

Master (M2) mention Management sectoriel parcours-type Gestion des Entreprises Sociales et de Santé (GESS)

Parcours

- Gestion des Entreprises Sociales et de Santé - GESS



Rythme

Rythme

- Temps plein
- En alternance
- Contrat de professionnalisation

Modalités

- Présentiel

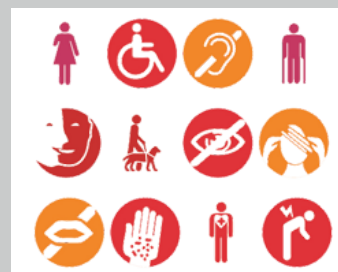
Renseignements

<https://tsm-education.fr/formations/masters/gestion-des-entreprises-sociales-et-de-sante/parcours-gestion-des-entreprises-sociales-et-de-sante-m2>

m2.gess@tsm-education.fr

Admission
<https://tsm-education.fr/formations/masters/gestion-des-entreprises-sociales-et-de-sante/parcours-gestion-des-entreprises-sociales-et-de-sante-m2?tab=admission>

Portail Handicap



<https://www.ut-capitole.fr/handicap>

Infos générales

Durée de la formation

1 an

Lieu(x) de la formation

Campus Anciennes facultés -
TSM

Stage(s)

Oui

Langues d'enseignement

Français

Accessible en

- Formation continue
- Formation en alternance
- Reprise d'étude

/ Présentation

Enjeux

Le Master 2 parcours Gestion des Entreprises Sociales et de Santé - GESS propose l'acquisition de savoirs fondamentaux et d'instruments de gestion adaptés au management d'établissements et de groupements des secteurs sanitaire, médico-social et social ; ainsi qu'à des missions d'expertise champ de l'action sociale et de l'économie solidaire. L'accent est mis sur la maîtrise des aspects stratégiques et inter-organisationnels.

Spécificités

Ce diplôme figure de droit en tant que diplôme universitaire national dans la liste des titres et diplômes prévus par le décret n° 2007-221 du 19 février 2007, relatif à l'obligation de qualification des directeurs d'établissements sociaux et médico-sociaux.

Il permet également une dispense des épreuves de certification CAFDES du domaine de formation 2 « Management, gestion des ressources humaines et communication ».

Lieux

Campus Anciennes facultés - TSM

Responsable(s) de la formation

- MME VIRGINIE NOEL

/ Admission

Pré-requis

Niveau(x) de recrutement

Bac + 4

Public ciblé

Le Master 2 Gestion des Entreprises Sociales et de Santé est accessible :

- aux professionnels titulaires d'un bac + 4 (M1 ou équivalent) dans le domaine sanitaire, médico-social et social
- aux professionnels titulaires du CAFDES (Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Direction d'Etablissements Sociaux)
- aux cadres expérimentés après validation des acquis (VAP).

Candidature

Modalités de candidature

Retrouvez toutes les informations (dates et procédures) sur les candidatures au [Master \(M2\) mention Management sectoriel parcours-type Gestion des Entreprises Sociales et de Santé \(GESS\)](#) sur le site de Toulouse School of Management.

Conditions d'admission / Modalités de sélection

Une commission d'admission effectue la sélection sur dossier, en tenant compte, en particulier, de la motivation et du projet professionnel des candidats, et entretien.

/ Programme

L'équipe pédagogique se compose d'enseignants-chercheurs et de professionnels.

Durée : 355 heures de cours (cours magistraux et travaux dirigés)

La formation est structurée en blocs de compétences :

SEMESTRE 3

Bloc 01 - S'appropriier les usages avancés et spécialisés des outils numériques

- Application du numérique aux outils de gestion (tableaux de bord et pilotage d'une organisation)
- Processus et gestion des systèmes d'information en Entreprises Sociales et de Santé
- Communication externe (réseaux sociaux, conférences téléphoniques, ...) et interne numérique
- Téléconsultation et télé-expertise

Bloc 02 - Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés

- Management de l'innovation et des projets

Bloc 03 - Communiquer en contexte professionnel

- Cadre juridique de l'action sanitaire et sociale et analyse critique des politiques sociales
- Prise en compte des exigences des pouvoirs publics français et européens et spécificités dans le management de l'Entreprise Sociale et de Santé

Bloc 04 - Elaborer une vision stratégique adaptée au secteur

- Droit du travail en Entreprise Sociale et de Santé
- Gouvernance et communication institutionnelle, analyse organisationnelle et mécanismes de décision en Entreprise Sociale et de Santé

Bloc 05 - Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en adaptées au secteur

- Le management stratégique, agilité et coopération dans les Entreprises Sociales et de Santé
- Politique d'établissement dans le secteur médicosocial, sanitaire et social
- Théories et pratiques du marketing stratégique dans les Entreprises Sociales et de Santé

Bloc 06 - Mesurer et contrôler des outils et méthodes de gestion adaptés au secteur

- Aspects comptables et fiscaux des associations
- Gestion administrative et financière en établissement court séjour (MCO) et régime de tarification, contrôle de gestion dans les Entreprises Sociales et de Santé
- Décrets budgétaires et gestion d'une Entreprises Sociales et de Santé

Bloc 07 - Mettre en oeuvre des règles, des normes et des démarches qualité adaptées au secteur

- Qualité et certifications par la Haute Autorité de Santé, tableaux de bords et outils d'évaluation (indicateurs, compte qualité,...)
- Politique qualité et de gestion des risques dans les Entreprises Sociales et de Santé
- Responsabilité sociétale des Entreprises Sociales et de Santé

Bloc 08 - Développer une culture managériale et organisationnelle liée au secteur

- Promotion des milieux sains de travail (hôpitaux magnétiques, qualité de vie au travail, clusters QVT dans les Entreprises sociales et de santé)
- Gestion du changement et tableaux de bord prospectifs dans les entreprises sociales et de santé
- Management des équipes et leadership, Gestion Prévisionnelle des emplois et des compétences, outil de management, Intelligence collective et knowledge management

Bloc 09 - Accompagner les comportements et postures au travail

- Théories des organisations et phénomènes organisationnels
- Enjeux, acteurs et instruments de gestion

Bloc 10 - Elaborer une stratégie d'entreprise et business model adapté au secteur

- Business model (coopérations, réseaux, groupements et fusions)
- Ethique dans les entreprises sociales et de santé
- Différents dispositifs juridiques et spécificités de pilotage (CHU-CH, ESMS, HAD, SAAD, SSIAD, SAP, MDPH, autres dispositifs), Dispositifs de coordination (réseaux, DAC, autres)

SEMESTRE 4

Bloc 11 - Contribuer à la transformation en contexte professionnel

- Méthodologie mémoire
- Réalisation mémoire

Stage(s)

Stage obligatoire pour les demandeurs d'emploi, durée : 924 heures

Rythme

Alternance

2 jours en formation / 3 jours en entreprise

Évaluation

Méthodes et moyens pédagogiques

Pour une formation en présentiel, l'enseignement est adapté au nombre d'étudiants admis en Master. A côté des enseignements théoriques dispensés par les enseignants, l'intervention de professionnels permet une approche pratique et concrète des thématiques étudiées. L'étudiant a également un accès libre aux diverses ressources universitaires : salles informatiques, laboratoires de langues ou service commun de la documentation.

Consultez les [modalités de contrôle des connaissances et des compétences \(MCCC\) de la formation](#).

/ Et après ?

Niveau de sortie

Année post-bac de sortie

- Bac + 5

Fiche RNCP

[35911](#)

Débouchés professionnels

Secteurs d'activité ou type d'emploi

Cette spécialité prépare principalement à des fonctions du type :

- Directeur d'établissement ou de service de plus de 50 salariés ;
- Responsable d'associations ou d'organismes sociaux, médico-sociaux ou de santé ; Directeur de groupement (GCS, GCSMS, GIP...) ;
- Cadre expert d'action sociale auprès des collectivités territoriales, des administrations ou des organismes gestionnaires ;
- Responsable de service administratif, financier ou des ressources humaines.

Secteurs d'activité ou type d'emploi

Management et Administration;Management social;Management;Santé