

Type Diplôme : MASTER		
COMPOSANTE	DROIT	
MENTION	DROIT SOCIAL	
PARCOURS-TYPE	Droit et Management Social de l'Entreprise	
Session M2	Session unique	<i>Délibération N°CEVE-2025-13-DEVE-001, relative au régime commun des études et aux modalités générales de contrôle des connaissances et des compétences des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux et des diplômes d'université.</i>
LANGUE ENSEIGNEMENT		
Français		
REDOUBLEMENT		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les conditions particulières de réinscription applicables aux différents parcours.</i>		
Le redoublement n'est pas autorisé sauf dérogation accordée par le Président sur avis du jury		
PROFESSIONNALISATION		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières de professionnalisation applicables aux différents parcours</i>		
Stages		
Aucun stage de prévu		
Autres modalités		
EVALUATION, NOTATION, SECONDE SESSION/CHANCE		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières d'appréciation des aptitudes et du contrôle des connaissances et compétences, applicables aux différents parcours</i>		
Sessions d'examen		
Toute absence injustifiée à une épreuve de contrôle continu est sanctionnée par la note 0. La non-remise dans les délais impartis d'un devoir en ligne obligatoire dans le cadre du contrôle continu entraîne les mêmes effets.		
Seconde chance		
VALIDATION, COMPENSATION, CAPITALISATION, CONSERVATION		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières de validation et de compensation ainsi que la possibilité d'une note éliminatoire, applicables aux différents parcours</i>		
Validation		
Moyenne annuelle >=10/20		
Capitalisation/conservation		
Les enseignements crédités d'ECTS sont capitalisables dès lors que l'étudiant obtient une moyenne au moins égale à 10/20		
Compensation		
Les UE et les semestres sont validées isolément ou par compensation.		
Note éliminatoire		
Note inférieure à 6/20 dans une UE.		
TEXTES RÉGLEMENTAIRES		
Arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle et de master		
Arrêté du 25 avril 2002 relatif au diplôme national de master		

MASTER 2		DROIT SOCIAL										Session unique			Observation session d'examens								
Parcours-type		Droit et Management Social de l'Entreprise - FC										Contrôle Continu	Contrôle Terminal										
Nature ELP	Période	Libellé ELP	Heures CM	CM ligne	ECTS	Coeff	Capitalisable	Compensable	Type Contrôle	Si CC&CT coef CC/CT	Nbre d'évaluation minimum	Nature	Durée										
Semestre	S1	SEMESTRE 3																					
Bloc	S1	RNCP38160BC02 - Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés RNCP38160BC07 - Rédiger et négocier des actes juridiques de droit social										Oui	Non										
UE	S1	UE 1 : Maîtriser le droit de la relation individuelle de travail dans les organisations et sur le marché du travail										38,5	77	15	15	Oui	Oui	CC&CT					
Matière	S1	Droit des obligations	7																				
Matière	S1	Relation individuelle de travail	7	42																			
Matière	S1	Rémunération et temps de travail	7	14																			
Matière	S1	Initiation au droit social européen	3,5	10,5					Oui	Oui	Contrôle continu (CC) & Contrôle terminal (CT)	CC=1 / CT=2	3	Écrit	3			Les CC pourront prendre la forme de quizz et de cas pratiques sur les matières désignées par les enseignants. Le CT a lieu sur une matière désignée par le responsable de formation.					
Matière	S1	Détachement et expatriation	3,5	10,5																			
Matière	S1	Droit du travail appliqué aux entreprises en difficulté	7																				
Matière	S1	Prévention des RPS (aspects juridiques)	3,5																				
Bloc	S1	RNCP38160BC05 - Analyser, conseiller et rédiger sur des problématiques de droit social RNCP38160BC06 - Fournir un appui juridique à la prise de décision en droit social en mobilisant le raisonnement juridique RNCP38160BC08 - Gérer un contentieux en appliquant les règles de droit social										Oui	Non										
UE	S1	UE 2 : Maîtriser le droit des relations sociales dans les organisations et sur le marché du travail										14	63	15	10	Oui	Oui	CC&CT					
Matière	S1	Histoire du mouvement social	3,5	21			1	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)				Oral	1								
Matière	S1	La négociation collective et les conventions collectives du travail	3,5	42			9	Oui	Oui	CC&CT	CC=1 / CT = 1	3	Écrit	3				Les CC pourront prendre la forme de quizz et de dissertations.					
Matière	S1	Gestion des conflits collectifs et individuels	7															Matière non évaluée.					
		Total semestre	52,5	140	30	25	Oui	Oui							7								
Semestre	S2	SEMESTRE 4																					
Bloc	S2	RNCP38160BC04 - Contribuer à la transformation en contexte professionnel										Oui	Non										
UE	S2	UE 3 : Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH										31,5	53	10	10	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)	10				
Matière	S2	Leadership et modèles d'analyse de l'organisation	7	7			2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)			2										
Matière	S2	Outils et pratiques de Management stratégique des RH (<i>Développement stratégique du capital humain</i>)	14	18			3	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)			2										
Matière	S2	Agilité, transformation et innovation RH		10,5			1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)			2										
Matière	S2	Formation professionnelle : Le plan de développement des compétences	3,5	10,5			2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)			2										
Matière	S2	Audit et pilotage social	7	7			2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)			2										
Bloc	S2	RNCP38160BC01 - Mettre en œuvre les usages avancés et spécialisés des outils numériques										Oui	Non										
UE	S2	UE 4 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH										21	42	9	9	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)	2				
Matière	S2	SIRH : déploiement et gestion		7																			
Matière	S2	La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning																					
Matière	S2	Gérer les RH dans un environnement digital (chatbots, connexions, réseaux, outils collaboratifs)	21	24,5				Oui	Oui	CCI (CC Intégral)			2										
Matière	S2	Communication interne et réseaux sociaux																					
Matière	S2	Analytics RH (modèle prédictif)		10,5																			
Bloc	S2	RNCP38160BC09 - Contextualiser les règles de droit social dans un environnement plus large										Oui	Non										
UE	S2	UE 5 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH										21	42	6	6	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)					
Matière	S2	GRH, entreprise durable et RSE	10,5	21																			
Matière	S2	Management du télétravail	7	7				Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)				Projet	1			Le projet est présenté lors du dernier présentiel du cours de "GRH, entreprise durable, RSE".					
Matière	S2	Qualité de vie au travail et prévention des RPS	3,5	14																			
Bloc	S2	RNCP38160BC03 - Mettre en œuvre une communication spécialisée pour le transfert de connaissances										Oui	Non										
UE	S2	UE 6 : Analyser et mobiliser l'approche transverse des compétences en droit social et en management (Grand Oral)										7		5	5	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			Oral	2	Evaluation transverse sur l'ensemble du diplôme.
Matière	S2	Séminaire rentrée et Formation plateforme cours	3,5																				
Matière	S2	Formation documentaire	3,5																				
		Total semestre	80,5	137	30	30	Oui	Oui							3								
		Total année	133	277											10								
			410																				