UNIVERSITÉ TOULOUSE CAPITOLE

EXECUTIVE EDUCATION & DIGITAL UNIVERSITY

CYCLE :
PARCOURS ALTERNANCE EN 2 ANS
Contrat d'apprentissage ou
de professionnalistion

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE :
Formation en présentiel

Crédit : freepik.com

MASTER MENTION DROIT SOCIAL

Droit et Management Social de l'Entreprise

FRANCE compétences
CERTIFICATION
enregistrée au RNCP

Objectifs

Le parcours « Droit et Management Social de l'Entreprise » (DMSE), est un parcours professionnel construit en alternance et se déroulant sur 2 ans **(M1+M2)**. Cette spécialisation en droit social et droit du travail est complétée par une formation aux méthodes et problématiques de gestion des ressources humaines.

La première année propose une pré-spécialisation en droit du travail, droit de la protection sociale et RH.

La seconde année est une année d'approfondissement des connaissances acquises dans la perspective de valider une double compétence de juriste travailliste et de « manager ».

Cette formation permet d'accéder à des métiers englobant droit du travail et gestion des ressources humaines, couvrant les secteurs de l'activité libérale comme de l'activité salariée, le secteur privé autant que secteur public.

DIPLÔME DÉLIVRÉ :
Master - 1ère année (M1) : niveau 6
Master - 2nde année (M2) : niveau 7
Code RNCP : 38160

DURÉE :
24 mois en alternance

VOLUME HORAIRE :
1ère année : 442 heures
2ème année : 486 heures
(examens inclus)

Débouchés professionnels

Secteurs d'activités :
Droit de l'entreprise, Droit social, Management social, Ressources humaines

- **Métiers du droit - spécialité droit social :** Avocat spécialisé - Conseil juridique, Cadre juridique d'entreprise ou d'organisation, …
- **Métiers de l'entreprise :** Direction des ressources humaines, Chargé de recrutement, Gestion des carrières, Gestion du temps de travail, Service contentieux, Service paie
- **Métiers du conseil en gestion des ressources humaines :** Assistant de cabinet comptable, Conseil en recrutement, « Outplaceur », Conseil en ressources humaines, Conseiller formation et/ou insertion (OPCO, Pôle emploi…)
- **Métiers du conseil en expatriation et détachement**
- **Métiers de la protection sociale :** Administrateur, Chargé de mission, Responsables d'unité, Responsable du contentieux, Chargé d'études
- **Métiers de l'ingénierie des dispositifs d'emploi et de formation :** Gestionnaire de projets régionaux, Gestionnaire technique des dispositifs de formation et/ou des dispositifs de mutualisation, Gestionnaire de projets européens, …

Critères d'admission

Conditions préalables à la candidature

- Avoir validé une licence droit/licence AES ou tout autre diplôme jugé équivalent.
- Accès au public en reprise d'études au titre de la validation soit des études supérieures accomplies en France ou à l'étranger soit des acquis d'expérience, ou ayant bénéficié d'une dispense de parcours dans le cadre du dispositif VA85.

Sélection des candidats

Les candidatures seront examinées au vu d'un dossier de candidature/lettre de motivation par une commission de sélection composée d'universitaires et de professionnels. La sélection se fait sur dossier et entretien.
Formation à effectif limité (capacité d'accueil : **25 places** en M1).

Contrôle des connaissances :

Détail donné en début de session par les Modalités de Contrôle des Connaissances.

Calendrier de l'alternance : le master est organisé selon un calendrier qui alterne au cours de la semaine des jours en entreprise et des jours à l'université, ainsi que des semaines exclusivement réservées à l'un ou à l'autre sur certaines périodes.

Programme 1ère année

SEMESTRE 1

UE 1 : Maîtriser le droit de la relation individuelle de travail 1 — 45h

Droit des relations individuelles de travail : 30h
Droit des relations individuelles de travail – séminaires applicatifs : 15h

UE 2 : Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH 1 — 57h

Management et comportement organisationnel : 15h
Gestion de la paie : 15h
Stratégie et environnement économique de l'entreprise : 12h
Gestion de projet : 15h

UE 3 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH 1 — 18h

Outils informatiques appliqués à la RH : 18h

UE 4 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH — 18h

Droit de l'environnement : 18h

UE 5 : Communiquer en milieu professionnel 1 — 21h

LV1 : Anglais : 21h

SEMESTRE 2

UE 6 : Communiquer en milieu professionnel 2 — 42h

Techniques de communication et conduite de réunion : 18h
LV1 : Anglais : 24h

UE 7 : Maîtriser le droit de la relation individuelle de travail dans les organisations et sur le marché du travail — 39h

Droit social des entreprises en difficulté : 21h
Droit international privé : 18h

UE 8 : Maîtriser le droit des relations sociales dans les organisations et sur le marché du travail — 63h

Histoire du mouvement social : 18h
Droit du travail – relations collectives du travail : 30h
Droit du travail – relations collectives du travail – séminaires applicatifs : 15h

UE 9 : Maîtriser le droit de la protection sociale — 45h

Droit de la protection sociale - Principes généraux : 30h
Droit de la protection sociale - Séminaires applicatifs : 15h

UE 10 : Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH 2 — 24h

Initiation aux pratiques de la GRH (formation/recrutement/GPEPP) : 24h

UE 11 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH 2 — 24h

Initiation aux SI RH : 15h
Transformation digitale de la fonction RH : 9h

UE 12 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH 2 — 15h

Initiation à l'analyse des risques RH : 6h
Initiation à la RSE : 9h

UE 13 : Appui à la transformation en contexte professionnel 2

Note alternance

Programme 2nde année

SEMESTRE 3

UE 1 : Usages avancés et spécialisés des outils numériques — 18h

Outils de gestion et de communication : 18h

UE 2 : Niveau expert – Maîtriser le droit des relations individuelles de travail — 104h

Droit social des restructurations : 30h
Droit social et environnement : 6h
Droit des conditions de travail : 27h
Droit social européen et international : 27h
Droit pénal et administratif du travail : 14h

UE 3 : Niveau expert – Maîtriser le droit des relations sociales — 82h

Ingénierie de la négociation et des conflits : 40h
Contentieux social : 15h
Droit de la santé au travail : 15h
Pratique de la négociation et gestion des conflits collectifs de travail : 12h

UE 4 : Niveau expert – Maîtriser le droit de la protectionsociale complémentaire — 33h

Droit de la protection sociale complémentaire – approfondissement : 21h
Droit de la protection sociale complémentaire – séminaires applicatifs : 12h

UE 5 : Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH — 108h

Niveau expert – outils pratiques de GRH : 39h
Politique de rémunération et partage de la valeur de l'entreprise : 18h
Gestion de la paie : 12h
Formation et plan de développement des compétences : 18h
Pilotage du changement et agilité : 15h
Analytiques RH : 6h

UE 6 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH — 45h

SIRH : Déploiement et gestion : 12h
Digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning : 9h
Gérer les RH dans un environnement digital : 9h
Numérisation et droit social : 15h

UE 7 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH — 48h

Déploiement de la politique RSE et impact RH : 12h
Audit social : 12h
Leadership et engagement au travail : 9h
Qualité de vie au travail et prévention des RPS : 15h

SEMESTRE 4

UE 8 : Communication spécialisée pour le transfert des connaissances — 21h

Pratique de l'anglais Lingaskills : 21h

UE 9 : Appui à la transformation en contexte professionnel — 9h

Accompagnement suivi alternance : 9h

UE 10 : Développement et intégration des savoirs hautement spécialisés — 9h

Rédaction d'un projet professionnel appliqué et soutenance : 9h

Responsables pédagogiques

Brigitte Reynes, Enseignements juridiques, Maître de conférences HDR, UT Capitole

Assaâd El Akrami, Enseignements de Gestion, Professeur des universités, UT Capitole

Équipe pédagogique

Composée de professionnels et d'enseignants-chercheurs.

@UT Capitole - A. Perset

Compétences visées

- Identifier, prévenir et gérer les risques juridiques en matière de relations individuelles et collectives de travail
- Concevoir, sécuriser et auditer les actes juridiques en matière de gestion de la relation d'emploi
- Assurer la veille juridique
- Résoudre une problématique complexe de droit social dans toutes ses dimensions (internes, externes, nationales, internationales…)
- Apporter une expertise dans le champ des relations sociales et le déploiement du dialogue social
- Mettre en place les instances de représentation du personnel et assurer leur fonctionnement
- Prévenir et gérer les conflits collectifs du travail
- Maitriser le système de protection sociale, optimiser et piloter la protection sociale complémentaire d'entreprise
- Accompagner les managers pour leur fournir des outils, gérer et mobiliser leurs collaborateurs et équipes (motivation, engagement, satisfaction au travail…)
- Contribuer à la conception et à la mise en oeuvre d'une stratégie RH en phase avec la stratégie de l'entreprise
- Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils RH en développant des approches de contrôle de gestion sociale
- Analyser l'impact des évolutions technologiques sur la gestion des RH et les évolutions des métiers
- Concevoir et mettre en oeuvre une politique RSE pour développer l'engagement social de l'entreprise
- Déployer une démarche d'audit social
- Identifier les risques psychosociaux, élaborer et surveiller les plans de prévention santé/sécurité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale

Organisation

Le Parcours Master se prépare sur une durée de **24 mois en alternance** : les apprenants sont des apprentis sous contrat d'apprentissage ou des stagiaires sous contrat de professionnalisation partageant leur temps entre l'Université et les lieux de travail.
L'action de formation **(M1+M2)** représente un **volume horaire global de 928 heures** accompagnement et examens inclus.
Alternance hebdomadaire. Calendrier indicatif disponible sur demande.

Méthodes et moyens pédagogiques :

Les séances de formation se déroulent dans une salle de cours dédiée équipée d'un vidéoprojecteur avec connexion internet. Accès possible aux diverses ressources universitaires : accès aux salles informatiques, centres de documentation, bibliothèques de l'université, Learning Center.

Accueil du public en situation de handicap à l'Université Toulouse Capitole : https://www.ut-capitole.fr/handicap

Tarifs pour l'année universitaire 2025 - 2027

Le Parcours Master DMSE en apprentissage est rattaché à **Midisup** qui réunit écoles d'ingénieurs et UT Capitole.

Tarifs 2025/2027 pour les contrats d'alternance
Contrat d'apprentissage : 16 000 € pour les 2 années - secteur privé / secteur public
(sous réserve de modification pouvant être apportée par décret)
Contrat de professionnalisation : Nous consulter
Prise en charge par l'entreprise et son OPCO pour le secteur privé.

Document d'information non contractuel réalisé au 23/05/2025

CONTACT :
Amandine Bartherotte
Pôle alternance - EEDU
05.61.12.88.27 - alternance.eedu@ut-capitole.fr
Bâtiment Q - 1er étage

Université Toulouse Capitole - EEDU
2, rue du Doyen Gabriel Marty
31042 Toulouse Cedex 9
Site : Manufacture des Tabacs - Toulouse
Tél. : 05.67.73.27.69

Datadock
Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées
UNION EUROPÉENNE Fonds social européen