

Master (M2) mention Gestion des Ressources Humaines parcours-type Management des Ressources Humaines

Parcours

- Management des ressources humaines



Rythme

Rythme

- Temps plein
- En alternance
- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation

Modalités

- Présentiel

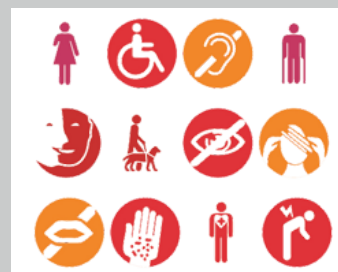
Renseignements

<https://tsm-education.fr/formations/masters/management-des-ressources-humaines/parcours-management-des-ressources-humaines-m2>

m2.mrh@tsm-education.fr

Admission
<https://tsm-education.fr/formations/masters/management-des-ressources-humaines/parcours-management-des-ressources-humaines-m2?tab=admission>

Portail Handicap



<https://www.ut-capitole.fr/handicap>

Infos générales

Durée de la formation

1 an

Lieu(x) de la formation

Campus Anciennes facultés -
TSM

Stage(s)

Oui

Langues d'enseignement

Français

Accessible en

- Formation initiale
- Formation en alternance
- Formation en apprentissage

/ Présentation

Le **Master 2 parcours-type Management des Ressources Humaines** prépare les étudiants aux fonctions de soutien, d'encadrement et d'expertise dans les différents métiers des ressources humaines, au sein de grandes entreprises, d'administrations, de PME ou de cabinets conseils, d'experts, ou des instituts privés du domaine.

Enjeux

À la fin du master, les étudiants sont capables de :

- Comprendre la gestion des RH dans le contexte stratégique de l'entreprise
- Analyser les problèmes et situations de la gestion des RH, avec une vue intégrale sur les différents aspects légaux, psychologiques et comportementaux
- Interpréter des statistiques liées aux RH
- Comprendre la complexité des RH dans les entreprises
- Utiliser les concepts et théories mobilisés en cours afin de proposer des recommandations opérationnelles dans des situations concrètes

Lieux

Campus Anciennes facultés - TSM

Responsable(s) de la formation

- M. KARIM MIGNONAC

/ Admission

Pré-requis

Niveau(x) de recrutement

Bac + 4

Candidature

Conditions d'admission / Modalités de sélection

Retrouvez toutes les informations (dates et procédures) sur les candidatures au [Master \(M2\) mention Gestion des Ressources Humaines parcours type Management des Ressources Humaines](#) sur le site de Toulouse School of Management.

/ Programme

Durée : 421 heures de cours (cours magistraux et travaux dirigés)

L'équipe pédagogique se compose d'enseignants-chercheurs et de professionnels.

La formation est structurée en blocs de compétences :

SEMESTRE 3 - Compétences transversales

Bloc 1 - Transformations numériques et organisationnelles

- Transformations numériques et RH
- Conduite du Changement Organisationnel

Bloc 2 - Leadership éthique et comportement organisationnel

- Leadership éthique et Engagement
- Qualité de vie, Bien-être et Santé au Travail
- Sélection et fidélisation des RH

SEMESTRE 3 - Compétences spécifiques

Bloc 3 - Piloter et gérer les ressources humaines

- GPEC
- Recrutement
- Formation
- Evaluation et Développement - Carrière et Mobilité
- Outils psychométriques et évaluation des compétences, des potentiels et des motivations

Bloc 4 - Droit du Travail et relations sociales

- Droit du Travail
- Relations sociales et négociation

Bloc 5 - Management des rémunérations et de la performance

- Stratégie et Management des rémunérations
- Participation, Epargne Salariale, Retraites

Bloc 6 - Diagnostic, Conseil RH et Audit Social

- Diagnostic économique, financier et social
- Conseil et Audit

SEMESTRE 4 - Compétences transversales

Bloc 7 - Mémoire de Master, Mission professionnelle, Projets Tuteurés

- Mission Professionnelle et Mémoire de Master
- Projets Tuteurés
- Conférences
- Travaux de groupe

Stage(s)

Obligatoire (FI), 6 mois (soit 924h)

Rythme

Alternance

1 à 2 semaines en centre de formation / 1 à 3 semaines en entreprise

Évaluation

Consultez les [modalités de contrôle des connaissances et des compétences \(MCCC\) de la formation](#).

/ Et après ?

Niveau de sortie

Année post-bac de sortie

- Bac + 5

Fiche RNCP

[35912](#)

Poursuites d'études

Les diplômes peuvent également poursuivre leurs études par un doctorat en "[Human resource management and organisational behaviour](#)".

Débouchés professionnels

Secteurs d'activité ou type d'emploi

- Responsable RH
- Responsable de fonction RH (formation, paie, etc.)
- Collaborateur du DRH
- HR Business Partner
- Charge de mission RH
- Conseiller en cabinet de conseil RH

Secteurs d'activité ou type d'emploi

Management et Administration;Management;Ressources humaines;Gestion