

DIPLÔME DÉLIVRÉ

Master - (niveau 6-7)

Code RNCP : 38160

RESPONSABLES PEDAGOGIQUESMaellie Labarthe, Maître de conférences,
Université Toulouse CapitoleSébastien Ranc, Maître de conférences,
Université Toulouse Capitole**EQUIPE PEDAGOGIQUE****Enseignants-chercheurs et professeurs des
universités (liste indicative) :**Isabelle Desbarats ; Jean-Philippe Ferreira ;
Olivier Herrbach**Maîtres de conférences (liste indicative) :**Marie-Cécile Amauger-Lattes ; Ludovic Azema ;
Damien Bondat ; Eugénie Fabries-Lecea ; Marion
Galy ; Delphine Gardes ; Luc De Montvalon ;
Sébastien Ranc ; Isabelle Sinic**Professionnels (liste indicative) :**Pauline Fleury, Docteure en droit ; Jean-Michel
Lattes, Adjoint au maire de Toulouse ; Xavier
Monginoux, Dirigeant Formations, Conseils et
Audits ; Yassine Mouhib, Docteur en droit privé et
sciences criminelles ; Jennifer Przybysz, Juriste
en droit social ; Sarah Thomas, Avocate ;
Haoussitou Traore, Docteure en droit**METHODES ET MOYENS
PEDAGOGIQUES**La formation prend appui sur la plateforme
d'enseignement à distance Moodle.

Vous bénéficierez :

- D'un ensemble de ressources actualisées consultables et/ou imprimables ;
- D'un accompagnement par matière tout au long de la formation, assuré par des tuteurs (enseignants et professionnels) via les forums, chats et visioconférences ;
- D'un accès aux ressources numériques des Universités de Toulouse ;
- D'espaces d'échanges avec les autres apprenants ;
- D'une assistance technique ;
- D'une assistance administrative.

TARIFSFrais spécifiques de formation pour l'année
universitaire 2025/2026 :

- **Master 1** : entre 4 500 et 6 000 euros.
- **Master 2** : entre 5 500 et 7 000 euros.

[Formation éligible au CPF](#)*Le tarif est établi en fonction du statut de
l'apprenant.***OBJECTIFS**

L'approfondissement des connaissances se fait principalement en droit du travail et droit de la protection sociale, mais aussi dans d'autres branches du droit au confluent du droit social de l'entreprise (droit des sociétés, droit des entreprises en difficulté, droit de l'environnement, etc.).

Chaque année (composée de 2 semestres) de la formation peut être suivie en 1 an.

A l'issue de cette formation, le participant sera capable :

- D'acquérir et approfondir ses connaissances en droit du travail et en droit social portant sur les relations individuelles, les relations collectives et la protection sociale ;
- Dans une perspective européenne et comparative : être formé en économie du travail, en droit social et en ressources humaines pour savoir répondre aux problématiques complexes d'harmonisation des systèmes nationaux, intégrés notamment, dans l'Union européenne ;
- Maîtriser les autres branches du droit en lien avec le Droit social (droit des sociétés, droit des entreprises en difficultés, ...) ;
- Mobiliser les outils des services Ressources Humaines (recrutement, politiques de formation, ...)

**PUBLIC VISE ET CRITERES D'ADMISSION**

- Actifs en recherche de spécialisation ou demandeurs d'emploi en réinsertion, disposant d'une solide expérience en Droit social (une année à minima)
- Etudiant en poursuite d'étude, ayant pris le Droit du travail en matière à TD en Licence 3

Conditions préalables à la candidature

Ont vocation à être admis **en 1^{ère} année de Master**, les apprenants ayant obtenu un des diplômes de licence, ainsi que les personnes non-titulaires du diplôme de licence en vue d'obtenir un accès par validation partielle des acquis de l'expérience, validation des études supérieures accomplies en France ou à l'étranger, validation des études, des expériences professionnelles ou des acquis personnels dans le domaine.

Ont vocation à être admis **en 2nd année de Master**, les apprenants ayant été sélectionnés à l'Université Toulouse Capitole en 1^{ère} année de Master Droit Social de l'Entreprise.

Sélection des candidats

L'admission en **1^{ère} année de Master** dépend des capacités d'accueil et est subordonnée à l'examen du dossier et éventuellement à un entretien pour les étudiants pré-sélectionnés.

Pour les étudiants qui ont validé une 1^{ère} année de l'un des Masters de l'Université Toulouse Capitole, l'accès en 2nd année de Master est de droit dans l'un au moins des parcours de la même mention.

Pour les autres étudiants ayant validé un Master 1 autre que le parcours Droit Social de l'Entreprise, l'accès en 2nd année de Master est subordonnée à la vérification par le responsable de la formation, que les unités d'enseignement déjà acquises sont de nature à lui permettre de poursuivre sa formation en vue d'obtenir le Master.





PROGRAMME

SEMESTRE 1 – 207,5h	SEMESTRE 2 – 207,5h
<p>Bloc de compétences transversales : Communication spécialisée pour le transfert des connaissances</p> <ul style="list-style-type: none"> • UE1 : Anglais 1 - 10h • UE2 : Anglais 2 - 10h <p>Bloc de compétences disciplinaires : Maîtriser le droit des relations collectives de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> • UE3 : Droit des relations collectives de travail – 37,5h <p>Maîtriser les fondamentaux du droit de la protection sociale</p> <ul style="list-style-type: none"> • UE4 : Système de la protection sociale – 37,5h <p>Bloc de compétences de spécialités : Connaître l'environnement institutionnel et normatif des relations de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> • UE5 : Contentieux du travail normes et institutions – 37,5h <p>Conduire une politique de ressources humaines, concevoir et mettre en œuvre le plan de développement des compétences</p> <ul style="list-style-type: none"> • UE6 : Les ressources humaines – 37,5h <p>Connaître les éléments constitutifs de l'infraction et le régime des sanctions, identifier les auteurs</p> <ul style="list-style-type: none"> • UE7 : Droit pénal du travail – 37,5h 	<p>Bloc de compétences transversales : Communication spécialisée pour le transfert des connaissances</p> <ul style="list-style-type: none"> • UE8 : Anglais 3 - 10h • UE9 : Anglais 4 - 10h <p>Maîtriser le droit des conditions de travail (temps de travail, rémunération, harcèlement sexuel et moral)</p> <ul style="list-style-type: none"> • UE10 : Droit des conditions de travail – 37,5h <p>Maîtriser les fondamentaux du droit de la protection sociale</p> <ul style="list-style-type: none"> • UE11 : Les prestations de la protection sociale – 37,5h <p>Bloc de compétences disciplinaires : Comprendre l'environnement institutionnel de la formation professionnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> • UE12 : Droit de la formations professionnel – 37,5h <p>Connaître l'évolution du droit social dans un perspective historique et contemporaine</p> <ul style="list-style-type: none"> • UE13 : Histoire du droit social – 37,5h <p>Maîtriser les effets des restructurations en droit du travail</p> <ul style="list-style-type: none"> • UE14 : Droit du travail des restructurations – 37,5h
SEMESTRE 3 – 153h	SEMESTRE 4 – 93h
<p>Bloc de compétences transversales : Communication spécialisée pour le transfert des connaissances</p> <ul style="list-style-type: none"> • UE1 : Anglais 1 - 10h • UE2 : Anglais 2 - 10h <p>Bloc de compétences disciplinaires : Maîtriser le droit des relations individuelles de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> • UE3 : Droit des relations individuelles de travail – 33h <p>Bloc de compétences de spécialités : Confrontation du droit du travail aux nouvelles formes d'organisations du travail</p> <ul style="list-style-type: none"> • UE4 : Droit du travail et transformation numérique – 20h <p>Confrontation du droit du travail aux autres branches du droit</p> <ul style="list-style-type: none"> • UE5 : Droit du travail et structure sociétaire – 20h Droit social des entreprises en difficulté – 20h Droit du travail et droit de l'environnement – 20h Droit de l'emploi public – 20h 	<p>Bloc de compétences transversales : Appui à la transformation en contexte professionnel</p> <ul style="list-style-type: none"> • UE6 : Stage / Mémoire / Rapport d'activité <p>Bloc de compétences disciplinaires : Savoir négocier un accord collectif, identifier les acteurs de la négociation collective, rédiger un accord collectif</p> <ul style="list-style-type: none"> • UE7 : Droit de la négociation collective – 33h <p>Bloc de compétences de spécialités : Droit social international européen et comparé</p> <ul style="list-style-type: none"> • UE8 : Droit comparé du travail – 20h Droit social européen et international – 20h Droit fondamentaux de l'employeur et des salariés – 20h

Auxquelles s'ajoutent 12h d'examens

Contrôle des connaissances : Détail donné en début de session par les Modalités de Contrôle des Connaissances.

Les aptitudes et l'acquisition des connaissances sont évaluées :

Première année :

- ▶ par un examen terminal et un contrôle continu pour les matières écrites
- ▶ par une épreuve orale à la fin de chaque semestre pour les autres matières
- ▶ par un contrôle continu pour les UE de langues

Seconde année :

- ▶ par un contrôle continu pour les UE1 et 2
- ▶ par un examen terminal et un contrôle continu pour les UE3 et 7,
- ▶ par un contrôle terminal oral pour les UE4, 5 et 8
- ▶ par un rapport de stage, un rapport d'activité ou un mémoire pour l'UE6



ORGANISATION

Ce parcours se prépare sur une durée de deux ans. La formation débute au mois de **septembre de l'année N** pour s'achever au mois de **juillet de l'année N +2** par la soutenance du rapport d'activité. L'action de formation représente un **volume horaire global de 673 heures** (examens et accompagnement inclus).

Les enseignements sont dispensés à distance et de manière asynchrone sur la plateforme d'enseignement. La plateforme est accessible 24h/24 et 7J/7 durant la période d'inscription à la formation.

Afin de favoriser votre insertion professionnelle, acquérir d'autres compétences et les valoriser, vous pouvez effectuer un stage en 1^{ère} année de Master (2 mois minimum) dans le courant de l'année universitaire.

En 2nd année, vous devez réaliser :

- Un stage de 3 mois minimum ou un mémoire de recherche pour les apprenants en formation initiale
- Un mémoire de recherche ou un rapport d'activité pour les apprenants salariés



DEBOUCHES PROFESSIONNELS

- Juriste en droit social
- Avocats
- Responsable ou gestionnaire RH
- Consultant en RH
- Conseiller emploi, formation, apprentissage
- Après concours : Inspection du travail, cadre des organismes sociaux (ENSSS), juge (ENM)



CONTACT

TAUZIA Loïc

Bâtiment Q – 1^{er} étage (site de la Manufacture des Tabacs) - 05 61 12 86 42 - loic.tauzia@ut-capitole.fr



MODALITES D'INSCRIPTION

- **Pour vous inscrire en Master 1** : Vous devez constituer un dossier dématérialisé sur la plateforme [MonMaster](#) durant la période du 26 février au 24 mars 2025.
- **Pour vous inscrire en Master 2** : Vous devez constituer un dossier dématérialisé sur la plateforme [eCandidatures](#) durant la période du 12 mai au 26 mai 2025.

Après étude de votre dossier, si vous avez reçu un avis favorable suite à votre candidature et après avoir confirmé le souhait de suivre cette formation, vous recevrez par mail le dossier d'inscription. Le dossier d'inscription sera à renvoyer par courrier, avec les pièces justificatives demandées.