



 CYCLE :

PARCOURS ALTERNANCE EN 2 ANS

Contrat d'apprentissage ou
de professionnalisation



ORGANISATION PÉDAGOGIQUE :

Formation en présentiel



Credit: freepik.com

MASTER

**MENTION
DROIT SOCIAL**

Droit et Management Social de l'Entreprise

Objectifs

DIPLOME
NATIONAL DE
MASTER
CONTRÔLE
PAR L'ÉTAT

Le parcours « Droit et Management Social de l'Entreprise » (DMSE), est un parcours professionnel construit en alternance et se déroulant sur 2 ans (**M1+M2**). Cette spécialisation en droit social et droit du travail est complétée par une formation aux méthodes et problématiques de gestion des ressources humaines.

La première année propose une pré-spécialisation en droit du travail, droit de la protection sociale et RH.

La seconde année est une année d'approfondissement des connaissances acquises dans la perspective de valider une double compétence de juriste travailliste et de « manager ».

Cette formation permet d'accéder à des métiers englobant droit du travail et gestion des ressources humaines, couvrant les secteurs de l'activité libérale comme de l'activité salariée, le secteur privé autant que secteur public.



DIPLOME DÉLIVRÉ :

Master - 1^{ère} année (M1) : niveau 6
Master - 2nde année (M2) : niveau 7
Code RNCP : 38160



DURÉE :

24 mois en alternance



VOLUME HORAIRE :

1^{ère} année : 466 heures
2^{ème} année : 486 heures
(examens inclus)

Débouchés professionnels

Secteurs d'activités :

Droit de l'entreprise, Droit social, Management social, Ressources humaines

- **Métiers du droit - spécialité droit social** : Avocat spécialisé - Conseil juridique, Cadre juridique d'entreprise ou d'organisation, ...
- **Métiers de l'entreprise** : Direction des ressources humaines, Chargé de recrutement, Gestion des carrières, Gestion du temps de travail, Service contentieux, Service paie
- **Métiers du conseil en gestion des ressources humaines** : Assistant de cabinet comptable, Conseil en recrutement, « Outplacement », Conseil en ressources humaines, Conseiller formation et/ou insertion (OPCO, Pôle emploi...)
- **Métiers du conseil en expatriation et détachement**
- **Métiers de la protection sociale** : Administrateur, Chargé de mission, Responsables d'unité, Responsable du contentieux, Chargé d'études
- **Métiers de l'ingénierie des dispositifs d'emploi et de formation** : Gestionnaire de projets régionaux, Gestionnaire technique des dispositifs de formation et/ou des dispositifs de mutualisation, Gestionnaire de projets européens, ...

Critères d'admission

Conditions préalables à la candidature

- Avoir validé une licence droit/licence AES ou tout autre diplôme jugé équivalent.
- Accès au public en reprise d'études au titre de la validation soit des études supérieures accomplies en France ou à l'étranger soit des acquis d'expérience, ou ayant bénéficié d'une dispense de parcours dans le cadre du dispositif VA85.

Sélection des candidats

Les candidatures seront examinées au vu d'un dossier de candidature/lettre de motivation par une commission de sélection composée d'universitaires et de professionnels. La sélection se fait sur dossier et entretien.

Formation à effectif limité (capacité d'accueil : **25 places** en M1).

Contrôle des connaissances :

Détail donné en début de session par les Modalités de Contrôle des Connaissances.

Responsables pédagogiques

Brigitte Reynes, Enseignements juridiques, Maître de conférences HDR, UT Capitole

Assaad El Akrami, Enseignements de Gestion, Professeur des universités, UT Capitole

Équipe pédagogique

Composée de professionnels et d'enseignants-chercheurs.

Programme 1^{ère} année

Programme 2^{nde} année

Compétences disciplinaires

Droit de la relation individuelle de travail dans les organisations et sur le marché du travail

127 heures

- Contrats de travail - principes généraux
- Contrats de travail - séminaires applicatifs
- Droit de la défaillance économique
- Droit international privé

108 heures

- La relation individuelle de travail
- Droit des conditions de travail
- Droit social européen et international
- Droit pénal et administratif du travail

Droit des relations sociales dans les organisations et sur le marché du travail

21 heures

- Relations collectives du travail

89 heures

- Ingénierie de la négociation et des conflits
- Gestion des conflits collectifs
- Le mouvement social
- Pratique de la négociation et de la médiation

Fondamentaux de la protection sociale et de la gestion de la protection sociale complémentaire

48 heures

- Droit de la sécurité sociale

28 heures

- Pilotage de la protection sociale complémentaire

Compétences de spécialité

Déploiement de la stratégie et des outils RH

60 heures

- Management et comportement organisationnel
- Gestion de la paie
- Stratégie et environnement économique de l'entreprise
- Initiation à la GRH (formation, recrutement, GPEPP)

102 heures

- Outils et pratiques de GRH
- Gestion des rémunérations
- Gestion de la paie
- Formation et plan de développement des compétences
- Pilotage du changement et agilité
- Analytiques RH

Accompagnement de la transformation digitale de la fonction RH

24 heures

- Initiation aux SIRH
- Transformation digitale de la fonction RH

45 heures

- SIRH : déploiement et gestion
- La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning
- Gérer les RH dans un environnement digital (chatbots, connexions, réseaux, outils collaboratifs)
- Droit du travail et données personnelles : RGPD, BDES

Gestion des risques et développement de la responsabilité des professionnels RH

33 heures

- Droit de l'environnement
- Initiation à l'analyse des risques RH
- Initiation à la RSE

48 heures

- Déploiement de la politique RSE
- Audit social
- Analyse et pilotage des risques RH
- Qualité de vie au travail et prévention des RPS

Compétences transversales

Usage avancé et spécialisé des outils numériques

27 heures

- Outils informatiques appliqués à la RH (avec TD)

18 heures

- Mise en oeuvre des outils de gestion et de communication

Communication spécialisée pour le transfert des connaissances

63 heures

- Langue étrangère appliquée (anglais)
- Techniques de communication

21 heures

- Pratique de l'anglais (Linguaskill)

Appui à la transformation en contexte professionnel

33 heures

- Gestion de projet
- Animation et conduite de réunion

Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés

21 heures

- Evaluation et présentation du PPA

Autres présentiels et accompagnement

- Reunion de rentrée – Examens – Accompagnement (12h)

- Reunion de rentrée – Examens – Accompagnement (14h)

Compétences visées

- Identifier, prévenir et gérer les risques juridiques en matière de relations individuelles et collectives de travail
- Concevoir, sécuriser et auditer les actes juridiques en matière de gestion de la relation d'emploi
- Assurer la veille juridique
- Résoudre une problématique complexe de droit social dans toutes ses dimensions (internes, externes, nationales, internationales...)
- Apporter une expertise dans le champ des relations sociales et le déploiement du dialogue social
- Mettre en place les instances de représentation du personnel et assurer leur fonctionnement
- Prévenir et gérer les conflits collectifs du travail
- Maîtriser le système de protection sociale, optimiser et piloter la protection sociale complémentaire d'entreprise
- Accompagner les managers pour leur fournir des outils, gérer et mobiliser leurs collaborateurs et équipes (motivation, engagement, satisfaction au travail...)
- Contribuer à la conception et à la mise en oeuvre d'une stratégie RH en phase avec la stratégie de l'entreprise
- Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils RH en développant des approches de contrôle de gestion sociale
- Analyser l'impact des évolutions technologiques sur la gestion des RH et les évolutions des métiers
- Concevoir et mettre en oeuvre une politique RSE pour développer l'engagement social de l'entreprise
- Déployer une démarche d'audit social
- Identifier les risques psychosociaux, élaborer et surveiller les plans de prévention santé/sécurité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale

Organisation

Le Parcours Master se prépare sur une durée de **24 mois en alternance** : les apprenants sont des apprentis sous contrat d'apprentissage ou des stagiaires sous contrat de professionnalisation partageant leur temps entre l'Université et les lieux de travail.

L'action de formation (**M1+M2**) représente un **volume horaire global de 952 heures** accompagnement et examens inclus. Alternance hebdomadaire. Calendrier indicatif disponible sur demande.

Méthodes et moyens pédagogiques :

Les séances de formation se déroulent dans une salle de cours dédiée équipée d'un vidéoprojecteur avec connexion internet. Accès possible aux diverses ressources universitaires : accès aux salles informatiques, centres de documentation, bibliothèques de l'université, Learning Center.

Accueil du public en situation de handicap à l'Université Toulouse Capitole : <https://www.ut-capitole.fr/handicap>

Tarifs pour l'année universitaire 2024 - 2026

Le Parcours Master DMSE en apprentissage est rattaché à **Midisup** qui réunit écoles d'ingénieurs et UT Capitole.

Tarifs 2024/2026 pour les contrats d'alternance

Contrat d'apprentissage : 16 000 € pour les 2 années - secteur privé / secteur public (sous réserve de modification pouvant être apportée par décret)

Contrat de professionnalisation : Nous consulter

Prise en charge par l'entreprise et son OPCO pour le secteur privé.



Document d'information non contractuel réalisé au 12/05/2025

CONTACT :

Amandine Bartherotte
Pôle alternance - EEDU
05.61.12.88.27 - alternance.eedu@ut-capitole.fr
Bâtiment Q - 1er étage

Université Toulouse Capitole - EEDU
2, rue du Doyen Gabriel Marty
31042 Toulouse Cedex 9
Site : Manufacture des Tabacs - Toulouse
Tél. : 05.67.73.27.69

