

**DIPLÔME DÉLIVRÉ**

Master - 1<sup>ère</sup> année (M1) : niveau 6 - 2<sup>nde</sup> année (M2) : niveau 7

Code RNCP : 38160

**RESPONSABLES PEDAGOGIQUES**

- Assaad El Akremi, Professeur des universités en sciences de gestion, UT Capitole
- Frédéric Guiomard, Professeur des universités en droit privé, UT Capitole
- Sébastien Ranc, Maître de conférences en droit privé, UT Capitole

**EQUIPE PEDAGOGIQUE**

Composée d'enseignants-chercheurs et de professionnels.

**CRITERES D'ADMISSION****Conditions préalables de candidature**

Avoir validé une licence droit/licence AES ou tout autre diplôme jugé équivalent.

Accès au public en reprise d'études au titre de la validation soit des études supérieures accomplies en France ou à l'étranger soit des acquis d'expérience, ou ayant bénéficié d'une dispense de parcours dans le cadre du dispositif VA85.

**Sélection des candidats**

Les candidatures seront examinées au vu d'un dossier de candidature/lettre de motivation par une commission de sélection composée d'universitaires et de professionnels. La sélection se fait sur dossier et entretien.

Formation à effectif limité (capacité d'accueil : 25 places en M1)

**ORGANISATION**

Le Parcours Master se prépare sur une durée de 24 mois en alternance : les apprenants sont des apprentis en contrat d'apprentissage ou des stagiaires en contrat de professionnalisation partageant leur temps entre l'Université et les lieux de travail.

L'action de formation (M1+M2) représente un volume horaire global de 952 heures accompagnement et examens inclus.

Alternance hebdomadaire. Calendrier indicatif disponible sur demande.

**OBJECTIFS**

Le parcours « Droit et Management Social de l'Entreprise » (DMSE), est un parcours professionnel construit en alternance et se déroulant sur 2 ans (M1+M2). Cette spécialisation en droit social et droit du travail est complétée par une formation aux méthodes et problématiques de gestion des ressources humaines.

Ce Parcours Master se prépare sur une durée de 24 mois en alternance : les apprenants sont des apprentis en contrat d'apprentissage ou des stagiaires en contrat de professionnalisation partageant leur temps entre l'Université et les lieux de travail.

**La première année** propose une pré-spécialisation en droit du travail, droit de la protection sociale et RH.

**La seconde année** est une année d'approfondissement des connaissances acquises dans la perspective de valider une double compétence de juriste travailliste et de « manager ».

Les cours, dispensés par des universitaires et des praticiens spécialisés, permettent d'accéder à la fois aux connaissances théoriques nécessaires pour appréhender la variété des questions traitées et à des connaissances et savoirs pratiques exigés dans un contexte professionnel.

Cette formation permet d'accéder à des métiers englobant droit du travail et gestion des ressources humaines, couvrant les secteurs de l'activité libérale comme de l'activité salariée, le secteur privé autant que secteur public.

**DEBOUCHES PROFESSIONNELS****Secteurs d'activités :**

Droit de l'entreprise, Droit social, Management social, Ressources humaines

- Métiers du droit - spécialité droit social : cadre juridique d'entreprise ou d'organisation - avocat spécialisé - conseil juridique, ...
- Métiers de l'entreprise : direction des ressources humaines, chargé de recrutement, gestion des carrières, gestion du temps de travail, service contentieux, service paie
- Métiers du conseil en gestion des ressources humaines : assistant de cabinet comptable, conseil en recrutement, « outplaceur », conseil en ressources humaines, conseiller formation et/ou insertion (OPCO, Pôle emploi...)
- Métiers du conseil en expatriation et détachement
- Métiers de la protection sociale : administrateurs, chargés de mission, responsables d'unité, responsables du contentieux, chargés d'études
- Métiers de l'ingénierie des dispositifs d'emploi et de formation : gestionnaire de projets régionaux, gestionnaire technique des dispositifs de formation et/ou des dispositifs de mutualisation, gestionnaire de projets européens...



# MASTER DROIT ET MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE

## ALTERNANCE EN 2 ANS - CONTRAT D'APPRENTISSAGE OU CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION



### PROGRAMME MASTER DMSE

<b>1<sup>ère</sup> ANNEE : 441 heures</b>
<b>SEMESTRE 1</b>
UE 1 : Maîtriser le droit de la relation individuelle de travail 1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Droit des obligations et droit du travail : 21h</li> <li>• Droit des relations individuelles de travail : 30h</li> <li>• Droit des relations individuelles de travail – séminaires applicatifs : 15h</li> </ul>
UE 2 : Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH 1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Management et comportement organisationnel : 15h</li> <li>• Gestion de la paie : 15h</li> <li>• Stratégie et environnement économique de l'entreprise : 12h</li> <li>• Gestion de projet : 15h</li> </ul>
UE 3 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH 1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Outils informatiques appliqués à la RH : 18h</li> </ul>
UE 4 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH 1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Droit de l'environnement : 18h</li> </ul>
UE 5 : Communiquer en milieu professionnel 1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• LV1 : Anglais : 21h</li> </ul>
<b>SEMESTRE 2</b>
UE 6 : Communiquer en milieu professionnel 2
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Techniques de communication et conduite de réunion : 18h</li> <li>• LV1 : Anglais : 24h</li> </ul>
UE 7 : Maîtriser le droit de la relation individuelle de travail dans les organisations et sur le marché du travail
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Droit social des entreprises en difficulté : 21h</li> <li>• Droit international privé : 18h</li> </ul>
UE 8 : Maîtriser le droit des relations sociales dans les organisations et sur le marché du travail
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Histoire du mouvement social : 18h</li> <li>• Droit du travail – relations collectives du travail : 30h</li> <li>• Droit du travail – relations collectives du travail – séminaires applicatifs : 15h</li> </ul>
UE 9 : Maîtriser le droit de la protection sociale
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Droit de la protection sociale – principes généraux : 30h</li> <li>• Droit de la protection sociale – séminaires applicatifs : 15h</li> </ul>
UE 10 : Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH 2
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Initiation aux pratiques de la GRH (formation/recrutement/GPEPP) : 24h</li> </ul>
UE 11 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH 2
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Initiation aux SI RH : 15h</li> <li>• Transformation digitale de la fonction RH : 9h</li> </ul>
UE 12 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH 2
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Initiation à l'analyse des risques RH : 6h</li> <li>• Initiation à la RSE : 9h</li> </ul>
UE 13 : Appui à la transformation en contexte professionnel 2
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Note alternance</li> </ul>

<b>2<sup>ème</sup> ANNEE : 477 heures</b>
<b>SEMESTRE 3</b>
UE 1 : Usages avancés et spécialisés des outils numériques
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Outils de gestion et de communication : 18h</li> </ul>
UE 2 : Niveau expert – Maîtriser le droit des relations individuelles de travail
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Droit social des restructurations : 30h</li> <li>• Droit social et environnement : 6h</li> <li>• Droit des conditions de travail : 27h</li> <li>• Droit social européen et international : 27h</li> <li>• Droit pénal et administratif du travail : 14h</li> </ul>
UE 3 : Niveau expert – Maîtriser le droit des relations sociales
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingénierie de la négociation et des conflits : 40h</li> <li>• Contentieux social : 15h</li> <li>• Droit de la santé au travail : 15h</li> <li>• Pratique de la négociation et gestion des conflits collectifs de travail : 12h</li> </ul>
UE 4 : Niveau expert – Maîtriser le droit de la protection sociale complémentaire
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Droit de la protection sociale complémentaire – approfondissement : 21h</li> <li>• Droit de la protection sociale complémentaire – séminaires applicatifs : 12h</li> </ul>
UE 5 : Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Niveau expert – outils pratiques de GRH : 39h</li> <li>• Politique de rémunération et partage de la valeur de l'entreprise : 18h</li> <li>• Gestion de la paie : 12h</li> <li>• Formation et plan de développement des compétences : 18h</li> <li>• Pilotage du changement et agilité : 15h</li> <li>• Analytiques RH : 6h</li> </ul>
UE 6 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH
<ul style="list-style-type: none"> <li>• SIRH : Déploiement et gestion : 12h</li> <li>• La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning : 9h</li> <li>• Gérer les RH dans un environnement digital : 9h</li> <li>• Numérisation et droit social : 15h</li> </ul>
UE 7 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Déploiement de la politique RSE et impact RH : 12h</li> <li>• Audit social : 12h</li> <li>• Leadership et engagement au travail : 9h</li> <li>• Qualité de vie au travail et prévention des RPS : 15h</li> </ul>
<b>SEMESTRE 4</b>
UE 8 : Communication spécialisée pour le transfert des connaissances
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pratique de l'anglais Lingaskills : 21h</li> </ul>
UE 9 : Appui à la transformation en contexte professionnel
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accompagnement suivi alternance : 9h</li> </ul>
UE 10 : Développement et intégration des savoirs hautement spécialisés
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rédaction d'un projet professionnel appliqué et soutenance : 9h</li> </ul>

# MASTER DROIT ET MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE

## ALTERNANCE EN 2 ANS - CONTRAT D'APPRENTISSAGE OU CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

### Détail des volumes horaires :

Volume horaire global de la formation : 952 heures

Détail :

Master 1 : 441 heures d'enseignement, 22 heures d'examen et 3 heures de réunion de rentrée

Master 2 : 477 heures d'enseignement, 6 heures d'examen, et 3 heures de réunion de rentrée.

**Contrôle des connaissances :** détail donné en début de session par les Modalités de Contrôle des Connaissances.

**Calendrier de l'alternance :** le master est organisé selon un calendrier qui alterne au cours de la semaine des jours en entreprise et des jours à l'université, ainsi que des semaines exclusivement réservées à l'un ou à l'autre sur certaines périodes.



## COMPETENCES VISEES

- Identifier, prévenir et gérer les risques juridiques en matière de relations individuelles et collectives de travail
- Concevoir, sécuriser et auditer les actes juridiques en matière de gestion de la relation d'emploi
- Assurer la veille juridique
- Résoudre une problématique complexe de droit social dans toutes ses dimensions (internes/externes/nationales/internationales...)
- Apporter une expertise dans le champ des relations sociales et le déploiement du dialogue social
- Mettre en place les instances de représentation du personnel et assurer leur fonctionnement
- Prévenir et gérer les conflits collectifs du travail
- Maitriser le système de protection sociale, optimiser et piloter la protection sociale complémentaire d'entreprise
- Accompagner les managers pour leur fournir des outils, gérer et mobiliser leurs collaborateurs et équipes (motivation, engagement, satisfaction au travail...)
- Contribuer à la conception et à la mise en œuvre d'une stratégie RH en phase avec la stratégie de l'entreprise
- Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils RH en développant des approches de contrôle de gestion sociale
- Analyser l'impact des évolutions technologiques sur la gestion des RH et les évolutions des métiers
- Concevoir et mettre en œuvre une politique RSE pour développer l'engagement social de l'entreprise
- Déployer une démarche d'audit social
- Identifier les risques psychosociaux, élaborer et surveiller les plans de prévention santé/sécurité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale



## METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Les séances de formation se déroulent dans une salle de cours dédiée équipée d'un vidéoprojecteur avec connexion internet. Accès possible aux diverses ressources universitaires : accès aux salles informatiques, centres de documentation, bibliothèques de l'université, Learning Center.

Accueil du public en situation de handicap à l'Université Toulouse Capitole : <https://www.ut-capitole.fr/handicap>



## CONTACTS MASTER DMSE EN ALTERNANCE

**SERVICE DE L'EXECUTIVE EDUCATION AND DIGITAL UNIVERSITY (EEDU)**

Site de la Manufacture des Tabacs - bâtiment Q - 1er étage - 21, allée de Brienne - Toulouse

Suivi de l'alternance (apprentissage et professionnalisation) :

**Pôle alternance** - 05 61 12 87 93 ou 05 61 12 87 12 - bureaux MQ 101 ou MQ 103 - [alternance.fcv2a@ut-capitole.fr](mailto:alternance.fcv2a@ut-capitole.fr)



## TARIFS

Le Parcours Master DMSE en apprentissage est rattaché à **Midisup** qui réunit écoles d'ingénieurs et UT Capitole.

**Tarifs 2024/2026 pour les contrats d'alternance**

Contrat d'apprentissage : 16 000€ pour les 2 années - secteur privé / secteur public

Contrat de professionnalisation : nous consulter

Prise en charge par l'entreprise et son OPCO pour le secteur privé