

**MASTER**

MENTION

Droit Social

PARCOURS-TYPE

Droit et Management Social de l'Entreprise (DMSE)

RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES :

Code RNCP : 31493

120 crédits - 4 semestres

Mention et Parcours-type :
Brigitte REYNES
Maître de conférences, HDR

Parcours-type :
Assaad EL AKREMI
Professeur des universités

CANDIDATURES :

Toutes les informations sur :
www.ut-capitole.fr/formations/s-inscrire/

 Formation initiale Formation continue Formation ouverte à distance Formation en alternance**PRESENTATION**

Les semestres 1 et 2 permettent aux étudiants d'acquérir et d'approfondir des connaissances en droit du travail, en droit de la protection sociale et en ressources humaines.

Les semestres 3 et 4 sont une année d'approfondissement des connaissances acquises. Les titulaires de ce diplôme seront capables de réfléchir et d'agir sur deux axes complémentaires : mener de manière autonome des analyses juridiques complexes dans le domaine du droit du travail et de la protection sociale et conduire les diagnostics organisationnels et sociaux liés à la GRH ainsi que d'améliorer le management RH.

Le diplôme est donc structuré en deux blocs de compétences :

- **Le droit social appliqué à l'entreprise** (la relation individuelle de travail ; rapports collectifs, négociation et ingénierie des conflits ; pilotages des couvertures complémentaires : santé, prévoyance, retraite),
- **Le management social de l'entreprise** (organisation et RH ; audit, responsabilité sociale de l'entreprise et GRH ; outils de la GRH).

Les deux années de masters sont résolument tournées vers l'insertion, d'où une construction en formation initiale en alternance accueillant des jeunes en apprentissage et en contrat de professionnalisation.

Le master peut être suivi en alternance (contrat de professionnalisation ou contrat d'apprentissage) en M1+M2 ou uniquement en M2.

Le parcours Droit et management social des entreprises est proposé en formation initiale et en alternance (apprentissage et contrat de professionnalisation)

Pour les étudiants qui ne bénéficieraient d'aucun de ces contrats, la 1ère période en entreprise (alternance du semestre 3 du M2 DMSE) est remplacée par un projet tuteuré et la 2nde période d'alternance (alternance du semestre 4 du M2 DMSE) par un stage d'entreprise d'une durée minimale de 3 mois et maximale de 6 mois.

Plus d'information sur notre site : <https://www.ut-capitole.fr/formations/se-former-autrement/formation-en-alternance/>

LIENS UTILES**RETROUVEZ LES INFORMATIONS SUR LA FORMATION :**

- <http://tls-droit.ut-capitole.fr/>
- <http://www.ut-capitole.fr/formations/>
- <http://www.ut-capitole.fr/formations/se-former-autrement/formation-ouverte-et-a-distance/>
- <http://www.ut-capitole.fr/formations/se-former-autrement/formation-continue/>

PRÉPARATION À L'INSERTION PROFESSIONNELLE :

Retrouvez les informations sur l'orientation et l'insertion professionnelle sur :

- <http://www.ut-capitole.fr/orientation-insertion/>
- La DOC en ligne du SUIO-IP :**
- <https://suiio-ut-capitole.centredoc.fr/>

INFORMATIONS SUR LES STAGES :

(Législation, convention de stage...)

- <http://www.ut-capitole.fr/orientation-insertion/preparer-son-insertion/stages/>

CONSULTEZ LES ENQUÊTES SUR L'INSERTION**PROFESSIONNELLE DES DIPLOMÉS RÉALISÉES PAR L'OFIP :**

- <https://www.ut-capitole.fr/repertoire-des-emplois>

ACCUEIL ETUDIANTS EN SITUATION DE HANDICAP :

- <https://www.ut-capitole.fr/handicap/>

COMPÉTENCES ET METIERS VISES**COMPÉTENCES :**

- Identifier, prévenir et gérer les risques juridiques en matière de relations individuelles et collectives de travail
- Concevoir, sécuriser et auditer les actes juridiques en matière de gestion de la relation d'emploi
- Assurer la veille juridique
- Résoudre une problématique complexe de droit social dans toutes ses dimensions (internes/externes/nationales/internationales...)
- Apporter une expertise dans le champ des relations sociales et le déploiement du dialogue social
- Mettre en place les instances de représentation du personnel et assurer leur fonctionnement
- Prévenir et gérer les conflits collectifs du travail
- Maîtriser le système de protection sociale, optimiser et piloter la protection sociale complémentaire d'entreprise
- Accompagner les managers pour leur fournir des outils, gérer et mobiliser leurs collaborateurs et équipes (motivation, engagement, satisfaction au travail...)
- Contribuer à la conception et à la mise en œuvre d'une stratégie RH en phase avec la stratégie de l'entreprise
- Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils RH en développant des approches de contrôle de gestion sociale
- Analyser l'impact des évolutions technologiques sur la gestion des RH et les évolutions des métiers
- Concevoir et mettre en œuvre une politique RSE pour développer l'engagement social de l'entreprise
- Déployer une démarche d'audit social

- Identifier les risques psychosociaux, élaborer et surveiller les plans de prévention santé/sécurité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.

Pour plus d'informations, consultez la fiche RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles) du master mention droit social sur le site France Compétences : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/31493/>

MÉTIERS VISÉS :

Droit de l'entreprise, Droit social, Management social, Ressources humaines

- **Métiers du droit** : juriste en droit social exerçant dans une organisation (secteurs privés et publics, secteur associatif,) ou à titre libéral (avocat)...
- **Métiers de l'entreprise** : direction des ressources humaines, chargé de recrutement, gestion des carrières, gestion du temps de travail, service contentieux, service paie.
- **Métiers du conseil** : assistant de cabinet comptable, conseil en recrutement, « outplacer », conseil en ressources humaines, conseiller formation et/ou insertion (OPCA, Pôle emploi...) ...
- **Métiers de la fonction publique** après un concours administratif : inspection du travail.
- **Métiers de la protection sociale** (administrateurs, chargés de mission, responsables d'unité, responsables du contentieux, chargés d'études...).
- **Métiers de l'ingénierie des dispositifs d'emploi et de formation** : gestionnaire de projets régionaux, gestionnaire technique des dispositifs de formation et/ou des dispositifs de mutualisation, gestionnaire de projets européens...

ADMISSION – CANDIDATURE EN PREMIERE ANNEE DE MASTER

L'admission en première année de master dépend des capacités d'accueil et est subordonnée à l'examen du dossier et éventuellement à un entretien pour les étudiants pré-sélectionnés.

Le dépôt des candidatures s'effectue sur la plateforme nationale des masters : <https://www.monmaster.gouv.fr/>

Les capacités d'accueil, les attendus et critères généraux d'examen des candidatures sont disponibles sur le site de l'Université :

<https://www.ut-capitole.fr/capacitesdaccueil-modalitesd admission>

ADMISSION – CANDIDATURE EN SECONDE ANNEE DE MASTER

Droit à poursuite d'études :

Pour les étudiants qui ont validé une première année (master 1) de l'un des masters de l'université Toulouse Capitole, l'accès en seconde année de master (master 2) est de droit dans l'un au moins des parcours de la même mention.

La poursuite d'études de la première à la seconde année de master s'effectue **de plein droit au sein du même parcours**, sous réserve de l'accomplissement des formalités de demande d'inscription (candidature sur le site de l'Université via le téléservice eCandidatures).

Dans le cas des formations de master offrant plusieurs parcours de master 2 au sein de la même mention, l'orientation des étudiants entre les différents parcours de master 2 tient compte, d'une part, du projet de chaque étudiant, des acquis de sa formation initiale ou de ses compétences et, d'autre part, des caractéristiques des parcours. Les inscriptions sont prononcées par le Président de l'université dans la limite des capacités d'accueil, après avis d'une commission pédagogique dont il désigne les membres. Chaque étudiant se voit proposer une inscription dans l'un au moins des parcours de master de la mention au sein de laquelle il a validé son master 1.

Réorientation :

L'inscription d'un étudiant qui a validé son master 1 à l'université Toulouse Capitole et souhaite poursuivre sa formation dans une autre mention de master proposée par l'établissement est subordonnée à la vérification par le responsable de la formation dans laquelle l'inscription est demandée que les unités d'enseignement déjà acquises sont de nature à lui permettre de poursuivre sa formation en vue d'obtenir le master.

L'inscription d'un étudiant qui a validé un master 1, quelle que soit la mention, dans un établissement d'enseignement supérieur autre que l'université Toulouse Capitole, est subordonnée à la vérification, par le responsable de la formation dans laquelle l'inscription est demandée, que les unités d'enseignement déjà acquises dans son établissement d'origine sont de nature à lui permettre de poursuivre sa formation en vue de l'obtention du diplôme de master.

Sur le téléservice eCandidatures, les étudiants classent par ordre de préférence les parcours de master 2 où ils demandent à s'inscrire.

PROGRAMME PEDAGOGIQUE

L'action de formation en 1^{ère} année de master se déroule sur une période de 12 mois et comporte un total de 436h d'enseignement.

SEMESTRE 1 – 202h CM + 9h TD	SEMESTRE 2 – 225h CM
<p>UE1 : Maîtriser le droit de la relation individuelle de travail dans les organisations et sur le marché du travail 1</p> <ul style="list-style-type: none">- Droit des obligations – 24h CM- Contrats de travail - principes généraux – 24h CM- Contrats de travail - séminaires applicatifs – 40h CM <p>UE2 : Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH 1</p> <ul style="list-style-type: none">- Management et comportement organisationnel – 15h CM- Gestion de la paie – 15h CM- Stratégie et environnement économique de l'entreprise – 12h CM <p>UE3 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH 1</p> <ul style="list-style-type: none">- Outils informatiques appliqués à la RH – 18h CM + 9h TD <p>UE4 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH 1</p> <ul style="list-style-type: none">- Droit de l'environnement – 18h CM <p>UE5 : Communication spécialisée 1</p> <ul style="list-style-type: none">- Langue vivante 1 – 21h CM <p>UE6 : Appui à la transformation en contexte professionnel 1</p> <ul style="list-style-type: none">- Gestion de projet – 15h CM	<p>UE8 : Communication spécialisée 2</p> <ul style="list-style-type: none">- Techniques de communication – 18h CM- Animation et conduite de réunions – 18h CM- Langue vivante 1 – 24h CM <p>UE9 : Maîtrise le droit de la relation individuelle de travail dans les organisations et sur le marché du travail 2</p> <ul style="list-style-type: none">- Droit de la défaillance économique et droit du travail – 21h CM- DIP – 18h CM <p>UE10 : Maîtriser le droit des relations sociales du travail dans les organisations et sur le marché du travail</p> <ul style="list-style-type: none">- Droit du travail - Relations collectives de travail – 21h CM <p>UE11 : Maîtriser les fondamentaux de la protection sociale et la gestion de la protection sociale complémentaire</p> <ul style="list-style-type: none">- Sécurité sociale – 48h CM <p>UE12 : Maîtrise le déploiement de la stratégie et des outils RH 2</p> <ul style="list-style-type: none">- Initiation à la GRH (formation/recrutement/GPEPP) – 18h CM <p>UE13 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH 2</p> <ul style="list-style-type: none">- Initiation aux SI RH – 15h CM- Transformation digitale de la fonction RH – 9h CM <p>UE14 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH 2</p> <ul style="list-style-type: none">- Initiation à l'analyse des risques RH – 6h CM- Initiation à la RSE – 9h CM <p>UE15 : Appui à la transformation en contexte professionnel</p> <ul style="list-style-type: none">- Note alternance

L'action de formation en 2^{ème} année de master se déroule sur une période de 12 mois et comporte un total de 509h d'enseignement. Le Master 2 Droit, Economie, Gestion, mention Droit social, parcours type Droit et management social de l'entreprise est résolument tourné vers l'insertion, d'où une construction en formation initiale en alternance accueillant des jeunes en apprentissage et en contrat de professionnalisation. Pour les étudiants qui ne bénéficieraient d'aucun de ces contrats et seraient acceptés dans la formation, la 1^{ère} période en entreprise (alternance du semestre 3 du M2 DMSE) est remplacée par un projet tuteuré et la 2nde période d'alternance (alternance du semestre 4 du M2 DMSE) par un stage d'entreprise d'une durée minimale de 3 mois et maximale de 6 mois.

SEMESTRE 3 – 438h CM	SEMESTRE 4 – 39h CM
<p>COMPETENCES TRANSVERSALES :</p> <p>UE1 : Usages avancés et spécialisés des outils numériques - Outils de gestion et de communication – 18h CM</p> <p>UE2 : Niveau expert : maîtriser le droit de la relation individuelle de travail - Droit social des restructurations – 30h CM - Droit social et environnement – 6h CM - Droit des conditions de travail – 27h CM - Droit social européen et international – 27h CM - Droit pénal et administratif du travail – 14h CM</p> <p>UE3 : Niveau expert : maîtriser le droit des relations sociales - Ingénierie de la négociation et des conflits – 40h CM - Contentieux social – 15h CM - Droit de la santé au travail – 15h CM - Pratique de la négociation et gestion des conflits collectifs de travail – 12h CM</p> <p>UE4 : Niveau expert : maîtriser le droit de la protection sociale complémentaire - Droit de la protection sociale complémentaire – approfondissement – 21h CM - Droit de la protection sociale complémentaire – séminaires applicatifs – 12h CM</p> <p>COMPETENCES DE SPECIALITE :</p> <p>UE5 : Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH - Niveau expert : Outils et pratiques de GRH – 39h CM - Politique de rémunération et partage de la valeur de l'entreprise – 18h CM - Gestion de la paie – 12h CM - Formation et plan de développement des compétences – 18h CM - Pilotage du changement et agilité – 15h CM - Analytiques RH – 6h CM</p> <p>UE6 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH - SIRH : déploiement et gestion – 12h CM - La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning – 9h CM - Gérer les RH dans un environnement digital (chatbots, connexions, réseaux, outils collaboratifs) – 9h CM - Numérisation et droit social – 15h CM</p> <p>UE7 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH - Déploiement de la politique RSE et impact RH – 12h CM - Audit social – 12h CM - Leadership et engagement au travail – 9h CM - Qualité de vie au travail et prévention des RPS – 15h CM</p>	<p>COMPETENCES TRANSVERSALES :</p> <p>UE8 : Communication spécialisée pour le transfert des connaissances : - Pratique de l'anglais Lingaskills – 21h CM</p> <p>UE9 : Appui à la transformation en contexte professionnel - Accompagnement suivi alternance – 9h CM</p> <p>UE10 : Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés - Rédaction d'un projet professionnel appliqué et soutenance – 9h CM</p>

CONTACTS

UNIVERSITÉ TOULOUSE CAPITOLE

2 rue du Doyen Gabriel Marty
31042 Toulouse Cedex 9
05 61 63 35 00

SCOLARITE : POLE MASTER DROIT ET SCIENCE POLITIQUE

Première année de master :

Elle est gérée par la FCV2A

Seconde année de master :

Bureau : AR 126 (Bâtiment Arsenal)
Courriel : pmd11@ut-capitole.fr
Tél. : 05 61 63 35 11

FCV2A :

ALTERNANCE/FORMATION CONTINUE

Manufacture des Tabacs- Bat. Q, 1^{er} étage
21, allée de Brienne
31042 Toulouse Cedex 9

Pôle alternance :

Courriel : alternance.fcv2a@ut-capitole.fr
Tél. : 05 61 12 87 14

Suivi de la formation continue :

Véronique LEMOZY-MAZELIN
Courriel : veronique.lemozy@ut-capitole.fr
Tél. : 05 61 12 86 49

SUIO-IP

SERVICE UNIVERSITAIRE D'INFORMATION

D'ORIENTATION ET D'AIDE

À L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Préfabriqués - Parking Arsenal
Courriel : suio-ip@ut-capitole.fr
Tél. : 05 61 63 37 28

BUREAU DES STAGES

Bâtiment Arsenal, 3^{ème} étage, AR381
Courriel : stages@ut-capitole.fr
Tél. : 05 61 63 37 35