



 CYCLE :

Formation continue

ACCESSIBLE EN ALTERNANCE

Contrat d'apprentissage ou
de professionnalisation

 ORGANISATION PÉDAGOGIQUE :

Formation en présentiel



MASTER 2 MENTION
DROIT SOCIAL

Droit et Management Social de l'Entreprise

Objectifs



Le parcours « Droit et Management Social de l'Entreprise » (DMSE) du master droit social, est un parcours professionnel, ancré dans la réalité de l'entreprise. Construit à partir d'une spécialisation en droit social et droit du travail, il la complète par une formation aux méthodes et problématiques de gestion des ressources humaines (notions d'audit social, de responsabilité sociale de l'entreprise, de développement durable appliqué à l'emploi...).

Débouchés professionnels

Secteurs d'activités :

Droit de l'entreprise, Droit social, Management social, Ressources humaines

- **Métiers du droit - spécialité droit social** : Avocat spécialisé - Conseil juridique, Cadre juridique d'entreprise ou d'organisation, ...
- **Métiers de l'entreprise** : Direction des ressources humaines, Chargé de recrutement, Gestion des carrières, Gestion du temps de travail, Service contentieux, Service paie
- **Métiers du conseil en gestion des ressources humaines** : Assistant de cabinet comptable, Conseil en recrutement, « Outplacement », Conseil en ressources humaines, Conseiller formation et/ou insertion (OPCO, Pôle emploi...)
- **Métiers du conseil en expatriation et détachement**
- **Métiers de la protection sociale** : Administrateur, Chargé de mission, Responsables d'unité, Responsable du contentieux, Chargé d'études
- **Métiers de l'ingénierie des dispositifs d'emploi et de formation** : Gestionnaire de projets régionaux, Gestionnaire technique des dispositifs de formation et/ou des dispositifs de mutualisation, Gestionnaire de projets européens, ...

DIPLOME DÉLIVRÉ :

Master - niveau 7
Code RNCP : 38160

DURÉE :

12 mois - Sept. à Sept. N+1
Temps plein en entreprise
de début juin à sept.

VOLUME HORAIRE :

486h en présentiel
3j. en université - 2j. en entreprise

Critères d'admission

Conditions préalables à la candidature

- Avoir obtenu 240 ECTS (180 ECTS pour équivalent Licence et 60 ECTS pour équivalent Master 1), être titulaire des deux premiers semestres d'un cycle Master de Droit social ou de tout titre admis en équivalence par la commission pédagogique du diplôme.
- Accès au public en reprise d'études au titre de la validation soit des études supérieures accomplies en France ou à l'étranger soit des acquis d'expérience, ou ayant bénéficié d'une dispense de parcours dans le cadre du dispositif VA85.

Sélection des candidats

Sélection sur dossier et entretien.

Formation à effectif limité (capacité d'accueil : **25 places** en M2).

Tarifs pour l'année universitaire 2025 - 2026

Le Parcours Master DMSE en apprentissage est rattaché à **Midisup** qui réunit écoles d'ingénieurs et UT Capitoile.



Tarifs pour les contrats d'apprentissage

Contrat d'apprentissage : 8 000 € - secteur privé / secteur public
(sous réserve de modification pouvant être apportée par décret)

Contrat de professionnalisation : Nous consulter

Prise en charge par l'entreprise et son OPCO pour le secteur privé.

Responsables pédagogiques

Assâad El Akremi,
Enseignements de Gestion,
Professeur des Universités, UT
Capitoile;

Frédéric Guimard, droit de la
protection sociale, Professeur
des Universités, UT Capitoile;

Sébastien Ranc, droit privé,
Maître de Conférences, UT
Capitoile ;

Équipe pédagogique

Composée de professionnels et
d'enseignants-chercheurs.

Compétences transversales

Usage avancé et spécialisé des outils numériques - 18h

Mise en oeuvre des outils de gestion et de communication

Maîtriser le droit des relations individuelles de travail - 104h

Droit social des restructurations

Droit des conditions de travail

Droit social et environnement

Droit social européen et international

Droit pénal et administratif du travail

Maîtriser le droit des relations sociales - 82h

Ingénierie de la négociation et des conflits

Pratique de la négociation et gestion des conflits collectifs de travail

Contentieux social

Droit de la santé au travail

Maîtriser le droit de la protection sociale complémentaire - 33h

Pilotage de la protection sociale complémentaire - approfondissement et séminaires applicatifs

Compétences de spécialité

Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH - 108h

Niveau expert – outils pratiques de GRH

Politique de rémunération et partage de la valeur de l'entreprise

Gestion de la paie

Formation et plan de développement des compétences

Pilotage du changement et agilité

Analytiques RH

Accompagnement de la transformation digitale de la fonction RH - 45h

SIRH : déploiement et gestion

La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning

Gérer les RH dans un environnement digital

Numérisation et droit social

Gestion des risques et développer la responsabilité des professionnels RH - 48h

Déploiement de la politique RSE et impact RH

Audit social

Leadership et engagement au travail

Qualité de vie au travail et prévention des RPS

Compétences transversales

Communication spécialisée pour le transfert des connaissances - 21h

Pratique de l'anglais (Linguaskill)

Appui à la transformation en contexte professionnel - 9h

Accompagnement suivi alternance

Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés - 9h

Evaluation et présentation du PPA et soutenance

Présentiels obligatoires

Réunion de rentrée : 3h - Examens : 6h

Contrôle des connaissances :

Détail donné en début de session par les Modalités de Contrôle des Connaissances.

Compétences visées

- Identifier, prévenir et gérer les risques juridiques en matière de relations individuelles et collectives de travail
- Concevoir, sécuriser et auditer les actes juridiques en matière de gestion de la relation d'emploi
- Assurer la veille juridique
- Résoudre une problématique complexe de droit social dans toutes ses dimensions (internes, externes, nationales, internationales...)
- Apporter une expertise dans le champ des relations sociales et le déploiement du dialogue social
- Mettre en place les instances de représentation du personnel et assurer leur fonctionnement
- Prévenir et gérer les conflits collectifs du travail
- Maîtriser le système de protection sociale, optimiser et piloter la protection sociale complémentaire d'entreprise
- Accompagner les managers pour leur fournir des outils, gérer et mobiliser leurs collaborateurs et équipes (motivation, engagement, satisfaction au travail...)
- Contribuer à la conception et à la mise en oeuvre d'une stratégie RH en phase avec la stratégie de l'entreprise
- Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils RH en développant des approches de contrôle de gestion sociale
- Analyser l'impact des évolutions technologiques sur la gestion des RH et les évolutions des métiers
- Concevoir et mettre en oeuvre une politique RSE pour développer l'engagement social de l'entreprise
- Déployer une démarche d'audit social
- Identifier les risques psychosociaux, élaborer et surveiller les plans de prévention santé/sécurité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale

Organisation

Afin de concilier vie professionnelle et formation, le Master 2 Droit et Management Social de l'Entreprise se prépare sur une durée d'**un an**, de septembre N à septembre N+1. Cette formation est organisée en alternance à raison de 3 jours par semaine en université et 2 jours par semaine en entreprise de septembre à fin mars, et à temps plein en entreprise d'avril à septembre. Les étudiants sont des apprentis sous contrat d'apprentissage ou des stagiaires sous contrat de professionnalisation partageant leur temps entre l'Université et leurs lieux de travail. Calendrier indicatif de l'alternance est disponible sur demande.

Méthodes et moyens pédagogiques :

Les séances de formation se déroulent dans une salle de cours dédiée équipée d'un vidéoprojecteur avec connexion internet. Accès possible aux diverses ressources universitaires : accès aux salles informatiques, centres de documentation, bibliothèques de l'université, Learning Center.

 **Volume horaire global :**
486 heures (dont 6h examens)

 **3 jours par semaine**
De septembre à début juin

 **2 jours par semaine jusqu'en mars**
Puis en temps plein à partir de début juin

Accueil du public en situation de handicap à l'Université Toulouse Capitole : <https://www.ut-capitole.fr/handicap>

Contacts

Suivi de l'alternance (apprentissage et professionnalisation) :

EXECUTIVE EDUCATION AND DIGITAL UNIVERSITY (EEDU)

Site de la Manufacture des Tabacs, 21 allée de Brienne
Toulouse - Service EEDU Bâtiment Q,
Pôle alternance - 1er étage
05 61 12 87 14
alternance.eedu@ut-capitole.fr

Suivi des plannings et organisation des examens :

POLE MASTER DROIT

Site de l'Arsenal, 2 rue du doyen Gabriel Marty Toulouse -
Anne Collongues - Bureau AR 133
05.61.63.35.11 - anne.collongues@ut-capitole.fr

Document d'information non contractuel réalisé au 10/03/2026

CONTACT :

Executive Education and Digital University
Pôle alternance - EEDU
05 61 12 87 14 - alternance.eedu@ut-capitole.fr
Bâtiment Q - 1er étage

Université Toulouse Capitole - EEDU
2, rue du Doyen Gabriel Marty
31042 Toulouse Cedex 9
Site : Manufacture des Tabacs - Toulouse

