

Master mention Droit social parcours type Droit social de l'entreprise (Formation à distance)

Parcours

- Droit social

Le Master Droit, Économie, Gestion mention Droit social parcours type Droit social de l'entreprise, est une formation universitaire ayant pour objectif de former les apprenants en droit social de l'entreprise.



Modalités

- Totalement à distance

Coût de la formation

Année universitaire 2025/2026
:

- Master 1 : entre 4 500 et 6 000 euros.
- Master 2 : entre 5 500 et 7000 euros.

Formation éligible au CPF
Le tarif est établi en fonction
du statut de l'apprenant.

Renseignements

Gestionnaire de formation
Loic Tazia

05 61 12 86 42
droitsocial.foad@ut-capitole.fr
Alumni
<https://alumni.ut-capitole.fr>

/ Présentation

L'approfondissement des connaissances se fait principalement en droit du travail et droit de la protection sociale, mais aussi dans d'autres branches du droit au confluant du droit social de l'entreprise (droit des sociétés, droit des entreprises en difficulté, droit de l'environnement, etc.).

Chaque année (composée de 2 semestres) de la formation peut être suivie en **1 an**.

Enjeux

- Acquérir et approfondir vos connaissances en droit du travail et en droit social portant sur les relations individuelles, les relations collectives et la protection sociale.
- Dans une perspective **européenne et comparative** : être formé en économie du travail, en droit social et en ressources humaines pour savoir répondre aux problématiques complexes d'harmonisation des systèmes nationaux, intégrés notamment, dans l'Union européenne.

Lieux

Université Toulouse Capitole

Responsable(s) de la formation

- **Maellie Labarthe**, Maître de conférences
- **Sébastien Ranc**, Maître de conférences

/ Admission

Pré-requis

Niveau(x) de recrutement

Bac + 3;Bac + 4

Formation(s) requise(s)

3e année de Licence (L3) avec le droit du travail en matière à TD.

Public ciblé

- Actifs en recherche de spécialisation ou demandeurs d'emploi en réinsertion, disposant d'une solide expérience en Droit social (une année à minima)
- Étudiant en poursuite d'étude, ayant pris le Droit du travail en matière à TD en Licence 3

Coût de la formation

Tarifs pour l'année universitaire 2025/2026

- Master 1 : entre 4 500 et 6 000 euros.
- Master 2 : entre 5 500 et 7000 euros.

Le tarif est établi en fonction du statut de l'apprenant.

Cette formation (Master 2) est éligible au financement CPF

Consulter notre grille tarifaire



Candidature

Modalités de candidature

Renseignements

- par courriel : droitsocial.foad@ut-capitole.fr
- auprès du service Executive Education and Digital University (EEDU) de l'Université Toulouse Capitole : [Loic Tauzia](#), Manufacture des Tabacs, 21 allée de Brienne, Bâtiment Q, 1er étage

Conditions d'admission / Modalités de sélection

ACCÈS EN PREMIÈRE ANNÉE DE MASTER

L'admission en première année de master dépend des capacités d'accueil et est subordonnée à l'examen du dossier et éventuellement à un entretien pour les étudiants pré-sélectionnés.

Pour préparer vos candidatures en 1ère année de master, consultez :

- [les capacités d'accueil](#),
- la plateforme nationale des masters [Mon Master](#) pour vous informer (capacités d'accueil, attendus et critères généraux d'examen des candidature, modalités de candidature...) et candidater.

ACCÈS EN DEUXIÈME ANNÉE DE MASTER

Droit à poursuite d'études

Pour les étudiants qui ont validé une première année (M1) de l'un des masters de l'université Toulouse Capitole, l'accès en seconde année de master (M2) est de droit dans l'un au moins des parcours de la même mention.

La poursuite d'études de la première à la seconde année de master s'effectue de plein droit au sein du même parcours, sous réserve de l'accomplissement des formalités de demande d'inscription (candidature via [eCandidatures](#)).

Dans le cas des formations de master offrant plusieurs parcours de master 2 au sein de la même mention, l'orientation des étudiants entre les différents parcours de M2 tient compte, d'une part, du projet de chaque étudiant, des acquis de sa formation initiale ou de ses compétences et, d'autre part, des caractéristiques des parcours. Les inscriptions sont prononcées par le Président de l'université dans la limite des capacités d'accueil, après avis d'une commission pédagogique dont il désigne les membres. Chaque étudiant se voit proposer une inscription dans l'un au moins des parcours de master de la mention au sein de laquelle il a validé son M1.

Réorientation

L'inscription d'un étudiant qui a validé son M1 à l'université Toulouse Capitole et souhaite poursuivre sa formation dans une autre

mention de master proposée par l'établissement est subordonnée à la vérification par le responsable de la formation dans laquelle l'inscription est demandée que les unités d'enseignement déjà acquises sont de nature à lui permettre de poursuivre sa formation en vue d'obtenir le master.

L'inscription d'un étudiant qui a validé un M1, quelle que soit la mention, dans un établissement d'enseignement supérieur autre que l'université Toulouse Capitole, est subordonnée à la vérification, par le responsable de la formation dans laquelle l'inscription est demandée, que les unités d'enseignement déjà acquises dans son établissement d'origine sont de nature à lui permettre de poursuivre sa formation en vue de l'obtention du diplôme de master.

Sur [eCandidatures](#), les étudiants classent par ordre de préférence les parcours de M2 où ils demandent à s'inscrire.

Dans le cas où le nombre de participants serait insuffisant pour assurer le bon déroulement d'une formation, le service se réserve la possibilité d'annuler la formation.

/ Programme

Le Master Droit, Économie, Gestion mention Droit social parcours type Droit social de l'entreprise, est organisé sur quatre semestres.

Les semestres 1 et 2 sont chacun organisé en 7 Unités d'Enseignement et totalisent 30 crédits européens chacun (ECTS).

Le semestre 3 comprend 3 Unités d'enseignement et le semestre 4 comprend 5 Unités d'enseignement. Ils totalisent chacun 30 crédits européens (ECTS).

Rentrée en septembre 2025

Contenu de la formation

SEMESTRE 1 - 207,5h	SEMESTRE 2 - 207,5h
<p>Bloc de compétences transversales Communication spécialisée pour le transfert des connaissances</p> <ul style="list-style-type: none">● UE1 : Anglais 1 - 10h● UE2 : Anglais 2 - 10h <p>Bloc de compétences disciplinaires Maîtriser le droit des relations collectives de travail</p> <ul style="list-style-type: none">● UE3 : Droit des relations collectives de travail - 37,5h <p>Maîtriser les fondamentaux du droit de la protection sociale</p> <ul style="list-style-type: none">● UE4 : Système de la protection sociale - 37,5h <p>Bloc de compétences de spécialités Connaître l'environnement institutionnel et normatif des relations de travail</p> <ul style="list-style-type: none">● UE5 : Contentieux du travail normes et institutions - 37,5h	<p>Bloc de compétences transversales Communication spécialisée pour le transfert des connaissances</p> <ul style="list-style-type: none">● UE8 : Anglais 3 - 10h● UE9 : Anglais 4 - 10h <p>Maîtriser le droit des conditions de travail (temps de travail, rémunération, harcèlement sexuel et moral)</p> <ul style="list-style-type: none">● UE10 : Droit des conditions de travail - 37,5h <p>Maîtriser les fondamentaux du droit de la protection sociale</p> <ul style="list-style-type: none">● UE11 : Les prestations de la protection sociale - 37,5h <p>Bloc de compétences disciplinaires Comprendre l'environnement institutionnel de la formation professionnelle</p> <ul style="list-style-type: none">● UE12 : Droit de la formations professionnel - 37,5h <p>Connaître l'évolution du droit social dans un perspective historique et contemporaine</p> <ul style="list-style-type: none">● UE13 : Histoire du droit social - 37,5h

<p>Conduire une politique de ressources humaines, concevoir et mettre en œuvre le plan de développement des compétences</p> <ul style="list-style-type: none"> ● UE6 : Les ressources humaines - 37,5h <p>Connaître les éléments constitutifs de l'infraction et le régime des sanctions, identifier les auteurs</p> <ul style="list-style-type: none"> ● UE7 : Droit pénal du travail - 37,5h 	<p>Maîtriser les effets des restructurations en droit du travail</p> <ul style="list-style-type: none"> ● UE14 : Droit du travail des restructurations - 37,5h
<p>SEMESTRE 3 - 153h</p>	<p>SEMESTRE 4 - 93h</p>
<p>Bloc de compétences transversales Communication spécialisée pour le transfert des connaissances</p> <ul style="list-style-type: none"> ● UE1 : Anglais 1 - 10h ● UE2 : Anglais 2 - 10h <p>Bloc de compétences disciplinaires Maîtriser le droit des relations individuelles de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> ● UE3 : Droit des relations individuelles de travail - 33h <p>Bloc de compétences de spécialités Confrontation du droit du travail aux nouvelles formes d'organisations du travail</p> <ul style="list-style-type: none"> ● UE4 : Droit du travail et transformation numérique - 20h <p>Confrontation du droit du travail aux autres branches du droit</p> <ul style="list-style-type: none"> ● UE5 : Droit du travail et structure sociétaire - 20h ● Droit social des entreprises en difficulté - 20h ● Droit du travail et droit de l'environnement - 20h ● Droit de l'emploi public - 20h 	<p>Bloc de compétences transversales Appui à la transformation en contexte professionnel</p> <ul style="list-style-type: none"> ● UE6 : Stage / Mémoire / Rapport d'activité <p>Bloc de compétences disciplinaires Savoir négocier un accord collectif, identifier les acteurs de la négociation collective, rédiger un accord collectif</p> <ul style="list-style-type: none"> ● UE7 : Droit de la négociation collective - 33h <p>Bloc de compétences de spécialités Droit social international européen et comparé</p> <ul style="list-style-type: none"> ● UE8 : Droit comparé du travail - 20h ● Droit social européen et international - 20h ● Droit fondamentaux de l'employeur et des salariés - 20h

Équipe pédagogique

Enseignants-chercheurs et professeurs des universités (liste indicative)

[Isabelle Desbarats](#), [Jean-Philippe Ferreira](#), [Olivier Herrbach](#)

Maîtres de conférences (liste indicative)

[Marie-Cécile Amauger-Lattes](#), [Ludovic Azema](#), [Damien Bondat](#), [Eugénie Fabries-Lecea](#), Marion Galy, [Delphine Gardes](#), Luc De Montvalon, [Sébastien Ranc](#), [Isabelle Sinic](#)

Professionnels (liste indicative)

[Pauline Fleury](#), Docteure en droit

[Jean-Michel Lattes](#), Adjoint au maire de Toulouse

[Xavier Monginoux](#), Dirigeant Formations, Conseils et Audits

[Yassine Mouhib](#), Docteur en droit privé et sciences criminelles

[Jennifer Przybysz](#), Juriste en droit social

[Sarah Thomas](#), Avocate

[Haoussou Traore](#), Docteure en droit

Stage(s)

Première année

Facultatif : 8 semaines minimum

Afin de favoriser votre insertion professionnelle, acquérir d'autres compétences et les valoriser, vous pouvez, effectuer un stage dans le courant de l'année universitaire.

Seconde année

Apprenant en **formation initiale** : stage (3 mois minimum) ou mémoire de recherche.

- Plus d'informations auprès du [bureau des stage](#)

Apprenant salarié : mémoire de recherche ou rapport d'activité

- Pour plus d'informations : droitsocial.foad@ut-capitole.fr

Le sujet de recherche du mémoire doit recevoir l'accord du responsable.

Modalités

Totallement à distance

La formation prend appui sur la plateforme d'enseignement à distance Moodle.

Vous bénéficiez :

- D'un ensemble de ressources actualisées consultables et/ou imprimables
- D'un accompagnement par matière tout au long de la formation, assuré par des tuteurs (enseignants et professionnels) via les forums, chats et visioconférences
- D'un accès aux ressources numériques des Universités de Toulouse
- D'espaces d'échanges avec les autres apprenants
- D'une assistance technique
- D'une assistance administrative

Évaluation

Organisation des examens

Il existe une session unique d'examen dont les dates sont arrêtées en début d'année par l'établissement. Aucun examen ne peut avoir lieu en dehors des dates définies pour l'organisation de ces sessions.

Modalités d'organisation de la session d'examen

Les aptitudes et l'acquisition des connaissances sont évaluées :

Première année :

- par un examen terminal et un contrôle continu pour les matières écrites

- par une épreuve orale à la fin de chaque semestre pour les autres matières
- par un contrôle continu pour les UE de langues

Seconde année :

- par un examen terminal et un contrôle continu pour les UE3 et 7,
- par un contrôle continu pour les UE1 et 2
- par un contrôle terminal oral pour les UE4, 5 et 8
- par un rapport de stage, un rapport d'activité ou un mémoire pour l'UE6

/ Et après ?

Niveau de sortie

Année post-bac de sortie

- Bac + 5

Niveau de sortie

- Niveau 7

Fiche RNCP

[38160](#)

Débouchés professionnels

Secteurs d'activité ou type d'emploi

À la sortie des semestres 1 et 2 :

- Juriste en droit social:
- en entreprise
- dans une organisation professionnelle, syndicale, patronale
- dans une association
- dans une collectivité locale, territoriale, cabinet d'avocat, expert-comptable ou conseil en entreprise
- Cadre dans le secteur de la sécurité sociale, de la protection sociale, mutuelle, compagnie d'assurance

À la sortie des semestres 3 et 4 :

- Gestion des ressources humaines,
- Corps politiques et administratifs publics et parapublics,
- Organisations d'employeurs et de travailleurs,
- Presse spécialisée,
- Centres d'études et de recherches,
- Organismes de formations, d'insertion et d'intermédiation,

- Juristes en Droit social (avocats, consultants...).

Études et enquêtes S.U.I.O : [Insertion professionnelles des diplômés en droit](#)

Secteurs d'activité ou type d'emploi

Droit et Juridique;Droit social

Renseignements

Gestionnaire de formation

[Loic TAUZIA](#)

05 61 12 86 42

droitsocial.foad@ut-capitole.fr

Responsables pédagogiques

[Maellie Labarthe](#)

maellie.labarthe@ut-capitole.fr

[Sébastien Ranc](#)

sebastien.ranc@ut-capitole.fr

Formation rattachée à la Faculté de Droit

À télécharger

[Modalités de contrôle des connaissances \(MCC\)](#)

[Plaquette de la formation](#)

Handicap

[Visitez le portail handicap sur le site de l'Université](#)

Présentation non contractuelle