



 **CYCLE :**

**PARCOURS ALTERNANCE EN 2 ANS**

Contrat d'apprentissage ou  
de professionnalisation



**ORGANISATION PÉDAGOGIQUE :**

Formation en présentiel



**MASTER**

**MENTION  
DROIT SOCIAL**

# Droit et Management Social de l'Entreprise

## Objectifs



Le parcours « Droit et Management Social de l'Entreprise » (DMSE), est un parcours professionnel construit en alternance et se déroulant sur 2 ans (**M1+M2**). Cette spécialisation en droit social et droit du travail est complétée par une formation aux méthodes et problématiques de gestion des ressources humaines.

**La première année** propose une pré-spécialisation en droit du travail, droit social et en RH.

**La seconde année** est une année d'approfondissement des connaissances acquises dans la perspective de valider une double compétence de juriste travailliste et de « manager ».

Cette formation permet d'accéder à des métiers englobant droit du travail et gestion des ressources humaines, couvrant les secteurs englobant le droit du travail et la gestion des ressources humaines, le secteur privé autant que le secteur public.



### DIPLÔME DÉLIVRÉ :

Master - 1<sup>ère</sup> année (M1) : niveau 6  
Master - 2<sup>nd</sup>e année (M2) : niveau 7  
Code RNCP : 38160



### DURÉE :

24 mois en alternance



### VOLUME HORAIRE :

1<sup>ère</sup> année : 420 heures  
+ 22h d'examens  
2<sup>ème</sup> année : 477 heures + 8h d'examens

## Débouchés professionnels

### Secteurs d'activités :

Droit social, Management social, Ressources humaines

- **Métiers du droit - spécialité droit social** : Avocat spécialisé, Cadre juridique d'entreprise ou d'organisation, ...
- **Métiers de l'entreprise** : Responsable des ressources humaines, Chargé de recrutement, Gestion des carrières, Inspecteur du travail, Service contentieux, Service paie
- **Métiers du conseil en gestion des ressources humaines** : RRH, Conseil en recrutement, « Outplacement », Conseil en ressources humaines, Conseiller formation et/ou insertion (OPCO, Pôle emploi...)
- **Métiers du conseil en expatriation et détachement**
- **Métiers de la protection sociale** : Juriste au sein d'un organisme de protection sociale
- **Métiers de l'ingénierie des dispositifs d'emploi et de formation** : Gestionnaire de projets régionaux, Gestionnaire technique des dispositifs de formation et/ou des dispositifs de mutualisation, Gestionnaire de projets européens, ...

## Critères d'admission

### Conditions préalables à la candidature

- Avoir validé une licence droit/licence RH ou management ou tout autre diplôme jugé équivalent.
- Accès au public en reprise d'études au titre de la validation soit des études supérieures accomplies en France ou à l'étranger soit des acquis d'expérience, ou ayant bénéficié d'une dispense de parcours dans le cadre du dispositif VA85.

### Sélection des candidats

Les candidatures seront examinées au vu d'un dossier de candidature/lettre de motivation par une commission de sélection composée d'universitaires. La sélection se fait sur dossier et entretien.

Formation à effectif limité (capacité d'accueil : **25 places** en M1).

### Contrôle des connaissances :

Détail donné en début de session par les Modalités de Contrôle des Connaissances.

Calendrier de l'alternance : le master est organisé selon un calendrier qui alterne au cours de la semaine de trois jours en entreprise et de deux jours à l'université, ainsi que des semaines exclusivement réservées à l'un ou à l'autre sur certaines périodes.

# Programme 1<sup>ère</sup> année

## SEMESTRE 1

### UE 1 : Maîtriser le droit de la relation individuelle de travail 1 45h

Droit des relations individuelles de travail : 30h  
Droit des relations individuelles de travail – séminaires applicatifs : 15h

### UE 2 : Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH 1 57h

Management et comportement organisationnel : 15h  
Gestion de la paie : 15h  
Stratégie et environnement économique de l'entreprise : 12h  
Gestion de projet : 15h

### UE 3 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH 1 18h

Outils informatiques appliqués à la RH : 18h

### UE 4 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH 18h

Droit de l'environnement : 18h

### UE 5 : Communiquer en milieu professionnel 1 21h

LV1 : Anglais : 21h

## SEMESTRE 2

### UE 6 : Communiquer en milieu professionnel 2 42h

Communication professionnelle : 18h  
LV1 : Anglais : 24h

### UE 7 : Maîtriser le droit de la relation individuelle de travail dans les organisations et sur le marché du travail 39h

Droit social des entreprises en difficulté : 21h  
Droit international privé : 18h

### UE 8 : Maîtriser le droit des relations sociales dans les organisations et sur le marché du travail 63h

Histoire du mouvement social : 18h  
Droit du travail – relations collectives du travail : 30h  
Droit du travail – relations collectives du travail – séminaires applicatifs : 15h

### UE 9 : Maîtriser le droit de la protection sociale 45h

Droit de la protection sociale - Principes généraux : 30h  
Droit de la protection sociale - Séminaires applicatifs : 15h

### UE 10 : Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH 2 24h

Initiation aux pratiques de la GRH (formation/recrutement/GPEPP) : 24h

### UE 11 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH 2 24h

Initiation aux SI RH : 15h  
Transformation digitale de la fonction RH : 9h

### UE 12 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH 2 15h

Initiation à l'analyse des risques RH : 6h  
Initiation à la RSE : 9h

### UE 13 : Appui à la transformation en contexte professionnel 2 2h

Note alternance

# Programme 2<sup>nd</sup>e année

## SEMESTRE 3

### UE 1 : Usages avancés et spécialisés des outils numériques 18h

Outils de gestion et de communication : 18h

### UE 2 : Niveau expert – Maîtriser le droit des relations individuelles de travail 104h

Droit social des restructurations : 30h  
Droit social et environnement : 6h  
Droit des conditions de travail : 27h  
Droit social européen et international : 27h  
Droit pénal et administratif du travail : 14h

### UE 3 : Niveau expert – Maîtriser le droit des relations sociales 82h

Ingénierie de la négociation et des conflits : 40h  
Contentieux social : 15h  
Droit de la santé au travail : 15h  
Pratique de la négociation et gestion des conflits collectifs de travail : 12h

### UE 4 : Niveau expert – Maîtriser le droit de la protection sociale complémentaire 33h

Droit de la protection sociale complémentaire – approfondissement : 21h  
Droit de la protection sociale complémentaire – séminaires applicatifs : 12h

### UE 5 : Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH 108h

Niveau expert – outils pratiques de GRH : 39h  
Politique de rémunération et partage de la valeur de l'entreprise : 18h  
Gestion de la paie : 12h  
Formation et plan de développement des compétences : 18h  
Pilotage du changement et agilité : 15h  
Analytiques RH : 6h

### UE 6 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH 45h

SIRH : Déploiement et gestion : 12h  
Digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning : 9h  
Gérer les RH dans un environnement digital : 9h  
Numérisation et droit social : 15h

### UE 7 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH 48h

Déploiement de la politique RSE et impact RH : 12h  
Audit social : 12h  
Leadership et engagement au travail : 9h  
Qualité de vie au travail et prévention des RPS : 15h

## SEMESTRE 4

### UE 8 : Communication spécialisée pour le transfert des connaissances 21h

Pratique de l'anglais Lingaskills : 21h

### UE 9 : Appui à la transformation en contexte professionnel 9h

Accompagnement suivi alternance : 9h

### UE 10 : Développement et intégration des savoirs hautement spécialisés 9h

Rédaction d'un projet professionnel appliqué et soutenance : 9h

## Responsables pédagogiques

**Sébastien RANC**, Maître de conférences, Droit privé et sciences criminelles, UT Capitole.

**Frédéric GUIOMARD**, Professeur, Droit privé et sciences criminelles, UT Capitole,

**Assaad EL AKREMI**, Professeur des universités, Université Toulouse Capitole

## Équipe pédagogique

Composée de professionnels et d'enseignants-chercheurs.

## Compétences visées

- Identifier, prévenir et gérer les risques juridiques en matière de relations individuelles et collectives de travail
- Concevoir, sécuriser et auditer les actes juridiques en droit social
- Assurer la veille juridique
- Résoudre une problématique complexe de droit social dans toutes ses dimensions (internes, externes, nationales, internationales...)
- Apporter une expertise dans le champ des relations sociales et le déploiement du dialogue social
- Mettre en place les instances de représentation du personnel et assurer leur fonctionnement
- Prévenir et gérer les conflits collectifs du travail
- Maitriser le système de protection sociale, optimiser et piloter la protection sociale complémentaire d'entreprise
- Accompagner les managers pour leur fournir des outils, gérer et mobiliser leurs collaborateurs et équipes (motivation, engagement, satisfaction au travail...)
- Contribuer à la conception et à la mise en oeuvre d'une stratégie RH en phase avec la stratégie de l'entreprise
- Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils RH en développant des approches de contrôle de gestion sociale
- Analyser l'impact des évolutions technologiques sur la gestion des RH et les évolutions des métiers
- Concevoir et mettre en oeuvre une politique RSE pour développer l'engagement social de l'entreprise
- Déployer une démarche d'audit social
- Identifier les risques psychosociaux, élaborer et surveiller les plans de prévention santé/sécurité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale

## Organisation

Le Parcours Master se prépare sur une durée de **24 mois en alternance** : les apprenants sont des apprentis sous contrat d'apprentissage ou des stagiaires sous contrat de professionnalisation partageant leur temps entre l'Université et les lieux de travail.

L'action de formation (**M1+M2**) représente un **volume horaire global de 927 heures** accompagnement et examens inclus. Alternance hebdomadaire. Calendrier indicatif disponible sur demande.

### Méthodes et moyens pédagogiques :

Les séances de formation se déroulent dans une salle de cours dédiée équipée d'un vidéoprojecteur avec connexion internet. Accès possible aux diverses ressources universitaires : accès aux salles informatiques, centres de documentation, bibliothèques de l'université, Learning Center.

Accueil du public en situation de handicap à l'Université Toulouse Capitole : <https://www.ut-capitole.fr/handicap>

## Contact alternance

### Renseignements :

Par courriel : [alternance.eedu@ut-capitole.fr](mailto:alternance.eedu@ut-capitole.fr)

Auprès du service Executive Education and Digital University (EEDU) de l'Université Toulouse Capitole :

Manufacture des tabacs, 21 allée de Brienne, Bâtiment Q (1er étage)

05 61 12 87 14 - bureaux MQ 107 ou MQ 109

## Tarifs pour l'année universitaire 2026 - 2027

Le Parcours Master DMSE en apprentissage est rattaché à **Midisup** qui réunit écoles d'ingénieurs et UT Capitole.

**Contrat d'apprentissage** : 8 000 € par année soit 16 000 € pour les deux années - secteur privé / secteur public

**Contrat de professionnalisation** : Nous consulter

**Secteur privé** : Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation - Prise en charge par l'entreprise et son OPCO. Contactez votre OPCO pour être informé(e) des possibilités de prise en charge :

[Trouver mon OPCO - France compétences](#)

**Secteur public** : Contrat d'apprentissage

«Applicable depuis le 1er juillet 2025 : participation obligatoire entreprises de 750€ pour tout employeur souhaitant embaucher un apprenti visant un diplôme ou une certification inscrite au niveau 6 ou plus (dès Bac+3)

[Code du travail - art Art. R. 6332-25-1](#)»

→ Soutenez la professionnalisation des étudiants et le développement des formations de l'Université Toulouse Capitole en fléchant votre taxe d'apprentissage vers notre Université. [En savoir plus](#)



Document d'information non contractuel réalisé au 22/06/2026

### CONTACT :

Cellule alternance - EEDU  
05.61.12.87.14  
alternance.eedu@ut-capitole.fr  
Bâtiment Q - 1er étage

Université Toulouse Capitole - EEDU  
2, rue du Doyen Gabriel Marty  
31042 Toulouse Cedex 9  
Site : Manufacture des Tabacs - Toulouse

