

EXECUTIVE EDUCATION & DIGITAL UNIVERSITY



 CYCLE :

Formation Continue



ORGANISATION PÉDAGOGIQUE :

Formation en ligne avec regroupements
présentiels

MASTER 2 MENTION
DROIT SOCIAL

Droit et Management Social de l'Entreprise

Objectifs



La seconde année de master mention Droit social, parcours Droit et Management Social de l'Entreprise est profondément ancrée à la fois dans la vie professionnelle et dans la réalité de l'entreprise. Construite à partir d'une **spécialisation en droit social**, elle reconnaît le rôle essentiel, dans toute activité, de la maîtrise des problématiques et des méthodes de **gestion des ressources humaines**, structurées autour de la notion de développement durable et d'entreprise sociale.

Ainsi propose-t-elle, au-delà des enseignements théoriques, des enseignements pratiques en prise directe avec le monde économique et social.

Ce master **peut être structuré en 2 parcours** de formation validés par des Diplômes d'Université éligibles au CPF (**DU Droit Social et DU Management Social de l'Entreprise**) qui peuvent être suivis indépendamment. Les stagiaires qui ont obtenu le DU Droit Social et le DU Management Social de l'Entreprise peuvent valider, sous certaines conditions définies dans les modalités de contrôle des connaissances, le Master 2 Droit et Management Social de l'Entreprise.

DIPLÔME DÉLIVRÉ :

Master - (niveau 7)
Code RNCP : 38160

DURÉE :

15 mois - Oct. à Déc. N+1
6 regroupements d'une semaine

VOLUME HORAIRE :

277h en distanciel - 133h en présentiel
10h d'examens

Publics visés

La formation s'adresse à des publics en exercice ou ayant une expérience dans les domaines ciblés et recherchant les outils susceptibles de faire évoluer leur carrière entre gestion et droit, activité libérale et activité salariée, secteur privé et secteur public.

Métiers et/ou fonctions visés (liste non exhaustive) :

- **Métiers du droit - spécialité droit social :** Avocat spécialisé - Conseil juridique, Cadre juridique d'entreprise ou d'organisation, ...
- **Métiers de l'entreprise :** Direction des ressources humaines, Chargé de recrutement, Gestion des carrières, Gestion du temps de travail, Service contentieux, Service paie
- **Métiers du conseil en gestion des ressources humaines :** Assistant de cabinet comptable, Conseil en recrutement, « Out-placeur », Conseil en ressources humaines, Conseiller formation et/ou insertion (OPCO, France Travail...), ...

Critères d'admission

Conditions préalables à la candidature

- Etre titulaire d'un Master 1 mention droit social ou d'un autre M1 de droit ou d'un diplôme jugé équivalent.
- Les candidats titulaires d'un diplôme de niveau bac + 3 peuvent être admis s'ils justifient d'une expérience significative dans les métiers visés par la formation (Validation des Acquis Professionnels)

Sélection des candidats

L'admission est prononcée suite à l'examen du dossier de candidature et/ou un entretien avec le responsable pédagogique de la formation. Maximum **25 stagiaires** accueillis sur le parcours.

Programme

UE 1 : Droit de la relation individuelle du travail 115,5h dans les organisations et sur le marché du travail

Droit des obligations
Relation individuelle de travail
Rémunération et temps de travail
Initiation au droit social européen
Détachement et expatriation
Droit du travail appliqué aux entreprises en difficulté
Prévention des RPS

UE 2 : Droit des relations sociales dans les organisations et sur le marché du travail 77h

Histoire du mouvement social
La négociation collective et les conventions collectives du travail
Gestion des conflits collectifs et individuels

UE 3 : Le déploiement de la stratégie et des outils RH 84,5h

Leadership et modèles d'analyse de l'organisation
Outils et pratiques de Management stratégique des RH
Agilité, transformation et innovation RH
Formation professionnelle : le plan de développement des compétences
Audit et pilotage social

UE 4 : La transformation digitale de la fonction RH 63h

SIRH : déploiement et gestion
La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning
Gérer les RH dans un environnement digital
Communication interne et réseaux sociaux
Analytics RH

UE 5 : Les risques et développer la responsabilité des professionnels RH 63h

GRH ; entreprise durable et RSE
Management et télétravail
Qualité de vie au travail et prévention des RPS

Présentiels divers 7h

Accueil - Prise en main de l'outil FOAD - Formation documentaire

Responsables pédagogiques

Marie-Cécile Amauger-Lattes,
Maître de Conférences

Sarah Boujendar, Maître de
Conférences

Assâad El Akremi,
Enseignements de Gestion,
Professeur des universités, UT
Capitole

Équipe pédagogique

Enseignants-chercheurs (liste indicative) :

- Marie-Cécile Amauger-Lattes, Maître de conférences,
- Sarah Boujendar, Maître de conférences,
- Philippe Delvit, Professeur des universités,
- Nathalie Vallès, Maître de conférences associé.

Professionnels (liste indicative) :

- Cabinet Barthelemy : Julie De Abreu, Judith Levy, Yannick Liberi, Stéphane Bellanger (expert-comptable et commissaire aux comptes), Alexandra Cauquil (consultante et formatrice RH), Jean- Marc Denjean (avocat), Jawad Lemniaï, directeur de la BU « Organisation & Transformation » de BPI Group, Virginie Vitani (mandataire judiciaire).

Contrôle des connaissances :

Détail donné en début de session par les Modalités de Contrôle des Connaissances.

Les enseignements sont évalués par du contrôle continu et/ou des examens terminaux. Un grand oral transverse est organisé en fin de formation.

Organisation

Afin de concilier vie professionnelle et formation, le cycle se déroule sur une période de **15 mois** d'octobre de l'année N à décembre de l'année N + 1 et s'articule entre formation à distance et formation en présentiel, à raison de 6 regroupements obligatoires d'une semaine au maximum (cours, applications, évaluations...) et 1 regroupement de 1 jour pour la soutenance du Grand Oral.



Volume horaire global :
420 heures
(examens inclus)



- 8 heures d'examens
2 heures Grand Oral
- 277 heures en distanciel
- 133 heures en présentiel
6 regroupements d'une semaine

Méthodes et moyens pédagogiques :



Distanciel

Plateforme pédagogique en ligne. Les stagiaires ont accès à différents éléments : supports de cours, exercices d'application et/ou d'évaluation (questionnaires d'auto-évaluation, quiz, cas pratiques, dissertations), tutorat en ligne, outils de communication spécifiques (messagerie électronique, forum, visioconférence).



Présentiel



Manufacture des Tabacs, 21 allée de Brienne, à Toulouse

Séance de formation ou d'évaluation se déroulant dans une salle de cours dédiée équipée de vidéoprojecteur. Connexion internet. Les stagiaires ont accès aux diverses ressources universitaires : accès aux salles informatiques, centres de documentation et bibliothèques de l'université.

Accueil du public en situation de handicap à l'Université Toulouse Capitole : <https://www.ut-capitole.fr/handicap>

Candidatures en ligne



eCandidatures

Vous devez constituer un dossier sur eCandidatures.

Renseignements sur les candidatures :

Par courriel : m2dmse.fc@ut-capitole.fr

Auprès du service Executive Education and Digital University (EEDU) de l'Université Toulouse Capitole :
Manufacture des tabacs, 21 allée de Brienne, Bâtiment Q (1er étage)

Tarifs pour l'année universitaire 2025 - 2026



8 000 € + droits d'inscription universitaire en vigueur.

Formation éligible au Compte Personnel de Formation - CPF



Possibilité de financement sous certaines conditions par le Conseil Régional dans le cadre du dispositif **ForPro Sup** (demande en cours pour l'année universitaire 2026-2027).

Document d'information non contractuel réalisé au 12/03/2026

CONTACT :

Monia AMALLAL
05.61.12.88.27
m2dmse.fc@ut-capitole.fr
Bâtiment Q - Bureau MQ 106

Université Toulouse Capitole - EEDU
2, rue du Doyen Gabriel Marty
31042 Toulouse Cedex 9
Site : Manufacture des Tabacs - Toulouse

