



FORMATION CONTINUE
VALIDATION DES ACQUIS ET APPRENTISSAGE

DIPLOME DÉLIVRÉ

Diplôme d'Université

RESPONSABLE PEDAGOGIQUE

Assaad **EL AKREMI**, Professeur des universités,
Université Toulouse Capitole

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Enseignants-chercheurs (liste indicative) :

Assaad EL AKREMI (Professeur des universités),
Sarah BOJENDAR (Maître de conférences),
Nathalie VALLES (Maître de conférences)

Professionnels (liste indicative) :

Stéphane BELLANGER, expert-comptable et
commissaire aux comptes ; Alexandra CAUQUIL,
consultante et formatrice RH ; Jawad LEMNIAL,
directeur de la BU « Organisation et
Transformation » de BPI Group.

CRITERES D'ADMISSION

Conditions préalables de candidature

Être titulaire d'un Master 1 du domaine droit-
économie-gestion ou d'un diplôme jugé équivalent.

Les candidats titulaires d'un diplôme de niveau
bac + 3 peuvent être admis s'ils justifient d'une
expérience significative dans les métiers visés par
la formation (Validation des Acquis
Professionnels)

Sélection des candidats

L'admission est prononcée suite à l'examen du
dossier de candidature et/ou un entretien avec le
responsable pédagogique de la formation.

Nombre maximal de stagiaires accueillis sur le
parcours : 25

TARIFS

Année universitaire 2024/2025 :

4500 euros + droits d'inscription universitaire en
vigueur.

Nota : Possibilité de financement sous certaines
conditions par le Conseil régional dans le cadre du
dispositif ForPro Sup (année universitaire
2024/2025).



OBJECTIFS

Le DU Management social de l'entreprise a pour objectif de **développer des connaissances dans le cadre des problématiques de la GRH** afin que les titulaires du diplôme soient très rapidement aptes à conduire les diagnostics organisationnels et sociaux liés à la GRH et à assumer la fonction « gestion du personnel et des personnes ».

Les stagiaires qui ont obtenu le DU Droit Social et le DU Management Social de l'Entreprise peuvent valider, sous certaines conditions définies dans les modalités de contrôle des connaissances, le **Master 2 mention Droit Social, parcours type Droit et Management Social de l'Entreprise**.

Le parcours « Droit et Management Social de l'Entreprise » (DMSE) du master droit social est profondément ancré à la fois dans la vie professionnelle et dans la réalité de l'entreprise. Ce parcours comprend 3 diplômes : **le M2 Droit et Management Social de l'Entreprise, le DU Droit Social et le DU Management Social de l'Entreprise**.



PUBLIC VISE

La formation s'adresse à des publics en exercice ou ayant une expérience dans les domaines ciblés et recherchant les outils susceptibles de faire évoluer leur carrière entre gestion et droit, activité libérale et activité salariée, secteur privé et secteur public.

Métiers et/ou fonctions visés : (liste non exhaustive)

- **Métiers de l'entreprise** : direction des ressources humaines, chargé de recrutement, gestion des carrières, gestion du temps de travail, service contentieux, service paie
- **Métiers du conseil en gestion des ressources humaines** : assistant de cabinet comptable, conseil en recrutement, « outplaceur », conseil en ressources humaines, conseiller formation et/ou insertion (OPCO, Pôle emploi)



ORGANISATION

Le cycle de formation continue représente un volume horaire de **218,5 heures** (examens inclus). La formation se déroule sur 12 mois, **d'octobre de l'année N à octobre de l'année N + 1** en distanciel avec des regroupements obligatoires selon l'organisation suivante :

- **Distanciel** (137h) : cours, visioconférences, auto-évaluations, cas pratiques, évaluations... sur la plate-forme pédagogique en ligne du service FCV2A.
- **Présentiel** (81.5h) : 6 regroupements obligatoires de 1 à 4 jours (cours, applications, évaluations...)

Les regroupements présentiels sont organisés à l'Université Toulouse Capitole, site de la Manufacture des Tabacs -21 allée de Brienne, Toulouse.



[Formation éligible au CPF](#)

DIPLOME D'UNIVERSITE MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE



PROGRAMME

UE 1 Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH 84,5h	UE 2 Accompagner la transformation digitale de la fonction RH 63h	UE 3 Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH 63h
<ul style="list-style-type: none">• Leadership et modèles d'analyse de l'organisation• Outils et pratiques de Management stratégique des RH• Agilité, transformation et innovation RH• Formation professionnelle : Le plan de développement des compétences• Audit et pilotage social	<ul style="list-style-type: none">• SIRH : déploiement et gestion• La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning• Gérer les RH dans un environnement digital• Communication interne et réseaux sociaux• Analytics RH	<ul style="list-style-type: none">• GRH, entreprise durable et RSE• Management du télétravail• Qualité de vie au travail et prévention des RPS

Auxquelles s'ajoutent : 7h de présentiels (accueil, prise en main de l'outil FOAD, formation documentaire) et 1h d'examen



CONTROLE DES CONNAISSANCES

Les enseignements sont évalués par du contrôle continu : des cas pratiques. Détails donnés en début de session par les modalités de contrôle de connaissances.



METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Les regroupements en présentiel prennent la forme de séance de formation ou d'évaluation se déroulant dans une salle de cours dédiée équipée de vidéoprojecteur. Connexion internet. Les stagiaires ont accès aux diverses ressources universitaires : accès aux salles informatiques, centres de documentation et bibliothèques de l'université.

Les enseignements en ligne sont délivrés par l'intermédiaire d'une plateforme pédagogique en ligne. Les stagiaires ont accès à différents éléments : supports de cours, exercices d'application et/ou d'évaluation (questionnaires d'auto-évaluation, quiz, cas pratiques, dissertations), tutorat en ligne, outils de communication spécifiques (messagerie électronique, forum, visioconférence).



CONTACT

Amélie Guichet

Bureau MQ 106 (site de la Manufacture des Tabacs) - Tél.: 05 61 12 88 38 - m2dmse.fc@ut-capitole.fr



RETRAIT DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

- à télécharger sur le site du FCV2A : www.ut-capitole.fr/formcont
- par courriel : m2dmse.fc@ut-capitole.fr
- à retirer auprès du service commun Formation Continue, Validation des Acquis et Apprentissage (FCV2A) de l'Université Toulouse Capitole : Amélie Guichet - Manufacture des Tabacs - 21, allée de Brienne - Bâtiment Q - 1^{er} étage - bureau MQ106
- par correspondance : FCV2A - UT Capitole - à l'attention d'Amélie Guichet - 2, rue du Doyen Gabriel Marty - 31042 Toulouse cedex 9 (joindre impérativement à la demande une enveloppe format A4 timbrée au tarif en vigueur pour un envoi de 100g et libellée à vos nom et adresse)

Accueil du public en situation de handicap à l'Université Toulouse Capitole : <https://www.ut-capitole.fr/handicap>