

Type Diplôme : MASTER		
COMPOSANTE	DROIT	
MENTION	DROIT SOCIAL	
PARCOURS-TYPE	Droit et Management Social de l'Entreprise	
Session M2	Session unique	Les éléments ci-dessous présentent et précisent les modalités de la Délibération N°CEVE-2025-13-DEVE-001 , relative au régime commun des études et aux modalités générales de contrôle des connaissances et des compétences des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux et des diplômes d'université.
LANGUE ENSEIGNEMENT		
Français		
REDOUBLEMENT		
Les MCC spécifiques déterminent les conditions particulières de réinscription applicables aux différents parcours		
Le redoublement n'est pas autorisé sauf dérogation accordée par le Président sur avis du jury		
PROFESSIONNALISATION		
Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières de professionnalisation applicables aux différents parcours		
Stages		
Aucun stage de prévu		
Autres modalités		
EVALUATION, NOTATION, SECONDE SESSION/CHANCE		
Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières d'appréciation des aptitudes et du contrôle des connaissances et compétences, applicables aux différents parcours		
Sessions d'examen		
Toute absence injustifiée à une épreuve de contrôle continu est sanctionnée par la note 0. La non-remise dans les délais impartis d'un devoir en ligne obligatoire dans le cadre du contrôle continu entraîne les mêmes effets.		
Seconde chance		
VALIDATION, COMPENSATION, CAPITALISATION, CONSERVATION		
Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières de validation et de compensation ainsi que la possibilité d'une note éliminatoire, applicables aux différents parcours		
Validation		
Moyenne annuelle >=10/20		
Capitalisation/conservation		
Les enseignements crédités d'ECTS sont capitalisables dès lors que l'étudiant obtient une moyenne au moins égale à 10/20		
Compensation		
Les UE et les semestres sont validées isolément ou par compensation.		
Note éliminatoire		
Note inférieure à 6/20 dans une UE.		
TEXTES RÉGLEMENTAIRES		
Arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle et de master		
Arrêté du 25 avril 2002 relatif au diplôme national de master		

MASTER 2		DROIT SOCIAL									Session unique			Observation session d'examens
Parcours-type		Droit et Management Social de l'Entreprise - FC									Contrôle Continu	Contrôle Terminal		
Nature ELP	Période	Libellé ELP	Heures CM	CM ligne	ECTS	Coeff	Capitalisable	Compensable	Type Contrôle	Si CC&CT coef CC/CT	Nbre d'évaluation minimum	Nature	Durée	
Semestre	S1	SEMESTRE 3												
Bloc	S1	RNCP38160BC02 - Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés RNCP38160BC07 - Rédiger et négocier des actes juridiques de droit social					Oui	Non						
UE	S1	UE 1 : Maîtriser le droit de la relation individuelle de travail dans les organisations et sur le marché du travail	38,5	77	15	15	Oui	Oui	CC&CT					
Matière	S1	Droit des obligations	7				Oui	Oui	Contrôle continu (CC) & Contrôle terminal (CT)	CC=1 / CT=2	3	Écrit	3	Les CC pourront prendre la forme de quizz et de cas pratiques sur les matières désignées par les enseignants. Le CT a lieu sur une matière désignée par le responsable de formation.
Matière	S1	Relation individuelle de travail	7	42										
Matière	S1	Rémunération et temps de travail	7	14										
Matière	S1	Initiation au droit social européen	3,5	10,5										
Matière	S1	Détachement et expatriation	3,5	10,5										
Matière	S1	Droit du travail appliqué aux entreprises en difficulté	7											
Matière	S1	Prévention des RPS (aspects juridiques)	3,5											
Bloc	S1	RNCP38160BC05 - Analyser, conseiller et rédiger sur des problématiques de droit social RNCP38160BC06 - Fournir un appui juridique à la prise de décision en droit social en mobilisant le raisonnement juridique RNCP38160BC08 - Gérer un contentieux en appliquant les règles de droit social					Oui	Non						
UE	S1	UE 2 : Maîtriser le droit des relations sociales dans les organisations et sur le marché du travail	14	63	15	10	Oui	Oui	CC&CT					
Matière	S1	Histoire du mouvement social	3,5	21		1	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			Oral	1	
Matière	S1	La négociation collective et les conventions collectives du travail	3,5	42		9	Oui	Oui	CC&CT	CC=1 / CT = 1	3	Écrit	3	Les CC pourront prendre la forme de quizz et de dissertations.
Matière	S1	Gestion des conflits collectifs et individuels	7											Matière non évaluée.
		Total semestre	52,5	140	30	25	Oui	Oui					7	
Semestre	S2	SEMESTRE 4												
Bloc	S2	RNCP38160BC04 - Contribuer à la transformation en contexte professionnel					Oui	Non						
UE	S2	UE 3 : Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH	31,5	53	10	10	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		10			
Matière	S2	Leadership et modèles d'analyse de l'organisation	7	7		2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		2			Les CC pourront prendre la forme de cas pratiques et d'études de cas.
Matière	S2	Outils et pratiques de Management stratégique des RH (Développement stratégique du capital humain)	14	18		3	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Matière	S2	Agilité, transformation et innovation RH		10,5		1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Matière	S2	Formation professionnelle : Le plan de développement des compétences	3,5	10,5		2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Matière	S2	Audit et pilotage social	7	7		2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Bloc	S2	RNCP38160BC01 - Mettre en œuvre les usages avancés et spécialisés des outils numériques					Oui	Non						
UE	S2	UE 4 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH	21	42	9	9	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		2			
Matière	S2	SIRH : déploiement et gestion	21	7			Oui	Oui	CCI (CC Intégral)		2			Les CC prendront la forme de cas pratiques transverses.
Matière	S2	La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning												
Matière	S2	Gérer les RH dans un environnement digital (chatbots, connexions, réseaux, outils collaboratifs)		24,5										
Matière	S2	Communication interne et réseaux sociaux												
Matière	S2	Analytics RH (modèle prédictif)		10,5										
Bloc	S2	RNCP38160BC09 - Contextualiser les règles de droit social dans un environnement plus large					Oui	Non						
UE	S2	UE 5 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH	21	42	6	6	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)					
Matière	S2	GRH, entreprise durable et RSE	10,5	21			Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			Projet	1	Le projet est présenté lors du dernier présentiel du cours de "GRH, entreprise durable, RSE".
Matière	S2	Management du télétravail	7	7										
Matière	S2	Qualité de vie au travail et prévention des RPS	3,5	14										
Bloc		RNCP38160BC03 - Mettre en œuvre une communication spécialisée pour le transfert de connaissances					Oui	Non						
UE	S2	UE 6 : Analyser et mobiliser l'approche transverse des compétences en droit social et en management (Grand Oral)	7		5	5	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			Oral	2	Evaluation transverse sur l'ensemble du diplôme.
Matière	S2	Séminaire rentrée et Formation plateforme cours	3,5											
Matière	S2	Formation documentaire	3,5											
		Total semestre	80,5	137	30	30	Oui	Oui					3	
		Total année	133	277									10	
			410											