au [Master \(M2\) mention Gestion des Ressources Humaines parcours type Management des Ressources Humaines](#) sur le site de Toulouse School of Management.

## **/ Programme**

**Durée** : 421 heures de cours (cours magistraux et travaux dirigés)

L'équipe pédagogique se compose d'enseignants-chercheurs et de professionnels.

La formation est structurée en blocs de compétences :

### **SEMESTRE 3 - Compétences transversales**

#### **Bloc 1 - Transformations numériques et organisationnelles**

- Transformations numériques et RH
- Conduite du Changement Organisationnel

#### **Bloc 2 - Leadership éthique et comportement organisationnel**

- Leadership éthique et Engagement
- Qualité de vie, Bien-être et Santé au Travail
- Sélection et fidélisation des RH

### **SEMESTRE 3 - Compétences spécifiques**

#### **Bloc 3 - Piloter et gérer les ressources humaines**

- GPEC
- Recrutement
- Formation
- Evaluation et Développement - Carrière et Mobilité
- Outils psychométriques et évaluation des compétences, des potentiels et des motivations

#### **Bloc 4 - Droit du Travail et relations sociales**

- Droit du Travail
- Relations sociales et négociation

#### **Bloc 5 - Management des rémunérations et de la performance**

- Stratégie et Management des rémunérations
- Participation, Epargne Salariale, Retraites

## **Bloc 6 - Diagnostic, Conseil RH et Audit Social**

- Diagnostic économique, financier et social
- Conseil et Audit

## **SEMESTRE 4 - Compétences transversales**

### **Bloc 7 - Mémoire de Master, Mission professionnelle, Projets Tuteurés**

- Mission Professionnelle et Mémoire de Master
- Projets Tuteurés
- Conférences
- Travaux de groupe

## **Stage(s)**

Obligatoire (FI), 6 mois (soit 924h)

## **Rythme**

### **Alternance**

1 à 2 semaines en centre de formation / 1 à 3 semaines en entreprise

## **Évaluation**

## **Méthodes et moyens pédagogiques**

Pour une formation en présentiel, l'enseignement est adapté au nombre d'étudiants admis en Master. A côté des enseignements théoriques dispensés par les enseignants, l'intervention de professionnels permet une approche pratique et concrète des thématiques étudiées. L'étudiant a également un accès libre aux diverses ressources universitaires : salles informatiques, laboratoires de langues ou service commun de la documentation.

Consultez les [modalités de contrôle des connaissances et des compétences \(MCCC\) de la formation](#).

## **/ Et après ?**

### **Niveau de sortie**

#### **Année post-bac de sortie**

- Bac + 5

### **Fiche RNCP**

[35912](#)

## **Poursuites d'études**

Les diplômes peuvent également poursuivre leurs études par un doctorat en "[Human resource management and organisational behaviour](#)".

## **Débouchés professionnels**

### **Secteurs d'activité ou type d'emploi**

- Responsable RH
- Responsable de fonction RH (formation, paie, etc.)
- Collaborateur du DRH
- HR Business Partner
- Charge de mission RH
- Conseiller en cabinet de conseil RH

### **Secteurs d'activité ou type d'emploi**

Management et Administration;Management;Ressources humaines;Gestion