

**DIPLÔME DÉLIVRÉ**

Master - (niveau 7)
Code RNCP : 38160

RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES

Eugénie Fabries-Lecea, Maître de conférences,
Université Toulouse Capitole

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Enseignants-chercheurs Université Toulouse Capitole (liste indicative) :

I.Desbarats, Professeur des Universités ; G. Jazottes, Professeur des Universités ; Sandrine Fernandez-Walch, Maître de conférences en gestion ; Caroline Manville, Maître de conférences en gestion ; J-M. Lattes, Maître de conférences en droit ; J. Ferre, Maître de conférences en sociologie ; S. Ranc, Maître de conférences en droit privé ; K. Tazi, Maître de conférences en informatique ; C. Trictin, Ingénieur d'études ...

Professionnels (liste indicative) :

Association Egée ; O. Corbobbese, Expert en protection sociale, Directeur Relations Européennes Internationales de la CNAF ; C. Cottin-Dusart, Avocat, Cabinet Vaughan ; R. Hurgobin, Juriste, Airbus ; M. Massa, Juriste ;

X. Monginoux, Responsable service droit du travail CGO Cabinet d'expertise comptable ; S. Moralo, Avocate ; S. Thomas, Avocate ; ...

ORGANISATION

La durée de la formation représente un volume horaire de **355 heures** (examens et accompagnement compris) réparti sur **12 mois de septembre N à septembre N+1**. Afin de concilier au mieux l'activité professionnelle des stagiaires alternants, les enseignements sont organisés du lundi au mercredi dans les locaux de l'Université Toulouse Capitole.

Accueil du public en situation de handicap à l'Université Toulouse Capitole : <https://www.ut-capitole.fr/handicap>

**OBJECTIFS**

L'objectif est de former des spécialistes du droit social et des opérationnels pour les divers métiers de l'emploi, de la formation professionnelle et des ressources humaines, dans une optique nationale et internationale.

Les compétences visées sont :

- Maîtriser les concepts juridiques du droit du travail et du droit de la protection sociale,
- Résoudre les problèmes posés par des relations de travail internationales,
- Maîtriser les outils de diagnostic du marché du travail,
- Mobiliser les outils et les pratiques des services Ressources Humaines (recrutement, employabilité, santé au travail et politiques de formation).

Le master 2 Droit et Sciences du Travail Européen (DSTE) est une formation professionnalisante, grâce à un ensemble cohérent de mesures d'encadrement (*effectifs restreints, stage tutoré...*).

Le M2 DSTE peut être suivi en formation initiale, en formation continue (demandeurs d'emploi, salariés...) en alternance (contrat de professionnalisation).

**PUBLICS VISES ET CRITERES D'ADMISSION**

Formation à effectif limité (25 apprenants)

Conditions préalables à la candidature

Droit à poursuite d'études : étudiant ayant été sélectionné à l'Université Toulouse Capitole en 1ère année de Master mention Droit Social parcours-type Droit et Sciences du Travail Européen.

L'accès en deuxième année d'une formation du deuxième cycle conduisant au diplôme national de master est de droit pour les étudiants qui ont validé la 1ère année du Master mention Droit Social parcours-type Droit et Sciences du Travail Européen à l'Université Toulouse Capitole.

Pour tous les autres cas : l'admission en Master 2 pour les étudiants ne bénéficiant pas d'un droit à poursuite d'études dépend des capacités d'accueil et est subordonnée au succès à un concours ou à l'examen d'un dossier. Accès au public en reprise d'études au titre de la validation soit des études supérieures accomplies en France ou à l'étranger soit des acquis d'expérience, ou ayant bénéficié d'une dispense de parcours dans le cadre du dispositif VA85.

Sélection des candidats

Dans tous les cas, l'admission est effectuée au vu de l'ensemble du dossier universitaire et/ou professionnel du candidat et, le cas échéant, à la suite d'un entretien avec l'équipe pédagogique. L'admission peut être subordonnée à l'acquisition de certains prérequis et/ou d'exigences spécifiques des universités partenaires. L'admission est prononcée par le Président de l'université sur proposition de la commission d'admission.

MASTER 2 DROIT ET SCIENCES DU TRAVAIL EUROPEEN

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION



PROGRAMME

SEMESTRE 3 –141h

UE1 – Usages avancés et spécialisés des outils numériques

Valorisation et traitement de l'information - 21h

UE2 – Appui à la transformation en contexte professionnel

Gestion de projet, Ateliers d'insertion professionnelle et organisation de la conférence annuelle - 30h
Cours optionnel dans catalogue ENGAGE.EU (facultatif)-12h
Thématique: the future of work

UE3 – Maîtriser le droit de la relation individuelle de travail dans les organisations et sur le marché du travail

Droit du travail et transitions (écologique et numérique) - 15h
Actualité de la négociation collective-9h

UE4 – RH, adaptation et développement des compétences

Gestion des RH et management interculturel - 30h
Gestion de la paie - 15h
Construction d'un plan de formation - 9h

SEMESTRE 4 –162h

UE5 – Droit social international, européen et comparé

Systèmes comparés de relations professionnelles-21h
Systèmes comparés d'emploi et de formation-21h
Systèmes comparés de protection sociale-21h
Droit social européen des entreprises en difficulté-24h
Mobilité internationale des travailleurs - 15h

UE6 – Transformation du monde du travail, des modalités de travail et de la protection sociale

Analyse des organisations - 21h
Socio-éco du travail-30h
Actualité de la protection sociale – 9h

UE7 – Appui à la transformation en contexte professionnel

UE8 – Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés

Volume horaire total de 355h, dont 5h d'examens, 35h de projet suivi et 12h d'accompagnement

Contrôle des connaissances : Détail donnés en début de session par les Modalités de Contrôle des Connaissances.



DEBOUCHES PROFESSIONNELS

A l'issue de leur formation, les diplômés sont en mesure d'exercer les métiers suivants, notamment :

- Juriste en droit social
- Responsable ou gestionnaire RH
- Consultant en RH
- Conseiller emploi, formation, apprentissage

Au sein d'entreprises privées (service juridique ou service RH), d'organismes de formation, d'insertion et d'intermédiation (service public de l'emploi, OPCO, réseaux d'insertion des travailleurs handicapés, entreprises de travail temporaire, cabinet conseil...) ou bien encore d'organisations professionnelles (syndicats, OIT...).

En passant les épreuves ou concours correspondants, les diplômés peuvent également s'orienter vers la profession d'avocat ou intégrer le secteur public : fonctions publiques (inspection du travail...) ; organismes de protection sociale (cadres des organismes sociaux...).

En outre, la dimension européenne du master offre la possibilité de carrières internationales (entreprises françaises ou étrangères, consulats et ambassades, institutions internationales...).



COMPETENCES VISEES

- Analyser et appliquer les règles gouvernant le contrat de travail dans toutes leurs dimensions (nationale, européenne et internationale)
- Traiter une problématique salariale dans une vision d'ensemble disciplinaire et pluridisciplinaire
- Identifier, gérer et prévenir les risques juridiques en matière de relations individuelle de travail
- Concevoir, sécuriser et auditer les actes juridiques en matière de gestion de la relation d'emploi
- Assurer la veille juridique
- Organiser la mobilité européenne des salariés en tenant compte de la législation sociale du pays d'accueil dans toutes ses dimensions
- Identifier les risques et opportunités d'une mobilité au regard de la législation sociale du pays d'accueil
- Informer les salariés partant/arrivant en mobilité
- Conduire une politique de ressources humaines dans un contexte multiculturel
- Concevoir et mettre en œuvre le plan de développement des compétences
- Identifier les nouvelles formes d'organisations du travail et sécuriser juridiquement leur mise en œuvre dans l'entreprise.
- Mesurer l'impact de la transformation numérique sur l'évolution des métiers et proposer des solutions en interne à l'entreprise



METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Pour une formation en présentiel, l'enseignement est adapté au nombre d'étudiants admis en Master. A côté des enseignements théoriques dispensés par les enseignants, l'intervention de professionnels permet une approche pratique et concrète des thématiques étudiées. L'étudiant a également un accès libre aux diverses ressources universitaires : salles informatiques, laboratoires de langues ou service commun de la documentation.



CONTACTS

Suivi de l'alternance et formation continue :

SERVICE DE L'EXECUTIVE EDUCATION AND DIGITAL UNIVERSITY (EEDU)

Site de la Manufacture des Tabacs - Bâtiment Q - 1^{er} étage - 21, allée de Brienne – Toulouse

Pôle alternance 05 61 12 87 12 – alternance.eedu@ut-capitole.fr

Suivi des plannings et organisation des examens :

Site de l'Arsenal - 2 rue du Doyen Gabriel Marty –Toulouse

Bureau AR 126 - 05 61 63 35 11 – pmd11@ut-capitole.fr



TARIFS ANNEE UNIVERSITAIRE 2024/2025

Tarifs contrat de professionnalisation : nous consulter

Prise en charge par l'entreprise et son OPCO

