

**DIPLÔME DÉLIVRÉ**

Master - (niveau 7)

Code RNCP : 38160

RESPONSABLES PEDAGOGIQUES

- Assaad El Akremi, Professeur des universités en sciences de gestion, UT Capitole
- Frédéric Guiomard, Professeur des universités en droit privé, UT Capitole
- Sébastien Ranc, Maître de conférences en droit privé, UT Capitole

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Composée d'enseignants-chercheurs et de professionnels.

CRITERES D'ADMISSION**Conditions préalables de candidature**

Avoir obtenu 240 ECTS (180 ECTS pour équivalent Licence et 60 ECTS pour équivalent Master 1), être titulaire des deux premiers semestres d'un cycle Master de Droit social ou de tout titre admis en équivalence par la commission pédagogique du diplôme.

Accès au public en reprise d'études au titre de la validation soit des études supérieures accomplies en France ou à l'étranger soit des acquis d'expérience, ou ayant bénéficié d'une dispense de parcours dans le cadre du dispositif VA85.

Sélection des candidats

Sélection sur dossier et entretien.

Formation à effectif limité (capacité d'accueil : 25 places en M2)

ORGANISATION

Le Master 2 Droit et Management Social de l'Entreprise se prépare sur une durée d'un an : de septembre N à septembre N+1, soit 486h accompagnement et examens inclus.

Cette formation est organisée en alternance : les étudiants sont des apprentis en contrat d'apprentissage ou des stagiaires en contrat de professionnalisation partageant leur temps entre l'Université et leurs lieux de travail.

Calendrier indicatif de l'alternance (disponible sur demande) :

De septembre à fin mars : 3 jours / semaine en université, 2 jours / semaine en entreprise

D'avril à septembre : temps plein en entreprise

**OBJECTIFS**

Le parcours « Droit et Management Social de l'Entreprise » (DMSE) du master droit social, est un parcours professionnel, ancré dans la réalité de l'entreprise. Construit à partir d'une spécialisation en droit social et droit du travail, il la complète par une formation aux méthodes et problématiques de gestion des ressources humaines (notions d'audit social, de responsabilité sociale de l'entreprise, de développement durable appliqué à l'emploi...)

**DEBOUCHES PROFESSIONNELS****Secteurs d'activités :**

Droit de l'entreprise, Droit social, Management social, Ressources humaines

- Métiers du droit - spécialité droit social - : cadre juridique d'entreprise ou d'organisation - avocat spécialisé - conseil juridique, ...
- Métiers de l'entreprise : direction des ressources humaines, chargé de recrutement, gestion des carrières, gestion du temps de travail, service contentieux, service paie
- Métiers du conseil en gestion des ressources humaines : assistant de cabinet comptable, conseil en recrutement, « outplaceur », conseil en ressources humaines, conseiller formation et/ou insertion (OPCO, Pôle emploi...)
- Métiers du conseil en expatriation et détachement
- Métiers de la protection sociale : administrateurs, chargés de mission, responsables d'unité, responsables du contentieux, chargés d'études
- Métiers de l'ingénierie des dispositifs d'emploi et de formation : gestionnaire de projets régionaux, gestionnaire technique des dispositifs de formation et/ou des dispositifs de mutualisation, gestionnaire de projets européens...

**METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES**

Les séances de formation se déroulent dans une salle de cours dédiée équipée d'un vidéoprojecteur avec connexion internet. Accès possible aux diverses ressources universitaires : accès aux salles informatiques, centres de documentation, bibliothèques de l'université, Learning Center.

Accueil du public en situation de handicap à l'Université Toulouse Capitole : <https://www.ut-capitole.fr/handicap>



PROGRAMME MASTER 2^{nde} année DMSE

| MASTER 2 DMSE Alternance : 477 heures |
|--|
| SEMESTRE 3 |
| COMPETENCES TRANSVERSALES |
| UE 1 : Usages avancés et spécialisés des outils numériques |
| <ul style="list-style-type: none"> Outils de gestion et de communication : 18h |
| UE 2 : Niveau expert – Maîtriser le droit des relations individuelles de travail |
| <ul style="list-style-type: none"> Droit social des restructurations : 30h Droit social et environnement : 6h Droit des conditions de travail : 27h Droit social européen et international : 27h Droit pénal et administratif du travail : 14h |
| UE 3 : Niveau expert – Maîtriser le droit des relations sociales |
| <ul style="list-style-type: none"> Ingénierie de la négociation et des conflits : 40h Contentieux social : 15h Droit de la santé au travail : 15h Pratique de la négociation et gestion des conflits collectifs de travail : 12h |
| UE 4 : Niveau expert – Maîtriser le droit de la protection sociale complémentaire |
| <ul style="list-style-type: none"> Droit de la protection sociale complémentaire – approfondissement : 21h Droit de la protection sociale complémentaire – séminaires applicatifs : 12h |
| COMPETENCES DE SPECIALITE |
| UE 5 : Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH |
| <ul style="list-style-type: none"> Niveau expert – outils pratiques de GRH : 39h Politique de rémunération et partage de la valeur de l'entreprise : 18h Gestion de la paie : 12h Formation et plan de développement des compétences : 18h Pilotage du changement et agilité : 15h Analytiques RH : 6h |
| UE 6 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH |
| <ul style="list-style-type: none"> SIRH : Déploiement et gestion : 12h La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning : 9h Gérer les RH dans un environnement digital : 9h Numérisation et droit social : 15h |
| UE 7 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH |
| <ul style="list-style-type: none"> Déploiement de la politique RSE et impact RH : 12h Audit social : 12h Leadership et engagement au travail : 9h Qualité de vie au travail et prévention des RPS : 15h |
| SEMESTRE 4 |
| COMPETENCES TRANSVERSALES |
| UE 8 : Communication spécialisée pour le transfert des connaissances |
| <ul style="list-style-type: none"> Pratique de l'anglais Lingaskills : 21h |
| UE 9 : Appui à la transformation en contexte professionnel |
| <ul style="list-style-type: none"> Accompagnement suivi alternance : 9h |
| UE 10 : Développement et intégration des savoirs hautement spécialisés |
| <ul style="list-style-type: none"> Rédaction d'un projet professionnel appliqué et soutenance : 9h |
| AUTRES PRESENTIELS OBLIGATOIRES : 9 heures |
| Réunion de rentrée – 3h |
| Examens – 6h |

Volume horaire global de la formation : 486 heures



COMPETENCES VISEES

- Identifier, prévenir et gérer les risques juridiques en matière de relations individuelles et collectives de travail
- Concevoir, sécuriser et auditer les actes juridiques en matière de gestion de la relation d'emploi
- Assurer la veille juridique
- Résoudre une problématique complexe de droit social dans toutes ses dimensions (internes/externes/nationales/internationales...)
- Apporter une expertise dans le champ des relations sociales et le déploiement du dialogue social
- Mettre en place les instances de représentation du personnel et assurer leur fonctionnement
- Prévenir et gérer les conflits collectifs du travail
- Maitriser le système de protection sociale, optimiser et piloter la protection sociale complémentaire d'entreprise
- Accompagner les managers pour leur fournir des outils, gérer et mobiliser leurs collaborateurs et équipes (motivation, engagement, satisfaction au travail...)
- Contribuer à la conception et à la mise en œuvre d'une stratégie RH en phase avec la stratégie de l'entreprise
- Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils RH en développant des approches de contrôle de gestion sociale
- Analyser l'impact des évolutions technologiques sur la gestion des RH et les évolutions des métiers
- Concevoir et mettre en œuvre une politique RSE pour développer l'engagement social de l'entreprise
- Déployer une démarche d'audit social
- Identifier les risques psychosociaux, élaborer et surveiller les plans de prévention santé/sécurité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale



CONTACTS MASTER 2^{NDE} ANNEE (M2) DMSE EN ALTERNANCE

SERVICE DE L'EXECUTIVE EDUCATION AND DIGITAL UNIVERSITY (EEDU)

Site de la Manufacture des Tabacs - bâtiment Q - 1er étage - 21, allée de Brienne – Toulouse

Suivi de l'alternance (apprentissage et professionnalisation) :

Pôle alternance - 05 61 12 87 93 ou 05 61 12 87 12 - bureaux MQ 101 ou MQ 103 - alternance.fcv2a@ut-capitole.fr

POLE MASTER DROIT

Site de l'Arsenal - 2, rue du doyen Gabriel Marty - Toulouse

Suivi des plannings et organisation des examens :

Anne COLLONGUES - 05 61 63 35 11 - bureau AR 133 - anne.collongues@ut-capitole.fr



TARIFS ANNEE UNIVERSITAIRE 2024/2025

Le Parcours Master 2 DMSE en apprentissage est rattaché à **Midisup** qui réunit écoles d'ingénieurs et UT Capitoile.

Tarifs pour les contrats d'alternance

Contrat d'apprentissage : 8 000€ - secteur privé / secteur public

Contrat de professionnalisation : nous consulter

Prise en charge par l'entreprise et son OPCO pour le secteur privé

