



DIPLOME DELIVRE

Master - (niveau 7)
Code RNCP : 38160

RESPONSABLES PEDAGOGIQUES

Eugénie Fabries-Lecea, Maître de conférences,
Université Toulouse Capitole

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Enseignants-chercheurs Université Toulouse
Capitole (liste indicative) :

I.Desbarats, Professeur des Universités ; G.
Jazottes, Professeur des Universités ; Sandrine
Fernex-Walch, Maître de conférences en gestion ;
Caroline Manville, Maître de conférences en
gestion ; J-M. Lattes, Maître de conférences en
droit ; J. Ferre, Maître de conférences en
sociologie ; S. Ranc, Maître de conférences en
droit privé ; K. Tazi, Maître de conférences en
informatique ; C. Trictin, Ingénieur d'études ...

Professionnels (liste indicative) :

Association Egée ; O. Corbobbese, Expert en
protection sociale, Directeur Relations
Européennes Internationales de la CNAF ; C.
Cottin-Dusart, Avocat, Cabinet Vaughan ; R.
Hurgobin, Juriste, Airbus ; M. Massa, Juriste ;

X. Monginoux, Responsable service droit du
travail CGO Cabinet d'expertise comptable ; S.
Moralo, Avocate ; S. Thomas, Avocate ; ...

ORGANISATION

La durée de la formation représente un volume
horaire de **355 heures** (examens et
accompagnement compris) réparti sur **12 mois de
septembre N à septembre N+1**. Afin de concilier
au mieux l'activité professionnelle des stagiaires
alternants, les enseignements sont organisés du
lundi au mercredi dans les locaux de l'Université
Toulouse Capitole.

Accueil du public en situation de handicap à
l'Université Toulouse Capitole : [https://www.ut-
capitole.fr/handicap](https://www.ut-capitole.fr/handicap)



OBJECTIFS

L'objectif est de former des spécialistes du droit social et des opérationnels
pour les divers métiers de l'emploi, de la formation professionnelle et des
ressources humaines, dans une optique nationale et internationale.

Les compétences visées sont :

- Maîtriser les concepts juridiques du droit du travail et du droit de la
protection sociale,
- Résoudre les problèmes posés par des relations de travail
internationales,
- Maîtriser les outils de diagnostic du marché du travail,
- Mobiliser les outils et les pratiques des services Ressources Humaines
(recrutement, employabilité, santé au travail et politiques de formation).

Le master 2 Droit et Sciences du Travail Européen (DSTE) est une formation
professionnalisante, grâce à un ensemble cohérent de mesures
d'encadrement (*effectifs restreints, stage tutoré...*).

Le M2 DSTE peut être suivi en formation initiale, en formation continue
(demandeurs d'emploi, salariés...) en alternance (contrat de
professionnalisation).



PUBLICS VISES ET CRITERES D'ADMISSION

Formation à effectif limité (25 apprenants)

Conditions préalables à la candidature

Droit à poursuite d'études : étudiant ayant été sélectionné à l'Université
Toulouse Capitole en 1ère année de Master mention Droit Social parcours-
type Droit et Sciences du Travail Européen.

L'accès en deuxième année d'une formation du deuxième cycle conduisant
au diplôme national de master est de droit pour les étudiants qui ont validé la
1ère année du Master mention Droit Social parcours-type Droit et Sciences
du Travail Européen à l'Université Toulouse Capitole.

Pour tous les autres cas : l'admission en Master 2 pour les étudiants ne
bénéficiant pas d'un droit à poursuite d'études dépend des capacités d'accueil
et est subordonnée au succès à un concours ou à l'examen d'un dossier.
Accès au public en reprise d'études au titre de la validation soit des études
supérieures accomplies en France ou à l'étranger soit des acquis
d'expérience, ou ayant bénéficié d'une dispense de parcours dans le cadre
du dispositif VA85.

Sélection des candidats

Dans tous les cas, l'admission est effectuée au vu de l'ensemble du dossier
universitaire et/ou professionnel du candidat et, le cas échéant, à la suite d'un
entretien avec l'équipe pédagogique. L'admission peut être subordonnée à
l'acquisition de certains prérequis et/ou d'exigences spécifiques des
universités partenaires. L'admission est prononcée par le Président de
l'université sur proposition de la commission d'admission.

MASTER 2 DROIT ET SCIENCES DU TRAVAIL EUROPEEN

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION



PROGRAMME

SEMESTRE 3 –141h

UE1 – Usages avancés et spécialisés des outils numériques

Valorisation et traitement de l'information - 21h

UE2 – Appui à la transformation en contexte professionnel

Gestion de projet, Ateliers d'insertion professionnelle et organisation de la conférence annuelle - 30h

Cours optionnel dans catalogue ENGAGE.EU (facultatif)-12h

Thématique: the future of work

UE3 – Maîtriser le droit de la relation individuelle de travail dans les organisations et sur le marché du travail

Droit du travail et transitions (écologique et numérique) - 15h

Actualité de la négociation collective-9h

UE4 – RH, adaptation et développement des compétences

Gestion des RH et management interculturel - 30h

Gestion de la paie - 15h

Construction d'un plan de formation - 9h

SEMESTRE 4 –162h

UE5 – Droit social international, européen et comparé

Systèmes comparés de relations professionnelles-21h

Systèmes comparés d'emploi et de formation-21h

Systèmes comparés de protection sociale-21h

Droit social européen des entreprises en difficulté-24h

Mobilité internationale des travailleurs - 15h

UE6 – Transformation du monde du travail, des modalités de travail et de la protection sociale

Analyse des organisations - 21h

Socio-éco du travail-30h

Actualité de la protection sociale – 9h

UE7 – Appui à la transformation en contexte professionnel**UE8 – Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés**

Volume horaire total de 355h, dont 5h d'examens, 35h de projet suivi et 12h d'accompagnement

Contrôle des connaissances : Détail donnés en début de session par les Modalités de Contrôle des Connaissances.



DEBOUCHES PROFESSIONNELS

A l'issue de leur formation, les diplômés sont en mesure d'exercer les métiers suivants, notamment :

- Juriste en droit social
- Responsable ou gestionnaire RH
- Consultant en RH
- Conseiller emploi, formation, apprentissage

Au sein d'entreprises privées (service juridique ou service RH), d'organismes de formation, d'insertion et d'intermédiation (service public de l'emploi, OPCO, réseaux d'insertion des travailleurs handicapés, entreprises de travail temporaire, cabinet conseil...) ou bien encore d'organisations professionnelles (syndicats, OIT...).

En passant les épreuves ou concours correspondants, les diplômés peuvent également s'orienter vers la profession d'avocat ou intégrer le secteur public : fonctions publiques (inspection du travail...) ; organismes de protection sociale (cadres des organismes sociaux...).

En outre, la dimension européenne du master offre la possibilité de carrières internationales (entreprises françaises ou étrangères, consulats et ambassades, institutions internationales...).

MASTER 2 DROIT ET SCIENCES DU TRAVAIL EUROPEEN

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION



COMPETENCES VISEES

- Analyser et appliquer les règles gouvernant le contrat de travail dans toutes leurs dimensions (nationale, européenne et internationale)
- Traiter une problématique salariale dans une vision d'ensemble disciplinaire et pluridisciplinaire
- Identifier, gérer et prévenir les risques juridiques en matière de relations individuelle de travail
- Concevoir, sécuriser et auditer les actes juridiques en matière de gestion de la relation d'emploi
- Assurer la veille juridique
- Organiser la mobilité européenne des salariés en tenant compte de la législation sociale du pays d'accueil dans toutes ses dimensions
- Identifier les risques et opportunités d'une mobilité au regard de la législation sociale du pays d'accueil
- Informer les salariés partant/arrivant en mobilité
- Conduire une politique de ressources humaines dans un contexte multiculturel
- Concevoir et mettre en œuvre le plan de développement des compétences
- Identifier les nouvelles formes d'organisations du travail et sécuriser juridiquement leur mise en œuvre dans l'entreprise.
- Mesurer l'impact de la transformation numérique sur l'évolution des métiers et proposer des solutions en interne à l'entreprise



METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Pour une formation en présentiel, l'enseignement est adapté au nombre d'étudiants admis en Master. A côté des enseignements théoriques dispensés par les enseignants, l'intervention de professionnels permet une approche pratique et concrète des thématiques étudiées. L'étudiant a également un accès libre aux diverses ressources universitaires : salles informatiques, laboratoires de langues ou service commun de la documentation.



CONTACTS

Suivi de l'alternance et formation continue :

SERVICE DE L'EXECUTIVE EDUCATION AND DIGITAL UNIVERSITY (EEDU)

Site de la Manufacture des Tabacs - Bâtiment Q - 1^{er} étage - 21, allée de Brienne – Toulouse

Pôle alternance 05 61 12 87 14 – alternance.eedu@ut-capitole.fr

Suivi des plannings et organisation des examens :

Site de l'Arsenal - 2 rue du Doyen Gabriel Marty –Toulouse

Bureau AR 126 - 05 61 63 35 11 – pmd11@ut-capitole.fr



TARIFS ANNEE UNIVERSITAIRE 2024/2025

Tarifs contrat de professionnalisation : nous consulter

Prise en charge par l'entreprise et son OPCO

