Type Diplôme : DIPLÔME D'UNIVERSITÉ		
COMPOSANTE/Structure	DROIT	
LIBELLÉ	Droit Social	
Session DU	Session unique	<i>Les éléments ci-dessous présentent et précisent les modalités de la Délibération N°CEVE-2025-13-DEVE-001, relative au régime commun des études et aux modalités générales de contrôle des connaissances et des compétences des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux et des diplômes d'université.</i>
LANGUE ENSEIGNEMENT		
Français		
REDOUBLEMENT		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les conditions particulières de réinscription applicables aux différents parcours</i>		
Le redoublement n'est pas autorisé sauf dérogation accordée par le Président sur avis du jury de diplôme		
PROFESSIONNALISATION		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières de professionnalisation applicables aux différents parcours</i>		
Stages		
Autres modalités		
Les enseignements du D.U. « Droit social » constituent un parcours de formation continue intégré au MASTER 2 Professionnel Droit, Economie, Gestion Mention Droit Social - Parcours : Droit et Management Social de l'Entreprise.		
Chaque parcours intégré (D.U. « Droit social » et D.U. « Management social de l'entreprise ») peut être effectué de manière dissociée et validé indépendamment l'un de l'autre.		
Le stagiaire titulaire du D.U. « Droit social » ne peut postuler le MASTER 2 Droit, Economie, Gestion Mention Droit Social - Parcours : Droit et Management Social de l'Entreprise, que s'il est aussi titulaire du D.U. « Management social de l'entreprise ».		
Ces conditions réunies, il aura validé les UE constitutives du master et devra, afin de valider l'UE restante, soutenir un grand oral.		
EVALUATION, NOTATION, SECONDE SESSION/CHANCE		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières d'appréciation des aptitudes et du contrôle des connaissances et compétences, applicables aux différents parcours</i>		
Sessions d'examen		
Toute absence injustifiée à une épreuve de contrôle continu est sanctionnée par la note 0. La non-remise dans les délais impartis d'un devoir en ligne obligatoire dans le cadre du contrôle continu entraîne les mêmes effets.		
VALIDATION, COMPENSATION, CAPITALISATION, CONSERVATION		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières de validation et de compensation ainsi que la possibilité d'une note éliminatoire, applicables aux différents parcours</i>		
Validation		
Moyenne annuelle >=10/20		
Capitalisation/conservation		
Les notes supérieures à 10/20 sont conservées en cas de redoublement.		
Compensation		
Les UE sont validées isolément ou par compensation.		
Note éliminatoire		
Note inférieure à 6/20 dans une UE.		
TEXTES RÉGLEMENTAIRES		
Art. L613-2 du Code de l'éducation		

Diplôme d'Université		DROIT SOCIAL									Session unique			Observation session d'examens
Nature ELP	Période	Libellé ELP	Heures CM	CM ligne	ECTS	Coeff	Capitalisable	Compensable	Type Contrôle	Si CC&CT coef CC/CT	Contrôle Continu	Contrôle Terminal		
											Nbre d'évaluation minimum	Nature	Durée	
Bloc	ANNUEL	RNCP38160BC02 - Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés RNCP38160BC07 - Rédiger et négocier des actes juridiques de droit social					Oui	Non						
UE	ANNUEL	UE 1 : Maîtriser le droit de la relation individuelle de travail dans les organisations et sur le marché du travail	38,5	77	15	15	Oui	Oui	CC&CT					
Matière	ANNUEL	Droit des obligations	7				Oui	Oui	Contrôle continu (CC) & Contrôle terminal (CT)	CC=1 / CT=2	3	Écrit	3	Les CC pourront prendre la forme de quizz et de cas pratiques sur les matières désignées par les enseignants. Le CT a lieu sur une matière désignée par le responsable de formation.
Matière	ANNUEL	Relation individuelle de travail	7	42										
Matière	ANNUEL	Rémunération et temps de travail	7	14										
Matière	ANNUEL	Initiation au droit social européen	3,5	10,5										
Matière	ANNUEL	Détachement et expatriation	3,5	10,5										
Matière	ANNUEL	Droit du travail appliqué aux entreprises en difficulté	7											
Matière	ANNUEL	Prévention des RPS (aspects juridiques)	3,5											
Bloc	ANNUEL	RNCP38160BC05 - Analyser, conseiller et rédiger sur des problématiques de droit social RNCP38160BC06 - Fournir un appui juridique à la prise de décision en droit social en mobilisant le raisonnement juridique RNCP38160BC08 - Gérer un contentieux en appliquant les règles de droit social					Oui	Non						
UE	ANNUEL	UE 2 : Maîtriser le droit des relations sociales dans les organisations et sur le marché du travail	14	63	15	10	Oui	Oui	CC&CT					
Matière	ANNUEL	Histoire du mouvement social	3,5	21		1	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			Oral	1	
Matière	ANNUEL	La négociation collective et les conventions collectives du travail	3,5	42		9	Oui	Oui	CC&CT	CC=1 / CT = 1	3	Écrit	3	Les CC pourront prendre la forme de quizz et de dissertations.
Matière	ANNUEL	Gestion des conflits collectifs et individuels	7											Matière non évaluée.
UE	ANNUEL	Enseignements complémentaires	7											Les matières n'entraîneront aucune évaluation.
Matière	ANNUEL	Séminaire rentrée et Formation plateforme cours	3,5											
Matière	ANNUEL	Formation documentaire	3,5											
		Total année	59,5	140	30								7	
			199,5											