

Type Diplôme : DIPLÔME D'UNIVERSITÉ		
COMPOSANTE/Structure	DROIT	
LIBELLÉ	Management social de l'entreprise	
Session DU	Session unique	Les éléments ci-dessous présentent et précisent les modalités de la Délibération N° CEVE-2026-06-DEVE-001 , relative au régime commun des études et aux modalités générales de contrôle des connaissances et des compétences des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux et des diplômes d'université.
LANGUE ENSEIGNEMENT		
Français		
REDOUBLEMENT		
Les MCC spécifiques déterminent les conditions particulières de réinscription applicables aux différents parcours		
Le redoublement n'est pas autorisé sauf dérogation accordée par le Président sur avis du jury		
PROFESSIONNALISATION		
Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières de professionnalisation applicables aux différents parcours		
Stages		
Autres modalités		
Les enseignements du D.U. « management social de l'entreprise » constituent un parcours de formation continue intégré au MASTER 2 Professionnel Droit, Economie, Gestion Mention Droit Social - Parcours : Droit et Management Social de l'Entreprise. Ils sont récapitulés en annexe. Chaque parcours intégré (D.U. « droit social » et D.U. « management social de l'entreprise ») peut être effectué de manière dissociée et validé indépendamment l'un de l'autre. Le stagiaire titulaire du D.U. « Management social de l'entreprise » ne peut postuler le MASTER 2 Professionnel Droit, Economie, Gestion Mention Droit Social - Parcours : Droit et Management Social de l'Entreprise, que s'il est aussi titulaire du D.U. « droit social ». Ces conditions réunies, il aura validé les UE constitutives du master et devra, afin de valider les UE restantes, soutenir un grand oral (RNCP38160BC03 ; 5 crédits ECTS).		
EVALUATION, NOTATION, SECONDE SESSION/CHANCE		
Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières d'appréciation des aptitudes et du contrôle des connaissances et compétences, applicables aux différents parcours		
Sessions d'examen		
Toute absence injustifiée à une épreuve de contrôle continu est sanctionnée par la note 0. La non-remise dans les délais impartis d'un devoir en ligne obligatoire dans le cadre du contrôle continu entraîne les mêmes effets.		
VALIDATION, COMPENSATION, CAPITALISATION, CONSERVATION		
Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières de validation et de compensation ainsi que la possibilité d'une note éliminatoire, applicables aux différents parcours		
Validation		
Moyenne annuelle >=10/20		
Capitalisation/conservation		
Les notes supérieures à 10/20 sont conservées en cas de redoublement.		
Compensation		
Les UE sont validées isolément ou par compensation.		
Note éliminatoire		
Note inférieure à 6/20 dans une UE.		
TEXTES RÉGLEMENTAIRES		
Art. L613-2 du Code de l'éducation		

Diplôme d'Université		MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE									Session unique			Observation session d'examens
											Contrôle Continu	Contrôle Terminal		
Nature ELP	Période	Libellé ELP	Heures CM	CM ligne	ECTS	Coeff	Capitalisable	Compensable	Type Contrôle	Si CC&CT coef CC/CT	Nbre d'évaluation minimum	Nature	Durée	
Bloc	ANNUEL	RNCP38160BC04 - Contribuer à la transformation en contexte professionnel					Oui	Non						
UE	ANNUEL	UE 1 : Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH	31,5	53	10	10	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		10			
Matière	ANNUEL	Leadership et modèles d'analyse de l'organisation	7	7		2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Matière	ANNUEL	Outils et pratiques de Management stratégique des RH (Développement stratégique du capital humain)	14	18		3	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Matière	ANNUEL	Agilité, transformation et innovation RH		10,5		1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Matière	ANNUEL	Formation professionnelle : Le plan de développement des compétences	3,5	10,5		2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Matière	ANNUEL	Audit et pilotage social	7	7		2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Bloc	ANNUEL	RNCP38160BC01 - Mettre en œuvre les usages avancés et spécialisés des outils numériques					Oui	Non						
UE	ANNUEL	UE 2 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH	21	42	9	9	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Matière	ANNUEL	SIRH : déploiement et gestion	21	7			Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Matière	ANNUEL	La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning												
Matière	ANNUEL	Gérer les RH dans un environnement digital (chatbots, connexions, réseaux, outils collaboratifs)		24,5										
Matière	ANNUEL	Communication interne et réseaux sociaux												
Matière	ANNUEL	Analytics RH (modèle prédictif)		10,5										
Bloc	ANNUEL	RNCP38160BC09 - Contextualiser les règles de droit social dans un environnement plus large					Oui	Non						
UE	ANNUEL	UE 3 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH	21	42	6	6	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)					
Matière	ANNUEL	GRH, entreprise durable et RSE	10,5	21			Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			Projet	1	
Matière	ANNUEL	Management du télétravail	7	7										
Matière	ANNUEL	Qualité de vie au travail et prévention des RPS	3,5	14										
UE	ANNUEL	Enseignements complémentaires	7											
Matière	ANNUEL	Séminaire rentrée et Formation plateforme cours	3,5											
Matière	ANNUEL	Formation documentaire	3,5											
		Total année	80,5	137	25								1	
			217,5											